

Rapport RSE

2025

Rapport RSE

2025

FASSI GROUP

Rapport RSE – 2e
édition, juillet 2026

en collaboration avec LIFE CYCLE ENGINEERING SPA

Traduction : le présent document est la traduction française du rapport « Sustainability Report 2025 ». En cas de différence d'interprétation, la version originale prévaut.

Sommaire

	Lettre aux parties prenantes	6
1.	**LE GROUPE**	**10**
1.1	Produits	16
1.2	Empreinte industrielle	22
1.3	Présence mondiale étendue	24
1.4	Certifications	28
1.5	Gouvernance	30
2.	**LE PARCOURS RSE**	**34**
2.1	Stratégie RSE	34
2.2	Analyse de double matérialité	38
3.	**INNOVATION PRODUIT ET RSE**	**42**
3.1	Le centre d'innovation FASSI	44
3.2	Le projet Harmony	53
4.	**IMPACT ENVIRONNEMENTAL**	**56**
4.1	Énergie	58
4.2	Émissions	61
4.3	Eau	66
4.4	Déchets	67
5.	**PERFORMANCE SOCIALE**	**72**
5.1	Collaborateurs	73
5.2	Santé et sécurité	81
5.3	Relations avec les communautés locales	84
5.4	Responsabilité sociale dans la chaîne de valeur	85
	Annexes	90
	Note méthodologique	94
	Index du contenu GRI	98

Lettre
aux parties prenantes

Chères parties prenantes,

À l'occasion de la publication du deuxième Rapport RSE de FASSI, nous nous trouvons à un moment charnière du développement du Groupe. Fort de plus de soixante ans d'excellence industrielle, FASSI connaît actuellement une phase de croissance accélérée et de transformation - développement de sa présence mondiale, renforcement de ses capacités industrielles et consolidation de son engagement de long terme en faveur de la création de valeur durable.

Cette évolution reflète pleinement notre identité de « Leader de l'innovation » – une innovation qui, pour nous, n'est pas seulement technologique, mais englobe aussi les processus et la vision, guidée par la conviction ferme que le développement doit toujours aller de pair avec la responsabilité sociale et environnementale.

Un axe central de notre approche RSE est le développement d'une chaîne de production cohérente et résiliente à l'échelle du Groupe. Cela implique d'aligner progressivement les processus, les normes et les pratiques - de la conception des produits et de l'approvisionnement à la fabrication, à la logistique et aux services après-vente - afin de garantir l'efficacité, la transparence et la cohérence avec nos engagements environnementaux et sociaux.

En 2025, nous avons poursuivi la mise en œuvre de la Stratégie RSE présentée l'an dernier, structurée autour de trois piliers : Innovation produit et RSE, Impact environnemental et Performance sociale. Ce cadre soutient une croissance durable en garantissant que les nouvelles activités et entités sont intégrées de manière structurée et cohérente, tout en respectant les spécificités de chaque activité.

Nous sommes aussi heureux d'annoncer qu'en début 2026, FASSI a obtenu pour la première fois la médaille EcoVadis « Committed » – reconnaissance de nos premiers progrès dans la structuration de notre approche RSE.

L'innovation et le partage des connaissances restent des leviers essentiels de ce parcours. En combinant l'expertise des sociétés historiques et récentes, nous renforçons notre capacité collective à améliorer la performance des produits, l'efficacité des ressources et les résultats à long terme en matière de RSE. Parallèlement, nous renforçons la gestion environnementale des entités, afin que la croissance s'accompagne de progrès dans la maîtrise des émissions, l'efficacité énergétique et l'utilisation responsable des ressources.

Nos collaborateurs demeurent au cœur de cette transformation. À mesure que l'entreprise gagne en taille et en portée géographique, nous nous engageons à offrir des environnements de travail sûrs, inclusifs et de grande qualité. Nous continuons d'investir dans le développement des compétences, la santé et la sécurité, ainsi que dans des structures organisationnelles favorisant la collaboration et l'échange de connaissances entre les unités et les régions.

Ce rapport reflète à la fois nos progrès et notre ambition. Si nous sommes fiers des étapes franchies durant cette période d'expansion, nous savons que gérer la croissance de manière durable exige un effort continu, de la rigueur et une collaboration étroite avec les collaborateurs, fournisseurs, clients et partenaires de toute la chaîne de valeur.

Nous remercions toutes nos parties prenantes de leur confiance et de leur soutien continus alors que nous avançons ensemble sur cette voie.

Giovanni Fassi Président du Conseil d'administration

Victor Gottardi CEO du Groupe





1

Le **Groupe**

1.
Le **Groupe**

Basé à Albino, près de Bergame (Italie du Nord), le Groupe FASSI est un leader industriel mondial de la conception, de la fabrication et de la distribution de solutions avancées de levage et de manutention. Fort de plus de 60 ans d'expertise en ingénierie, le Groupe est passé du statut de grand fabricant de grues hydrauliques à celui d'organisation internationale diversifiée, au service de clients dans près de **80 pays**.

Aujourd'hui, FASSI Group réunit un réseau de sociétés très spécialisées, alliant technologies complémentaires, excellence de fabrication et expertise applicative. Cet écosystème intégré lui permet de proposer des solutions innovantes, fiables et sur mesure, répondant à l'évolution des besoins de nombreuses industries et projets d'infrastructure dans le monde. Ses technologies soutiennent des activités essentielles dans des **secteurs stratégiques** :



Animé par un engagement fort pour l'innovation, la qualité et la sécurité, le Groupe FASSI investit continuellement dans le développement technologique et l'excellence industrielle afin d'améliorer la performance, l'efficacité et la durabilité de ses produits sur tout leur cycle de vie. Cette vision à long terme, associée à une étroite collaboration avec clients, importateurs et partenaires, lui permet de créer de la valeur durable tout en soutenant la transition vers un levage plus sûr et efficace.

Groupe en chiffres

1,758[1]

COLLABORATEURS

80

PRÉSENCE MONDIALE (NOMBRE DE PAYS)

>1,000

POINTS DE SERVICE

ecovadis

CERTIFICATION ECOVADIS DU GROUPE FASSI OBTENUE EN 2025

26%

ÉLECTRICITÉ DU GROUPE ISSUE DE SOURCES RENOUVELABLES

100%
SUR LE SITE DE PRODUCTION CRANAB

14

USINES

67%

ENTITÉS JURIDIQUES CERTIFIÉES ISO 14001

83%

ENTITÉS JURIDIQUES CERTIFIÉES ISO 9001

1 Le nombre de collaborateurs correspond au périmètre financier du Groupe FASSI. Pour les données spécifiques au périmètre couvert par la publication, veuillez vous référer au chapitre 5.

Historique

Le Groupe FASSI réunit **plusieurs sociétés** aux expertises et spécialisations variées. Chacune d'elles, grâce à son histoire, à ses étapes clés et aux enseignements tirés, apporte au Groupe son expérience spécifique et contribue à construire son héritage commun.

1965 — **FASSI est fondée et la première grue hydraulique portant le nom FASSI est construite dans l'usine d'Albino**

1989 — FASSI acquiert CARPENTERIA C.S., renforçant ainsi ses capacités de fabrication

1996 — Le FASSI GROUP consolide et développe ses structures

2008 — FASSI introduit dans sa production une peinture à l'eau sans solvants ni métaux lourds

2013
- FASSI GROUP élargit sa gamme avec les bras de levage à crochet et portiques de levage du français MARREL
- CRANAB, avec ses marques VIMEK et SLAGKRAFT, rejoint le Groupe FASSI, élargissant son portefeuille avec des solutions forestières et de recyclage
- FASSI crée FASSI ASIA PACIFIC en Malaisie, un pôle de production pour l'Asie du Sud-Est

2015 — FASSI fête son 50e anniversaire et la production de 150,000 grues

2019
- FASSI ouvre le nouveau site de production CARMO de 17,000 m² à Nembro, favorisant l'Industrie 4.0 et la flexibilité de production
- MARREL inaugure un nouveau siège à Andrezieux Bouthéon à l'occasion de son 100e anniversaire

2022 — FASSI GROUP entre dans le véhicule électrique avec sa SMART HYBRID TECHNOLOGY (SHT)

2023
- FASSI GROUP investit dans l'acquisition de FOREZ BENNES
- Ouverture du CENTRE D'INNOVATION FASSI, un pôle dédié à la recherche, au développement et à l'innovation

2024
- Investindustrial investit dans FASSI GROUP, soutenant sa prochaine phase de croissance internationale
- FASSI GROUP formalise sa première stratégie RSE

2025
- FASSI GROUP et SSAB lancent un partenariat pour de l'acier sans énergie fossile destiné aux grues
- FASSI GROUP met en place un Comité RSE
- **Premier rapport RSE publié (FY 2024)**

2026
- **Première évaluation des GES du Scope 3 réalisée (FY2025).**
- Badge EcoVadis « Committed » obtenu
- Forte croissance de FASSI GROUP via des opérations de M&A stratégiques

1.1 Produits

Le Groupe FASSI propose un portefeuille diversifié de solutions de levage, de manutention et forestières via six marques complémentaires, au service de clients de nombreux secteurs et applications dans le monde. En associant expertise spécialisée, innovation continue et excellence en ingénierie, le Groupe développe des solutions répondant à l'évolution des besoins du marché tout en améliorant sécurité, efficacité et performance opérationnelle.

Le portefeuille de produits du Groupe comprend :

- **GRUES DE CHARGEMENT ARTICULÉES**
- **SOLUTIONS POUR L'INDUSTRIE FORESTIÈRE**
- **ÉQUIPEMENTS D'ENTRETIEN DES BORDS DE ROUTE**
- **ÉQUIPEMENTS DE MANUTENTION, TECHNOLOGIES DE BENNAGE ET DE RECYCLAGE**



Les compétences complémentaires des marques du Groupe permettent à FASSI de répondre à un large éventail d'exigences clients grâce à des technologies spécialisées et des solutions adaptées à chaque application. Les investissements continus en R&D soutiennent l'évolution de la gamme, favorisant innovation, fiabilité et création de valeur à long terme, face à l'évolution des besoins des clients et des industries.

Grues de chargement articulées

Le **Groupe FASSI** propose une gamme complète de grues de chargement articulées conçues pour répondre aux différents besoins de levage de clients de multiples secteurs, notamment la construction, la logistique, les services aux collectivités et le transport. Principalement montées sur châssis de camion et équipées de flèches articulées, ces grues allient polyvalence, précision et efficacité opérationnelle dans une grande variété d'applications.

La gamme compte plus de **80 modèles**, disponibles en de multiples configurations, des solutions compactes aux grues lourdes d'une capacité de levage supérieure à 140 tm. Chaque modèle peut être personnalisé grâce à diverses configurations et options conçues pour répondre à différents besoins opérationnels.





GRUES LOURDES



GRUES MOYENNES



GRUES LÉGÈRES

Solutions pour l'industrie forestière

Le Groupe FASSI propose des solutions avancées pour l'exploitation forestière mécanisée moderne. Les équipements, généralement montés sur camions grumiers ou remorques, sont conçus pour manutentionner, charger et décharger efficacement les grumes et autres produits forestiers.

Elles couvrent aussi de nombreuses activités forestières : tri et empilage du bois sur les sites d'exploitation et de traitement, enlèvement des arbres tombés et des broussailles après tempête, préparation des sites.

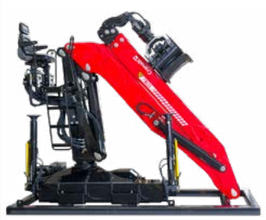
Grâce à une attention constante à l'innovation et à l'intégration de technologies avancées dans toute la chaîne de valeur - de la production à l'après-vente - le Groupe garantit des normes élevées de qualité, de fiabilité et de performance, tout en répondant aux attentes évolutives des clients et du secteur.

CRANAB



GRUES D'ABATTAGE

CRANAB



GRUES SUR CAMION POUR LE TRANSPORT DE BOIS ET LE RECYCLAGE

VIMEK



MACHINES FORESTIÈRES POUR L'ÉCLAIRCIE

CRANAB VIMEK



GRUES DE DÉBARDAGE

CRANAB



GRAPPINS

Équipements d'entretien des bords de route

Les équipements d'entretien des bords de route sont des solutions conçues pour éliminer végétation, débris et autres obstacles le long des réseaux routiers, pour des infrastructures sûres, efficaces et bien entretenues. Ils servent largement à couper broussailles et petits arbres et à gérer la végétation en bordure de route et en terrain ouvert.

Dans ce segment, **Slagkraft**, membre du Groupe Cranab depuis 2007, est une marque de premier plan spécialisée dans les solutions de gestion de la végétation et d'entretien des sols. Ses produits sont conçus pour offrir une productivité, une durabilité et des performances élevées dans des conditions d'exploitation exigeantes. L'équipement est conçu pour être utilisé avec divers engins porteurs, notamment des chargeuses sur pneus, des niveleuses et des tracteurs, garantissant la flexibilité dans différentes applications.

Le Groupe FASSI enrichit en outre cette offre par le développement de solutions sur mesure pour les applications d'engins de chantier, en concevant et en optimisant des composants clés tels que les systèmes d'entraînement et les mécanismes de coupe afin d'assurer des performances fiables, une efficacité opérationnelle et une qualité de produit constamment élevée.



SLAGKRAFT



GROUPES HYDRAULIQUES

SLAGKRAFT



BROYEURS À CHAÎNES

SLAGKRAFT



GRUES

Équipements de manutention, technologies de bennage et de recyclage

Le Groupe FASSI fournit une large gamme de solutions de manutention et de chargement conçues pour lever, manipuler et positionner des matériaux ou des marchandises sur des véhicules de transport, des systèmes de stockage ou des installations de traitement.

Dans ce segment, **Marrel** propose des bras de levage à crochet, portiques de levage et compas de bennage, pour des chargements et déchargements flexibles et efficaces.

Forez-Bennes complète cette offre avec des systèmes de bennage et des solutions spécialisées pour la collecte des déchets, le transport, la construction et les opérations de recyclage.

Le Groupe soutient également le secteur du recyclage avec des technologies et équipements dédiés, conçus pour optimiser la collecte, la manutention, le tri et le traitement des déchets, contribuant à leur transformation en ressources réutilisables et à des processus de valorisation des matières plus efficaces.



AMPLIROLL BRAS DE LEVAGE À CROCHET



PORTIQUES DE LEVAGE



BENNE RONDE



COMPAS DE BENNAGE



BI-BENNE



1.2 Empreinte industrielle

Le Groupe FASSI opère à travers une empreinte industrielle fortement intégrée en Europe et en Asie, s'appuyant sur un réseau de sociétés de production spécialisées qui gèrent ensemble l'ensemble du cycle de production, de la transformation de l'acier et de la fabrication de composants à l'assemblage final, aux essais et à la logistique.

Cette structure industrielle permet au Groupe de maintenir des normes de qualité élevées, d'optimiser l'efficacité de production, de renforcer la résilience de la chaîne d'approvisionnement et d'améliorer en continu les processus de fabrication grâce à l'adoption de technologies avancées et de l'automatisation.



En **Italie**, le cœur industriel du Groupe se situe dans la région de Bergame et en Émilie-Romagne, où **FASSI Gru** joue le rôle de pôle stratégique et technologique. Les principales sociétés de production sont **O.ME.FA, CARMO, Carpenteria C.S, O.Cl.MA, O.M.B** et **TSM Sensors**, chacune apportant son expertise sur toute la chaîne de valeur. Leurs activités vont de la fabrication de composants en acier, de rallonges de flèche, de vérins hydrauliques et de systèmes de commande électroniques à l'assemblage et aux essais de grues articulées sur camion.







En **France**, **Marrel** et **Forez-Bennes** fabriquent des bras de levage à crochet, des solutions de bennage et des technologies de recyclage, grâce à des capacités intégrées d'ingénierie, de production et d'essais, pour des applications industrielles variées : gestion des déchets, construction, services municipaux, agriculture, défense et secours.



En **Suède**, **Cranab** et **Vimek** conçoivent et fabriquent des grues forestières, des machines forestières et des équipements de gestion de la végétation. Leurs sites de production, situés à Vindeln, dans le nord de la Suède, allient une expertise d'ingénierie de longue date à des capacités de fabrication spécialisées pour le secteur forestier et les applications d'entretien routier.



En **Malaisie**, **FASSI Asia Pacific** fabrique des grues à flèche rigide pour les marchés régionaux et internationaux, renforçant la présence industrielle du Groupe en Asie du Sud-Est.

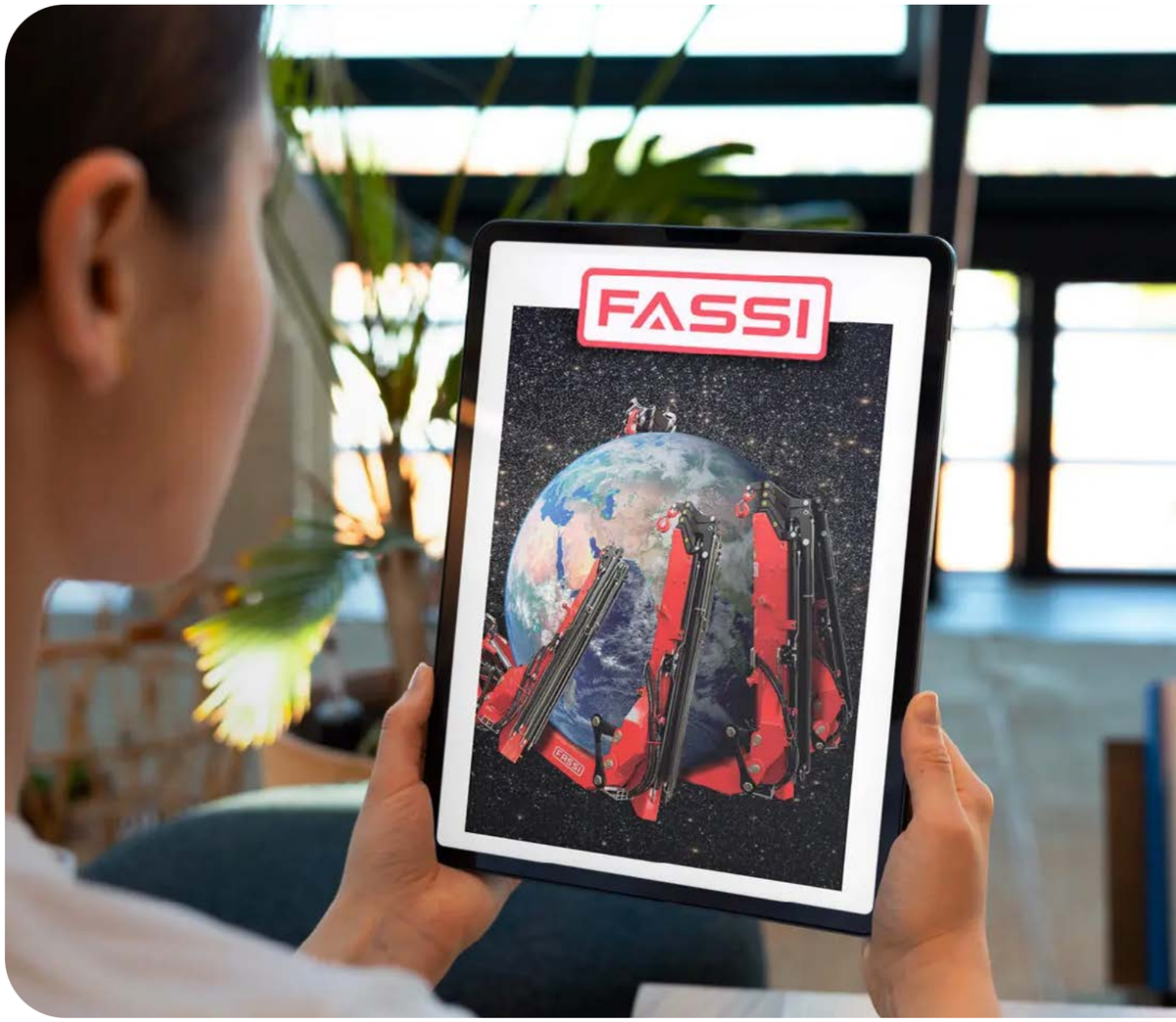
L'intégration de ces entités de fabrication permet au Groupe de conserver en interne le savoir-faire stratégique de production, d'optimiser la coordination entre les sites de production et de maintenir des normes élevées de qualité, de fiabilité et d'efficacité opérationnelle sur l'ensemble de la chaîne de valeur.

1.3
Présence mondiale étendue

Le réseau commercial et de service est conçu pour assurer une large couverture géographique et une proximité avec les clients en **Europe, Asie, Afrique, Amériques et Océanie**, garantissant un accès homogène au support technique dans tous les contextes opérationnels.



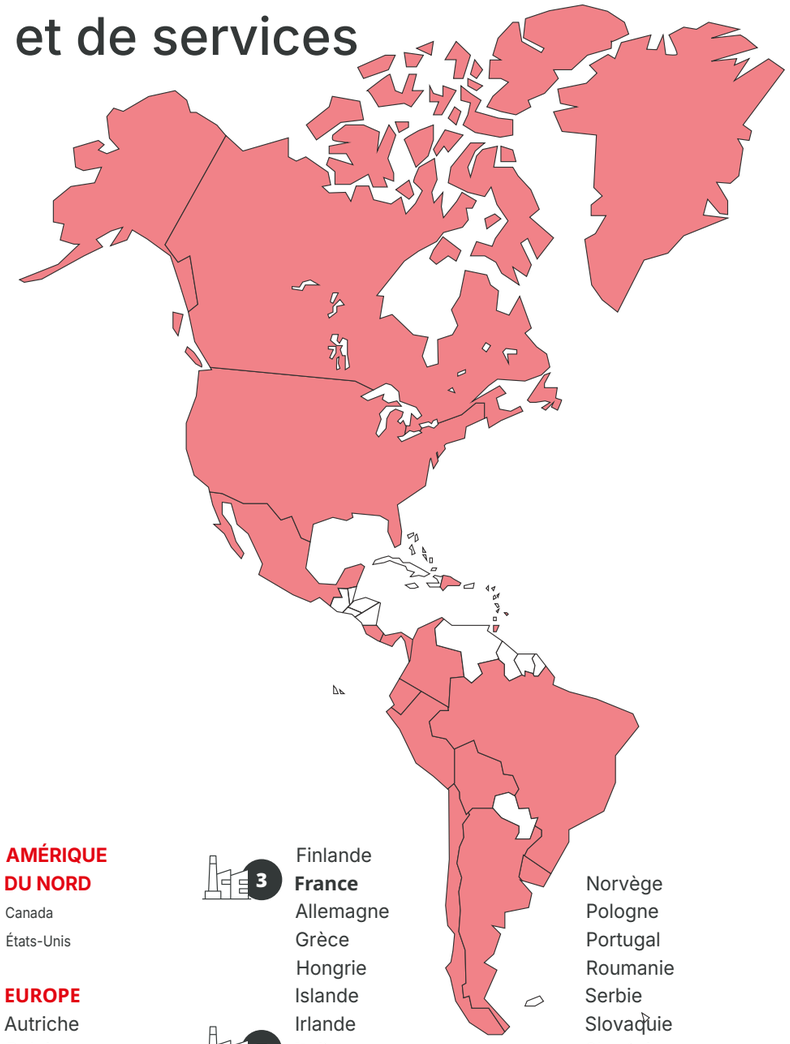
Le modèle repose sur un écosystème intégré de filiales FASSI, de distributeurs, de carrossiers FASSI et de partenaires techniques qui, assurent les ventes, l'installation et l'intégration des équipements, le support après-vente, les services de maintenance et l'assistance technique. En étroite coordination avec l'organisation centrale du Groupe, ces entités accompagnent les clients tout au long du cycle de vie du produit, de la mise en service et de l'installation à la maintenance, à la réparation et à l'exploitation à long terme.

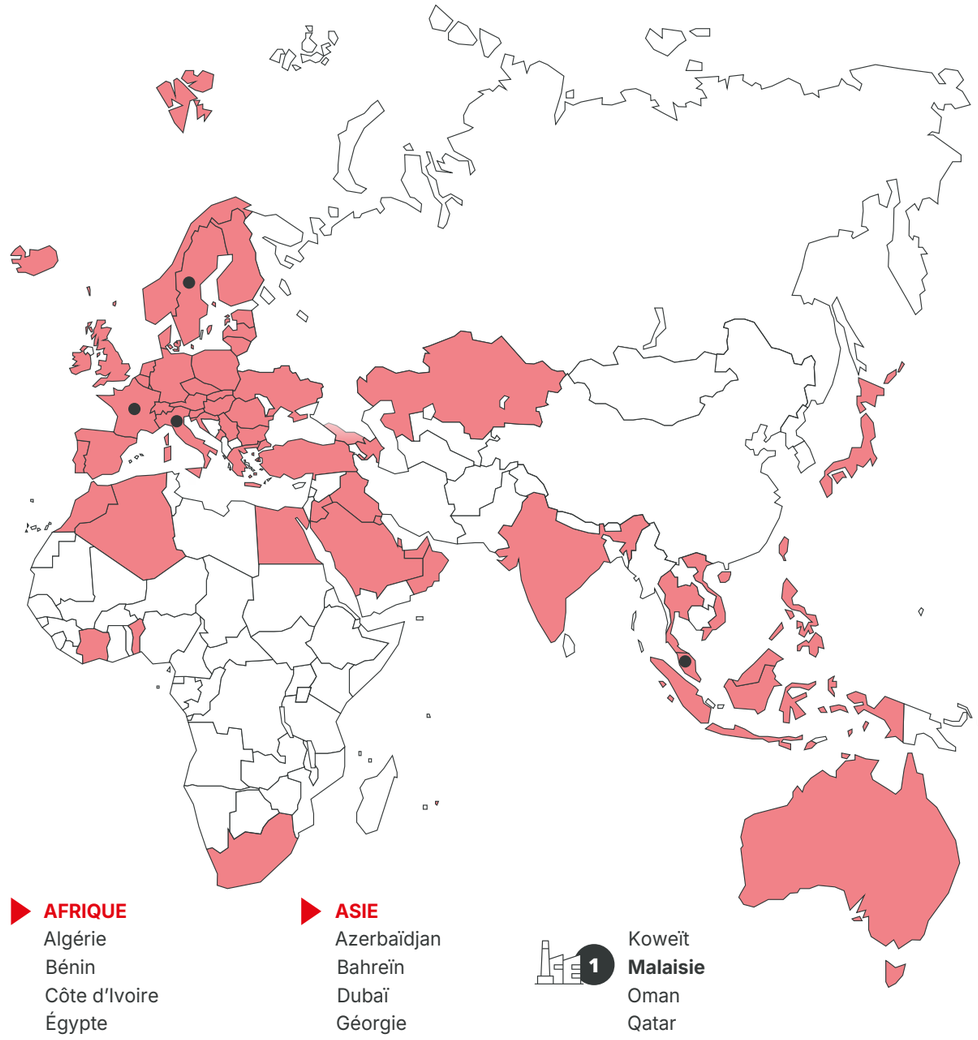


La qualité de service et la cohérence technique reposent sur des programmes de formation, des parcours de certification et un transfert continu de connaissances coordonné avec le Groupe. Ce cadre aligne techniciens et partenaires agréés sur les standards produits, les procédures d'installation et les méthodologies de service définis au niveau central.

En associant une gouvernance centrale à des capacités d'exécution ancrées localement, le réseau assure un support client réactif, la continuité de service et une performance produit fiable pendant toute la durée de vie des solutions installées.

Empreinte industrielle et réseau commercial et de services





AMÉRIQUE DU SUD
- Argentine
- Barbade
- Bolivie
- Chili
- Colombie
- Costa Rica
- Rép. dominicaine
- Équateur
- Mexique
- Pérou
- Trinité-et-Tobago
- Uruguay

AMÉRIQUE DU NORD
- Canada
- États-Unis

EUROPE
- Autriche
- Belgique
- Bulgarie
- Croatie
- République tchèque
- Danemark
- Estonie
- Îles Féroé
- Finlande
- **France** (3)
- Allemagne
- Grèce
- Hongrie
- Islande
- Irlande
- **Italie** (7)
- Lettonie
- Lituanie
- Luxembourg
- Malte
- Monténégro
- Pays-Bas
- Norvège
- Pologne
- Portugal
- Roumanie
- Serbie
- Slovaquie
- Slovénie
- Espagne
- **Suède** (3)
- Suisse
- Turquie
- Royaume-Uni
- Ukraine

AFRIQUE
- Algérie
- Bénin
- Côte d'Ivoire
- Égypte
- Maurice
- Maroc
- Afrique du Sud

ASIE
- Azerbaïdjan
- Bahreïn
- Dubaï
- Géorgie
- Hong Kong
- Indonésie
- Inde
- Irak
- Japon
- Jordanie
- Kazakhstan
- Koweït
- **Malaisie** (1)
- Oman
- Qatar
- Philippines
- Arabie saoudite
- Singapour
- Taïwan
- Thaïlande
- É.A.U.
- Vietnam

OCÉANIE
- Australie
- Nouvelle-Zélande

1.4
Certifications

FASSI Group s'attache à l'amélioration continue, à l'excellence opérationnelle et à la responsabilité, éléments centraux de son approche commerciale. Dans cet engagement, le Groupe s'emploie activement à élargir son portefeuille de certifications, en s'appuyant sur des référentiels reconnus pour renforcer la performance, la qualité et la gestion des risques, tout en répondant aux attentes des parties prenantes de manière mesurable et transparente. Dans ce contexte, les certifications sont moins des outils de conformité que des actifs stratégiques de résilience à long terme et de croissance responsable.

Le tableau ci-dessous présente un aperçu de l'état des certifications des entités juridiques du groupe FASSI.



Tableau 1 - Aperçu des certifications des entités juridiques du groupe FASSI

SITE DE PRODUCTION	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001
FASSI GRU SPA	✓	✓	2028
O.ME.FA. SPA	✓	✓	2028
CARMO SRL	✓	✓	2028
CARPENTERIA C.S.	✓	2026	-
O.CI.MA. SRL	✓	2027	-
TSM SENSORS SRL	✓	✓	-
O.M.B. BRUGNETTI SRL	-	-	-
MARREL SAS	✓	✓	-
FOREZ BENNES SAS	✓	✓	-
CRANAB AB	✓	✓	2027
VIMEK AB	-	-	-
FASSI ASIA PACIFIC	✓	✓	✓

En outre, 73% des sites de carrossiers détiennent déjà la certification ISO 9001, et un site (FASSI Rhône & Alpes) a également obtenu la certification ISO 14001.

CERTIFICATION ISO 9001

FRANCE
- FASSI Auvergne
- FASSI Loire
- FASSI Paris Nord
- FASSI Paris Sud
- FASSI Provence
- FASSI Rhône & Alpes

ALLEMAGNE
- Albert Fahrzeugbau
- Zanner Fahrzeugbau

1.5 Gouvernance

FASSI Group adopte un modèle de gouvernance conçu pour soutenir la création de valeur durable, une prise de décision efficace et une conduite des affaires responsable. Le cadre de gouvernance repose sur des rôles clairement définis, des processus décisionnels transparents et des mécanismes de contrôle efficaces. Cette architecture de gouvernance favorise l'intégration de la conduite éthique dans la planification stratégique et guide l'engagement du Groupe à créer de la valeur à long terme pour toutes les parties prenantes.

La structure de gouvernance comprend l'Assemblée des actionnaires, le Conseil d'administration et le Collège des commissaires aux comptes. Le Conseil d'administration, composé de cinq membres, est chargé d'approuver les comptes annuels et de définir la stratégie commerciale du Groupe.

Tableau 2 - Conseil d'administration de FASSI Gru au 31 décembre 2025

RÔLE	MEMBRE
Président du Conseil d'administration	Giovanni Fassi
Directeur général	Victor Gottardi
Membres	Mara Vanzetta
	Paolo Solari
	Biagio Cammarano

Le Collège des commissaires aux comptes (Collegio Sindacale en italien) joue un rôle clé dans le contrôle du respect par FASSI Group des lois, réglementations et exigences statutaires applicables. Dans l'exercice de son mandat, le Collège veille également à la solidité des pratiques de gestion et vérifie l'adéquation de la structure organisationnelle et du cadre opérationnel du Groupe.

Le Collège des commissaires aux comptes est composé de trois membres titulaires et de deux membres suppléants.

Tableau 3 - Collège des commissaires aux comptes de FASSI Gru au 31 décembre 2025

RÔLE	MEMBRE
Président	Fabio Andrea Faustinelli
Commissaire aux comptes	Loretta Faustinelli
	Francesco Serioli



Au fil des années, et en particulier en 2025, à la suite de la création de FASSI Group et de sa structure de gouvernance, les entités ont collaboré pour consolider et harmoniser un **Code d'éthique** applicable à toutes les sociétés. Cela a consisté à élargir la version FASSI Gru afin de définir des responsabilités partagées, ainsi que des lignes directrices pour la conduite des affaires et la gestion des relations avec les parties prenantes. Grâce à son solide cadre de gouvernance et de conformité, le Groupe n'a signalé en 2025 via l'alerte interne aucun manquement à l'éthique, aucun cas de corruption ni aucune violation de la sécurité de l'information.

La gouvernance du Groupe continuera de promouvoir activement ses canaux d'alerte, en veillant à l'examen attentif de tous les signalements et en adoptant des politiques et actions visant à prévenir et gérer efficacement les conflits potentiels, y compris ceux liés aux interactions entre collaborateurs.

2.

Le **parcours** RSE

2.
Le **parcours** RSE

FASSI Group s'est imposé comme un leader de la conception, de la fabrication et de l'assemblage de systèmes de levage et de grues, grâce à une forte orientation vers l'innovation et l'efficacité, qui demeurent ses principes directeurs. En tant qu'acteur industriel majeur, le Groupe reconnaît également sa responsabilité de contribuer activement à la transition vers une industrie des équipements lourds plus durable. Cet engagement a été renforcé ces dernières années par la mise en place d'une stratégie et d'un modèle de gouvernance RSE structurés, conçus pour garantir une approche cohérente et transparente dans l'ensemble des activités.

2.1 Stratégie RSE

FASSI Group élabore sa Stratégie RSE depuis trois ans, en adoptant une approche globale de la gestion des impacts reposant sur les trois piliers suivants :

INNOVATION PRODUIT ET RSE
Faire évoluer la conception des produits pour améliorer la qualité, la sécurité opérationnelle et la performance environnementale, tout en assurant la protection des actifs de propriété intellectuelle.

IMPACT ENVIRONNEMENTAL
Promouvoir une meilleure efficacité énergétique, réduire les émissions de gaz à effet de serre et la production de déchets, et renforcer les pratiques de durabilité tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

PERFORMANCE SOCIALE
Favoriser un environnement de travail sûr et inclusif, attirer et développer des talents qualifiés, et soutenir la croissance et l'autonomie des personnes au sein de l'organisation.

Début 2025, un Comité RSE a été créé afin de superviser la mise en œuvre de la Stratégie RSE. Il est présidé par Victor Gottardi et réunit les principaux dirigeants représentant les activités du Groupe en Italie, en France, en Suède, en Allemagne et en Malaisie. Il se réunit chaque trimestre et rend compte directement au Conseil d'administration. Ses principales responsabilités consistent à superviser la mise en œuvre globale de la Stratégie RSE, à suivre les progrès au moyen d'indicateurs clés (KPI) propres à chaque pays, à coordonner les initiatives RSE au sein du Groupe et à évaluer les résultats du reporting des données ESG.

Chacun des trois piliers de la Stratégie RSE s'appuie sur des axes d'amélioration ciblés, assortis d'objectifs spécifiques et d'indicateurs de performance mesurables permettant de suivre les progrès dans le temps. En 2025, FASSI Group a défini une feuille de route d'objectifs dédiée aux sociétés italiennes, avec l'ambition de l'étendre progressivement à tous les autres pays où le Groupe opère.



Piliers RSE

INNOVATION PRODUIT ET RSE

QUALITÉ ET SÉCURITÉ DES PRODUITS

Développer davantage **le système de contrôle qualité et sécurité** afin de garantir **une grande fiabilité et de hautes performances des produits**

INNOVATION ET TECHNOLOGIE PRODUIT

Favoriser l'innovation produit durable et les **partenariats** pour concevoir de nouveaux produits **et** technologies aux attributs durables

PROTECTION DE LA PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

Renforcer en continu les politiques et protocoles de sécurité des données afin de protéger la propriété intellectuelle sensible et les conceptions exclusives contre les cybermenaces et les accès non autorisés

IMPACT ENVIRONNEMENTAL

GESTION RESPONSABLE DES DÉCHETS

Continuer à promouvoir et à faire progresser une culture zéro déchet grâce à un programme évolutif de gestion des déchets visant à détourner progressivement les déchets de la mise en décharge

CONSOMMATION D'ÉNERGIE ET ÉMISSIONS DE GES

Poursuivre la réduction de la consommation d'énergie et des émissions de gaz à effet de serre au niveau des opérations en faisant progresser les pratiques durables, en développant le recours aux **sources** d'énergie renouvelables et en renforçant davantage le suivi et l'optimisation de l'efficacité opérationnelle

CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT DURABLE

Veiller à ce que les produits soient fabriqués dans le respect de l'environnement, des communautés locales, des droits humains et de la dignité fondamentale des travailleurs de la chaîne d'approvisionnement de FASSI

PERFORMANCE SOCIALE

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Maintenir un environnement de travail sûr et une **culture** de la sécurité **au travail**

ATTRACTION ET FIDÉLISATION DES TALENTS

Attirer activement les talents et investir dans les collaborateurs pour renforcer leurs compétences et responsabiliser les individus au sein de l'entreprise

DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES

Favoriser un environnement inclusif où tous les collaborateurs se sentent valorisés et respectés



2.2 Analyse de double matérialité

En 2025, FASSI Group a renforcé ses efforts internes d'alignement avec la directive CSRD, dont une analyse des écarts évaluant les données et opérations du Groupe au regard des normes ESRS, ainsi que le développement continu de l'analyse de double matérialité.

Le Groupe a adopté l'analyse de double matérialité comme pierre angulaire de son approche de reporting. Fondée sur un cadre structuré, elle identifie les impacts, risques et opportunités (IRO) les plus significatifs liés à la durabilité, qu'ils découlent directement des activités du Groupe ou indirectement de sa chaîne de valeur. Son objectif est de déterminer les thèmes les plus pertinents pour le Groupe, permettant ainsi une allocation plus ciblée des efforts et garantissant que le reporting se concentre sur les aspects les plus matériels.

Par ailleurs, une veille étroite est assurée sur les évolutions réglementaires, telles que le paquet Omnibus et la simplification des ESRS.

L'analyse de double matérialité a été réalisée en tenant compte de **deux dimensions complémentaires :**

MATÉRIALITÉ D'IMPACT

Centrée sur l'évaluation de l'effet des activités du Groupe sur l'environnement et la société (perspective de l'intérieur vers l'extérieur).

MATÉRIALITÉ FINANCIÈRE

Visant à identifier les risques et opportunités liés à la durabilité susceptibles d'avoir un impact sur les résultats financiers du Groupe (perspective de l'extérieur vers l'intérieur).

En combinant ces deux dimensions, FASSI Group a pu adopter une approche globale qui réunit les points de vue opérationnel et financier. Cette méthodologie permet d'évaluer non seulement les impacts générés sur les aspects environnementaux, sociaux et économiques, mais aussi les risques et opportunités potentiels que ces facteurs peuvent représenter pour l'activité.

Le processus d'évaluation a été mené au moyen d'une série d'ateliers structurés, associant des responsables de différentes fonctions du Groupe, et s'est articulé en **plusieurs phases clés** :

1

ANALYSE DU CONTEXTE

Le processus a débuté par un examen approfondi du contexte opérationnel du Groupe, visant à comprendre clairement ses activités, sa chaîne de valeur, l'écosystème de ses parties prenantes et ses relations d'affaires sous les angles environnemental, social et opérationnel. Cette étape s'est alignée sur les thèmes définis par les ESRS et a permis d'identifier l'ensemble des IRO pertinents liés au modèle économique du Groupe.

2

CLASSIFICATION DES IRO

Une fois identifiés, les IRO ont été systématiquement classés selon leur nature. Cela a consisté à distinguer les impacts réels des impacts potentiels, à déterminer s'ils étaient positifs ou négatifs, et à identifier les parties prenantes ou les segments de la chaîne de valeur potentiellement concernés.

3

ÉVALUATION QUANTITATIVE

L'analyse a ensuite été complétée par une évaluation quantitative, à l'aide d'une échelle de notation de 1 à 5 pour déterminer l'importance de chaque IRO. Cette évaluation a pris en compte des facteurs tels que la gravité des impacts, l'ampleur des risques et des opportunités, ainsi que leur probabilité de survenance. Les résultats ont servi à calculer un indice de priorité pour chaque thème.

4

SEUIL DE MATÉRIALITÉ

Enfin, un seuil de matérialité a permis d'identifier les IRO les plus pertinents pour le Groupe. Comme le montre le tableau en Annexe, les résultats ont confirmé l'importance des thèmes déjà jugés matériels, renforçant la cohérence et la fiabilité de la méthodologie.





3.

Innovation produit et RSE

3.
Innovation produit et RSE

La RSE est profondément ancrée dans l'approche de FASSI en matière d'innovation : l'innovation produit est d'ailleurs l'un des trois piliers de la Stratégie RSE du Groupe. Les produits FASSI sont conçus pour être efficaces et durables, en minimisant consommations et émissions, de la conception et de la fabrication jusqu'à l'utilisation finale. Le Groupe a adopté cette approche responsable pour contribuer au bien-être des générations futures.

La conception des produits est une phase fondamentale pour la durabilité, car les choix faits en développement déterminent l'impact environnemental futur. En 2025, FASSI Group a adopté une **Politique de conception durable** fondée sur l'analyse du cycle de vie (ACV), **visant à intégrer systématiquement les critères environnementaux dans le développement** des produits. Elle impose aux concepteurs d'identifier et de traiter les exigences environnementales pertinentes dès les premières phases de conception.

Les principes clés de la politique sont notamment :

- Garantir **la conformité aux principales réglementations environnementales** (p. ex. REACH**,** RoHS, **DEEE), avec une** identification **précoce des exigences environnementales dès la spécification du produit ;**
- Promouvoir l'utilisation de **fluides hydrauliques à faible impact** et réduire le recours aux lubrifiants et aux substances chimiques dangereuses ;
- Réduire le **poids global des équipements** pour diminuer la consommation de carburant et les émissions lors du transport et de l'utilisation ;
- Concevoir des composants faciles à démonter et améliorer **la gestion des déchets en fin de vie ;**
- Privilégier l'utilisation de **matériaux recyclables** pour soutenir les pratiques d'économie circulaire ;
- Sélectionner **des procédés de production à moindre impact environnemental** en **termes d'émissions, de consommation d'énergie, de déchets et de** substances **dangereuses ;**
- Développer des **composants à haut rendement énergétique** et des solutions pour réduire la consommation globale ;
- Intégrer **des systèmes qui atténuent les impacts environnementaux** en cas **de défaillance ou de déversement accidentel ;**
- Améliorer la **fiabilité et la durabilité des produits** afin de réduire au fil du temps les besoins de maintenance et la consommation de ressources.



3.1 Le centre d'innovation FASSI

FASSI a introduit des technologies et systèmes innovants qui rationalisent les opérations, réduisent la consommation d'énergie et garantissent une sécurité maximale, sans compromis sur la qualité. Nombre d'entre eux ont fixé des standards et font référence dans les machines industrielles. La force du Groupe tient à la polyvalence de ses conceptions : les grues FASSI servent la construction, le naval, le ferroviaire, la foresterie, le militaire, la logistique, le recyclage des déchets et des applications spécialisées.

Des pôles hautement spécialisés contribuent à la qualité et à la durabilité globales du processus industriel de la structure de fabrication de FASSI.

Le **centre d'innovation FASSI** est le cœur technologique du Groupe, où innovation et durabilité sont étroitement alignées. Dans ce site, 55 spécialistes de FASSI Group génèrent des idées révolutionnaires et les transforment en nouveaux prototypes innovants qui façonnent les standards du secteur du levage. Ouvert à toutes les entités du Groupe, le Centre vise à accélérer le développement de solutions avancées, à évaluer les performances et à anticiper les tendances futures du secteur dans un large éventail de domaines d'ingénierie, notamment mécanique, dynamique des fluides, électronique, mécatronique, informatique, procédés et matériaux, gestion et télécommunications.



Depuis 2010, FASSI est membre de **CiA (CAN in Automation)**, l'association internationale qui réunit des entreprises et des spécialistes pour développer et promouvoir les technologies CAN (Controller Area Network). FASSI contribue au développement et à l'évolution de protocoles tels que **CAN et CANopen Safety**. Grâce à ce réseau, l'entreprise contribue à l'évolution de normes techniques communes, essentielles pour garantir un contrôle fiable en temps réel et des niveaux de sécurité élevés dans les équipements de levage modernes.

FASSI contribue également activement à l'élaboration de normes techniques en nommant **deux experts** au sein d'organismes de normalisation nationaux et européens clés. Ces experts participent aux travaux du **CEN (Comité européen de normalisation), au sein des comités techniques** TC147 **et** TC98, **ainsi que de UNI** (organisme italien de normalisation)**, au sein de la commission technique** CT005. Cette implication souligne l'engagement de FASSI non seulement à respecter les normes internationales, mais à en façonner activement l'évolution.



Le centre d'innovation FASSI favorise également les collaborations et les activités de recherche avec les universités et les écosystèmes d'innovation. L'entreprise est actuellement engagée au sein de consortiums et de laboratoires avancés tels que **INTELLIMECH** et **JOiiNT LAB**. En outre, FASSI participe à des programmes stratégiques de recherche et d'innovation, notamment l'initiative FESR 2021–2027 de la Région Lombardie « **Collabora & Innova** » avec le projet HARMONY, ainsi qu'à des projets financés au titre du programme Horizon Europe de l'Union européenne, tels que **CL5 AUTOARC et ROB4GREEN.**

Centre d'innovation FASSI

SIÈGE

Un lieu conçu pour imaginer ce qui n'existe pas encore et le rendre possible

3,400 m²
DÉDIÉS AUX PROTOTYPES, À L'ASSEMBLAGE, AUX ESSAIS ET AU DÉVELOPPEMENT DE SYSTÈMES

19
LANGUES EUROPÉENNES TRADUITES DANS LES MANUELS D'UTILISATION

55
COLLABORATEURS

>10
PROJETS ACTIFS PAR AN

19*
BREVETS DÉPOSÉS

* 4 brevets en cours d'approbation

8
PROJETS LIVRÉS EN 2025

15
LOGICIELS DÉPOSÉS

3
PROJETS FINANCÉS PAR L'UE

Développement technologique au centre d'innovation FASSI

2000 NOUVEAU SYSTÈME DE COMMANDE ÉLECTRONIQUE

2002 ACIER À ULTRA HAUTE RÉSISTANCE

2006 ÉLECTRONIQUE NUMÉRIQUE CANBUS

2008 PEINTURE À L'EAU (H_2O)

2015 COMMANDE RADIO V7

2016 FLÈCHES TÉLESCOPIQUES MONOLITHIQUES X-DESIGN À SECTION DÉCAGONALE

2018 FX-LINK

2019 IOC (Internet des grues ®)

2021 GAMME TECHNO

HST (Technologie hybride intelligente)

2024 FADAS (Système d'aide à la conduite avancé FASSI)

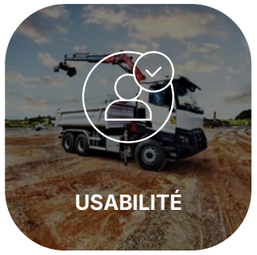
CAMÉRA RSC

2025 SWS (Système de mur de sécurité)



3.1.1 Une innovation à vos côtés

Chez FASSI, **l'innovation** est un voyage sans fin vers un portefeuille d'excellence. Chaque projet, chaque machine et chaque avancée technologique sont conçus selon les piliers d'innovation du Groupe :



efficacité, rapidité et confort d'utilisation



conditions fiables pour les opérateurs de machines



puissance et précision tout en délivrant des résultats



répondant aux besoins actuels tout en préservant les générations futures

Conformément à la philosophie du Groupe, toutes les grues FASSI sont conçues pour offrir le plus haut niveau de confort et de protection à l'opérateur, même dans les environnements les plus exigeants, grâce à des systèmes intelligents qui surveillent en continu les conditions de travail et agissent de manière proactive, tout en proposant une expérience d'utilisation intuitive et efficace. À cet engagement sans faille en matière de sécurité s'ajoutent des performances exceptionnelles des grues FASSI. Ses technologies de pointe permettent un contrôle précis et réactif des opérations de levage, de manutention et de rotation, garantissant l'efficacité de chaque tâche, simplifiant les opérations quotidiennes et réduisant le temps de travail.

Une grue FASSI est bien plus qu'un simple équipement : c'est un partenaire intelligent et fiable sur le chantier.

Les produits du Groupe FASSI sont conçus pour délivrer des résultats en répondant à une **large gamme de besoins des utilisateurs**.

- **RÉDUCTION DES ÉMISSIONS ET DU BRUIT** : La réduction des émissions et du bruit est une priorité majeure pour le Groupe FASSI, traitée grâce à une gamme de technologies avancées. La **technologie hybride intelligente (HST)** permet aux grues jusqu'à 40 t/m de fonctionner en mode électrique, tandis que le système Plug-In étend cette capacité aux modèles plus grands grâce à un raccordement direct au réseau électrique, idéal pour les opérations à faible impact dans les zones sensibles. Pour les applications entièrement électriques, l'association avec les camions Volvo FE garantit une solution zéro émission, avec une interaction fluide entre la grue et le véhicule via le système **FX-Link.**

- **CAPACITÉ DE CHARGE ET PRÉCISION OPÉRATIONNELLE ACCRUES** : Avec l'introduction de la **gamme TECHNO**, FASSI a redéfini les standards de performance en matière de capacité de levage et de précision. La géométrie innovante de la **flèche X-Design** optimise la répartition du poids sans compromettre la résistance, pour une efficacité accrue. Parallèlement, le **système électronique FX990** améliore la précision opérationnelle et introduit des fonctionnalités numériques étendues.

- **CONTRÔLE DE LA CHARGE À DISTANCE** : L'innovation numérique renforce la sécurité opérationnelle grâce à des outils tels que la **Remote Smart Camera**, qui offre aux opérateurs une visibilité en temps réel sur les conditions de la charge directement sur la télécommande. Cela est particulièrement utile dans des situations complexes ou à faible visibilité, en contribuant à améliorer la précision et à réduire les risques potentiels.



- **LUBRIFICATION DURABLE** : Contrairement aux lubrifiants fossiles traditionnels, l'**huile hydraulique X-BiOiLife** de FASSI est une alternative plus respectueuse de l'environnement. Biodégradable à 95%, elle allie hautes performances et moindre risque environnemental, tout en prolongeant la vie des composants et en renforçant la fiabilité opérationnelle.

- **ASSISTANCE TECHNIQUE À DISTANCE :** Les **Next View Glasses** apportent une nouvelle approche de l'assistance technique en permettant un support à distance partout où il est nécessaire. Cette solution réduit au minimum les déplacements, accélère le dépannage et contribue à des opérations de service plus efficaces et durables.

- **ROBOTISATION** : L'automatisation joue un rôle central dans l'amélioration de la durabilité et de la qualité de production. FASSI a entièrement robotisé ses processus de peinture industrielle, en adoptant des technologies de revêtement à l'eau avancées qui contribuent à un environnement de travail plus sûr et à une réduction substantielle des émissions.

- **INNOVATION EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ** : la dernière fonctionnalité développée par le centre d'innovation FASSI est le **Safety Wall System**, qui permet de définir des murs et des espaces virtuels dans lesquels les grues TECHNO peuvent opérer, augmentant la sécurité des opérateurs en limitant automatiquement les zones de travail de l'outil.

Guidée par ses ambitions et principes en matière de durabilité, l'innovation du Groupe évolue au sein du centre d'innovation FASSI Group.

Le Groupe entretient un partenariat de longue date avec SSAB, aciériste suédois, afin de sécuriser des livraisons d'acier produit avec un impact environnemental nettement réduit, grâce à l'utilisation de l'acier Strenx™ de SSAB, contribuant à réduire les émissions de CO_2 associées à la production d'acier traditionnelle.

Ces dernières années, FASSI Group a élargi ce partenariat pour explorer SSAB Zero™, issu d'acier recyclé et produit avec de l'électricité sans énergie fossile et du biogaz, et SSAB Fossil-free™, nouvel acier produit avec de l'hydrogène et une énergie sans combustibles fossiles.

Ce partenariat inclut également de l'acier produit à partir de minerai de fer et de ferraille recyclée, destiné aux grues hydrauliques et aux grues montées sur camion du Groupe.

3.2 Le projet Harmony

Dans le cadre de son engagement pour l'innovation produit et la RSE, FASSI participe au projet **HARMONY (Human-Assisted Robotic Manufacturing for Optimized New Yield)**, retenu en 2025 dans le cadre du programme européen **FESR Lombardie 2021–2027**, qui vise à soutenir les initiatives de recherche et d'innovation renforçant la compétitivité régionale tout en accélérant la transformation numérique et durable du secteur manufacturier.

HARMONY vise l'intégration de la robotique avancée, de l'automatisation et d'outils numériques, dont le métavers industriel, pour optimiser les processus de production, réduire les délais de développement et mieux utiliser les ressources. L'objectif est de développer une « **usine du futur** » centrée sur l'humain. L'initiative réunit des acteurs industriels et de recherche de premier plan, dont Intellimech, Brembo, Cosberg, Elettrocablaggi, SIAD Macchine Impianti, la Fondazione Istituto Italiano di Tecnologia (IIT) et l'Université de Bergame.

Le projet repose sur un cas d'usage industriel concret, la production d'**étriers de frein électriques** développés par Brembo, pour créer un démonstrateur virtuel et physique d'une ligne de production robotisée, fondé sur la robotique avancée, l'automatisation flexible et le diagnostic prédictif. Les partenaires contribuent ainsi au développement de technologies et de modèles de fabrication innovants, renforçant la compétitivité de l'écosystème manufacturier lombard et favorisant l'adoption de la robotique avancée et de la numérisation industrielle.

Dans ce cadre, **FASSI contribue à concevoir des robots reconfigurables pour l'intralogistique, l'inspection et la maintenance**, soutenant des modèles de fabrication plus flexibles, efficaces et durables tout en valorisant le rôle des opérateurs humains grâce à des technologies collaboratives et immersives.





4.

Impact
environnemental

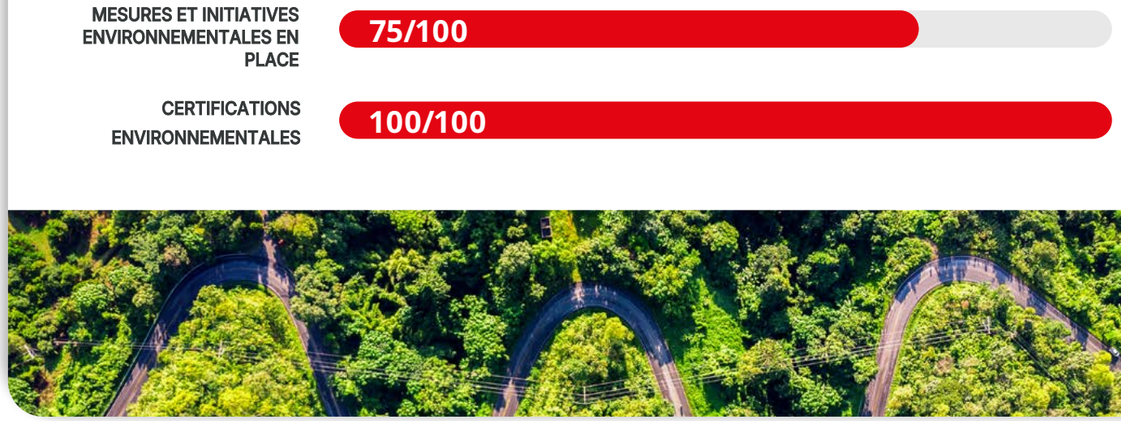
4.
Impact environnemental

La responsabilité environnementale est au cœur de la stratégie du Groupe FASSI, qui renforce sa gestion des impacts environnementaux, en privilégiant l'efficacité des ressources, la réduction des déchets, la gestion des émissions et l'approvisionnement responsable. Ces priorités sont intégrées aux opérations quotidiennes des sociétés du Groupe, afin d'appliquer les enjeux environnementaux de manière cohérente dans les processus. Les pratiques de gestion déjà en place continuent de guider les activités, conformément aux engagements de la Stratégie RSE du Groupe FASSI.

Plusieurs sociétés en Italie, en France et en Suède exploitent des systèmes de management environnemental certifiés ISO 14001, favorisant une gestion structurée et transparente des aspects et impacts environnementaux. FASSI poursuit en outre l'extension de la certification aux principaux sites de production du Groupe, confirmant son engagement à améliorer la gestion et la transparence environnementales. Le Groupe FASSI a réalisé des évaluations des risques environnementaux dans plusieurs entités, dont trois sociétés italiennes (FASSI Gru, OMEFA, CARMO) et le site opérationnel de Cranab, identifiant impacts potentiels et axes d'amélioration selon les bonnes pratiques. Les sociétés françaises du Groupe ont, elles, mené des analyses plus larges des risques et opportunités, intégrant aussi des éléments environnementaux. Ces évaluations s'inscrivent dans l'approche de gestion environnementale du Groupe et favorisent des décisions éclairées et une gestion proactive des risques.

Une autre reconnaissance des efforts concrets du Groupe dans ce domaine a été apportée **en 2025 par la première évaluation EcoVadis** : début 2026, FASSI a rejoint l'une des plateformes internationales de notation de durabilité les plus reconnues, lançant un processus structuré de mesure de sa performance selon différents critères de durabilité. La notation EcoVadis évalue les entreprises principalement sur la base des politiques et engagements formels, des actions et initiatives en place et des résultats obtenus (KPI) sur différents thèmes tels que la protection de l'environnement, les pratiques sociales, la gouvernance et l'éthique des affaires et l'approvisionnement responsable. **FASSI obtient 75/100 pour les mesures environnementales et 100/100 pour les certifications environnementales obtenues dans l'ensemble des entités du Groupe**. Ces résultats reflètent l'intégration concrète et continue des pratiques environnementales dans les opérations quotidiennes du Groupe.

SCORE ENVIRONNEMENTAL ECOVADIS DU GROUPE FASSI



Rejoindre la plateforme EcoVadis constitue également une étape supplémentaire pour renforcer la capacité du Groupe à mesurer sa performance, la collecte de données et le suivi de la performance étant les principaux moteurs d'amélioration. S'engager auprès d'une plateforme de notation structurée a permis au Groupe de développer et de renforcer davantage ses processus de collecte de données, d'améliorer la qualité des données et d'élargir progressivement le périmètre des informations environnementales collectées.

4.1 Énergie

L'énergie fait partie des sujets les plus importants pour le Groupe FASSI, qui déploie des efforts considérables pour améliorer sa performance dans ce domaine. Conformément à la Stratégie RSE de FASSI, les solutions d'efficacité énergétique mises en œuvre les années précédentes continuent de soutenir le parcours du Groupe en faveur de la durabilité environnementale.



Les sociétés suédoises Cranab et Vimek achètent leur électricité auprès de Skellefteå Kraft, fournisseur d'énergie régional solidement ancré dans le nord de la Suède, **axé sur la production d'électricité renouvelable**, principalement hydraulique et éolienne. **L'énergie thermique provient elle aussi majoritairement de sources renouvelables, avec 92% issus de granulés de bois**.

En Italie, les zones de R&D et les **bureaux de CARMO** utilisent un système radiant de chauffage et refroidissement au plafond, couplé à une centrale de traitement d'air, alimenté par deux pompes à chaleur géothermiques puisant dans la nappe, pour une efficacité énergétique élevée et un moindre impact environnemental. De plus, **en 2025, un nouveau système photovoltaïque a été installé sur le site de R&D**, ce qui soutient la transition vers les énergies renouvelables, et **autres systèmes photovoltaïques sur les sites de CARMO, OCIMA et CIESSE**, contribuant à une hausse de la part d'énergie issue de sources renouvelables.



En 2025, la consommation d'énergie du Groupe FASSI provenait d'un mix diversifié de sources. Celles-ci comprennent l'électricité, le gaz naturel, le propane et le fioul utilisés pour les procédés stationnaires, ainsi que le diesel, l'essence et l'HVO pour les activités mobiles.

Le tableau 4 présente le détail de la consommation de combustibles par source d'énergie pour l'année de reporting 2025, comparée aux valeurs de l'année 2024 (les facteurs d'émission DEFRA ont été utilisés pour les conversions de masse, de volume et d'énergie des combustibles) :

Tableau 4 - Énergie consommée par le Groupe FASSI pour les années 2024-2025

SOURCE D'ÉNERGIE		2024[2]	2025
CONSOMMATION TOTALE D'ÉLECTRICITÉ	**GJ**	**54,521**	**57,222**
Électricité achetée	GJ	52,125	54,658
Électricité de la centrale photovoltaïque propre	GJ	2,396	2,564
Électricité issue de sources renouvelables	GJ	2,396	14,869
Part d'électricité renouvelable	**%**	**4%**	**26%**
CONSOMMATION TOTALE D'ÉNERGIE THERMIQUE	**GJ**	**81,310**	**97,782**
Énergie thermique d'origine fossile	GJ	74,013	91,582
Chauffage urbain renouvelable	GJ	7,297	6,201
Part d'énergie renouvelable	**%**	**7%**	**14%**
CONSOMMATION TOTALE D'ÉNERGIE	**GJ**	**135,831**	**155,004**

Comme le montre le tableau ci-dessus, la consommation d'énergie a principalement été générée par l'électricité et le gaz naturel, utilisés surtout pour soutenir les processus de production et le chauffage urbain. Le diesel et l'essence ont également contribué à la consommation globale, principalement comme carburant des véhicules appartenant à l'entreprise.

2 Les données 2024 ont été mises à jour par rapport au rapport de l'année dernière en raison d'une meilleure qualité de collecte et d'élaboration des données.



Côté électricité, les achats totaux du Groupe ont augmenté d'environ 5% par rapport à 2024, principalement du fait de l'intégration des entités allemandes et malaisiennes au périmètre de reporting. Toutefois, **la part d'électricité renouvelable a fortement progressé, de 4% à 26%, signe d'une nette amélioration de l'approvisionnement en électricité renouvelable**.

Ce résultat est largement dû aux sociétés suédoises qui obtiennent des certificats de garantie d'origine (GO), garantissant que 100% de leur consommation d'électricité provient de sources renouvelables. Parallèlement, **la consommation globale d'électricité en Suède a diminué d'environ 6%, grâce aux actions d'efficacité énergétique menées sur les sites locaux**.



En outre, l'électricité produite par les systèmes photovoltaïques des **sociétés italiennes** a augmenté en 2025, produisant environ 7% d'énergie renouvelable de plus qu'en 2024, passant de 2,396 GJ à 2,564 GJ. En conséquence, **la part de la consommation totale d'énergie (électricité et énergie thermique confondues) issue de sources renouvelables est passée de 7% à 14% en 2025**, traduisant les efforts et l'engagement continus du Groupe pour améliorer son empreinte énergétique.

La consommation totale du Groupe en gaz naturel, fioul et diesel a augmenté en 2025 par rapport à 2024 : cette hausse tient surtout à l'élargissement du périmètre de reporting, qui inclut désormais les sociétés FASSI en Allemagne et en Malaisie, et à l'amélioration de la collecte des données.

4.2 Émissions

Dans la continuité de son engagement de 2024 à évaluer les émissions de gaz à effet de serre de ses activités, le Groupe FASSI a poursuivi en 2025 l'évaluation de son empreinte carbone comme mesure de son impact climatique. Elle couvrait les émissions directes de gaz à effet de serre (GES) de sources détenues ou contrôlées par le Groupe, comme la combustion de combustibles et les véhicules de société (Scope 1), et les émissions indirectes liées à l'électricité, la chaleur et le refroidissement achetés (Scope 2).

Le suivi continu des émissions de GES constitue une étape clé vers l'élaboration d'une stratégie de décarbonation plus structurée, soutenant la définition de futurs objectifs de réduction des émissions et la mise en œuvre d'actions d'amélioration ciblées.

Le tableau ci-dessous présente les données d'émissions de Scope 1 et de Scope 2 pour 2025 comparées à 2024[3].

3 Le périmètre de publication a changé par rapport à l'année précédente et inclut des entités supplémentaires. Pour plus de détails, veuillez vous référer à la Note méthodologique.

4 Par rapport au rapport de l'année dernière, les données 2024 du présent document ont été mises à jour en raison d'une meilleure qualité de collecte des données énergétiques et de l'élaboration des émissions qui en résulte.

Tableau 5 - Émissions totales de GES Scope 1 et Scope 2

ÉMISSIONS DE GES		2024[4]	2025
Scope 1	ton CO_2e	4,419	5,388
Scope 2 – Localisation (LB)	ton CO_2e	2,541	1,820
Scope 2 – Marché (MB)	ton CO_2e	4,683	3,877
TOTAL ÉMISSIONS DE GES (LB)	**ton CO_2e**	**6,960**	**7,208**
TOTAL ÉMISSIONS DE GES (MB)	**ton CO_2e**	**9,101**	**9,265**

Les principaux contributeurs aux émissions de Scope 1 sont la consommation de gaz naturel utilisé dans les procédés de production, ainsi que la consommation de diesel et d'essence du parc de véhicules appartenant à l'entreprise, conformément à la tendance observée pour les émissions de 2024.

L'augmentation d'environ 22% des émissions de Scope 1 en 2025 par rapport à l'année précédente tient en partie à l'élargissement du périmètre de reporting : les sociétés allemandes et malaisiennes ont été intégrées à la collecte comme sites de production et de carrosserie supplémentaires.

Malgré l'élargissement du périmètre de déclaration, **les émissions de Scope 2 sont en baisse en 2025** selon les approches location-based et market-based**. Ce résultat s'explique principalement par le recours accru à l'énergie renouvelable sur site, notamment grâce à l'achat de certificats de garanties d'origine (GO) par les sociétés suédoises et à l'énergie produite par des installations photovoltaïques en Italie.**

En conséquence, **les émissions de Scope 2 location-based ont diminué de 28% et celles de Scope 2 market-based de 17%**. En considérant le total des émissions de Scope 1 et de Scope 2 market-based, on observe une hausse globale de 2%, principalement due à l'élargissement du périmètre de reporting par rapport à l'année précédente. Cette tendance met en évidence l'impact positif des stratégies d'approvisionnement énergétique et du recours aux énergies renouvelables sur les émissions liées aux activités de FASSI Group, ainsi que la contribution d'initiatives plus larges visant à réduire son empreinte carbone.



Initiative d'évaluation des émissions de Scope 3

En 2025, FASSI Group réalisé, pour la première fois, une évaluation de ses émissions de gaz à effet de serre (GES) de Scope 3, marquant une étape importante vers une compréhension et une mesure plus complètes de son impact climatique**.** Cela reflète l'engagement du Groupe à étendre le périmètre de son reporting d'émissions au-delà des activités directes et de l'énergie achetée, afin de quantifier les émissions liées aux activités en amont comme en aval de la chaîne de valeur et d'identifier les points chauds potentiels à traiter avec les parties prenantes concernées.



Le calcul des émissions de Scope 3 réalisé par FASSI Group est aligné sur le GHG Protocol, qui exige de déclarer les émissions selon les catégories définies par cette norme - en particulier, on distingue les émissions en amont, liées aux activités se déroulant le long de la chaîne d'approvisionnement, et les émissions en aval, générées après que les produits du Groupe ont quitté son contrôle direct.

Afin de garantir un calcul aussi précis et représentatif que possible, toutes les catégories de Scope 3 définies par le GHG Protocol ont été évaluées quant à leur pertinence pour les activités de FASSI Group, et seules les catégories jugées matérielles et applicables aux activités du Groupe ont été retenues dans le calcul.

Tableau 6 - Émissions totales de GES de Scope 3 de FASSI Group - 2025

ÉMISSIONS DE GES	CATÉGORIES		2025	%
SCOPE 3	**TOTAL**	**ton CO_2e**	**251,474**	**100**
3.1	Biens et services achetés	ton CO_2e	89,953	35.8
3.2	Biens d'équipement	ton CO_2e	1,733	0.7
3.3	Activités liées aux combustibles	ton CO_2e	1,968	0.8
3.4	Transport et distribution en amont	ton CO_2e	2,363	0.9
3.5	Déchets générés par les activités	ton CO_2e	1,504	0.6
3.6	Déplacements professionnels	ton CO_2e	261	0.1
3.7	Trajets domicile-travail	ton CO_2e	1,961	0.8
3.9	Transport et distribution en aval	ton CO_2e	3,431	1.4
3.10	Transformation des produits vendus	ton CO_2e	3,050	1.2
3.11	Utilisation des produits vendus	ton CO_2e	142,333	56.6
3.12	Traitement en fin de vie des produits vendus	ton CO_2e	2,878	1.1
3.13	Actifs loués en aval	ton CO_2e	37	0.01

Globalement, le profil d'émissions montre que les principaux leviers d'impact se situent en amont comme en aval de la chaîne de valeur, **faisant de l'écoconception, de l'efficacité des produits et de l'implication des fournisseurs dans la réduction des émissions des priorités clés.**



4.3 Eau

L'eau utilisée chez FASSI Group provient de deux sources : le réseau public, surtout pour la production (peinture, nettoyage des équipements), et la nappe phréatique, pour les pompes à chaleur chauffant et refroidissant les bureaux. Elle est rejetée dans les eaux de surface ou le réseau d'assainissement, après traitement pour l'eau industrielle.

Le tableau 7 présente les données de consommation d'eau de l'année de référence pour les sites de production du Groupe.

5 Les données 2024 incluent uniquement les sociétés italiennes.

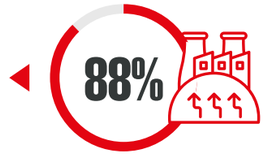
Tableau 7 - Consommation d'eau des sites de production de FASSI Group pour les années 2024-2025

RESSOURCES EN EAU		2024[5]	2025
CONSOMMATION D'EAU	m³	204,850	208,637
EAU RECYCLÉE (SYSTÈME GÉOTHERMIQUE)	m³	153,981	183,260



La légère hausse de la consommation d'eau en valeur absolue en 2025 est principalement liée à l'intégration des sites de production français et malaisiens dans la collecte de données, par rapport à l'année précédente où seule la consommation d'eau des sites italiens était déclarée.

Les données sur l'eau recyclée proviennent du système géothermique des sites italiens, qui représentait 88% de la consommation totale d'eau en 2025.



L'amélioration de la part d'eau recyclée est principalement due à une utilisation accrue du système géothermique et à une moindre consommation à d'autres fins.



4.4 Déchets

Le total des déchets générés par FASSI Group en 2025 est présenté dans le tableau 8. En général, la majorité des déchets générés sont des déchets liquides et des boues issus des procédés de production, notamment les eaux de lavage, solutions aqueuses, suspensions et résidus de peinture. Ces déchets proviennent principalement des activités d'usinage, de soudage et de traitement de surface, qui constituent le cœur de métier des sites de production de FASSI.

6 Les données 2025 n'incluent pas les sociétés allemandes.

Pour l'année de référence, le périmètre a été étendu par rapport à l'année précédente, les données ayant été collectées pour les sociétés italiennes, françaises, malaisiennes et suédoises du groupe.

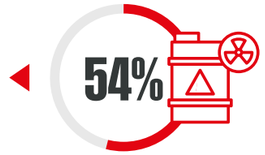
Tableau 8 - Déchets générés pour les années 2024-2025

DÉCHETS GÉNÉRÉS		2024	2025[6]
TOTAL DES DÉCHETS NON DANGEREUX	**ton**	**4,470.04**	**4,665.79**
Déchets non dangereux valorisés	**ton**	**4,236.30**	**4,357.11**
Déchets non dangereux envoyés au recyclage	ton	4,198.71	4,231.77
Déchets non dangereux préparés pour le réemploi	ton	0	2.43
Déchets non dangereux en valorisation énergétique	ton	37.59	122.91
Déchets non dangereux mis en décharge	**ton**	**233.74**	**308.68**
TOTAL DES DÉCHETS DANGEREUX	**ton**	**550.28**	**572.80**
Déchets dangereux valorisés	**ton**	**246.81**	**310.90**
Déchets dangereux envoyés au recyclage	ton	-	119.88
Déchets dangereux préparés pour le réemploi	ton	-	41.57
Déchets dangereux en valorisation énergétique	ton	-	149.46
Déchets dangereux mis en décharge	**ton**	**303.48**	**261.90**



En 2025, la quantité totale de déchets générés (5,239 tonnes) a augmenté d'environ 4% par rapport à 2024. Cette hausse est due à l'intégration des entités malaisiennes dans le périmètre de reporting. La part de déchets non dangereux détournés de la mise en décharge est restée stable à 93% en 2025.

En revanche, bien que les déchets dangereux aient augmenté en 2025 (+4% par rapport à 2024), leur gestion s'est améliorée. **La part de déchets dangereux détournés de la mise en décharge est passée de 45% à 54% en 2025.** En valeur absolue, les volumes valorisés ont augmenté de manière significative (+26%), tandis que les déchets mis en décharge ont diminué (-14%).



Au total, en considérant les déchets dangereux et non dangereux, en 2025 **571 tonnes ont été mises en décharge, tandis que 4,668 tonnes en ont été détournées.**
Par rapport à 2024, le taux global de déchets détournés de la mise en décharge reste stable à **89%**.





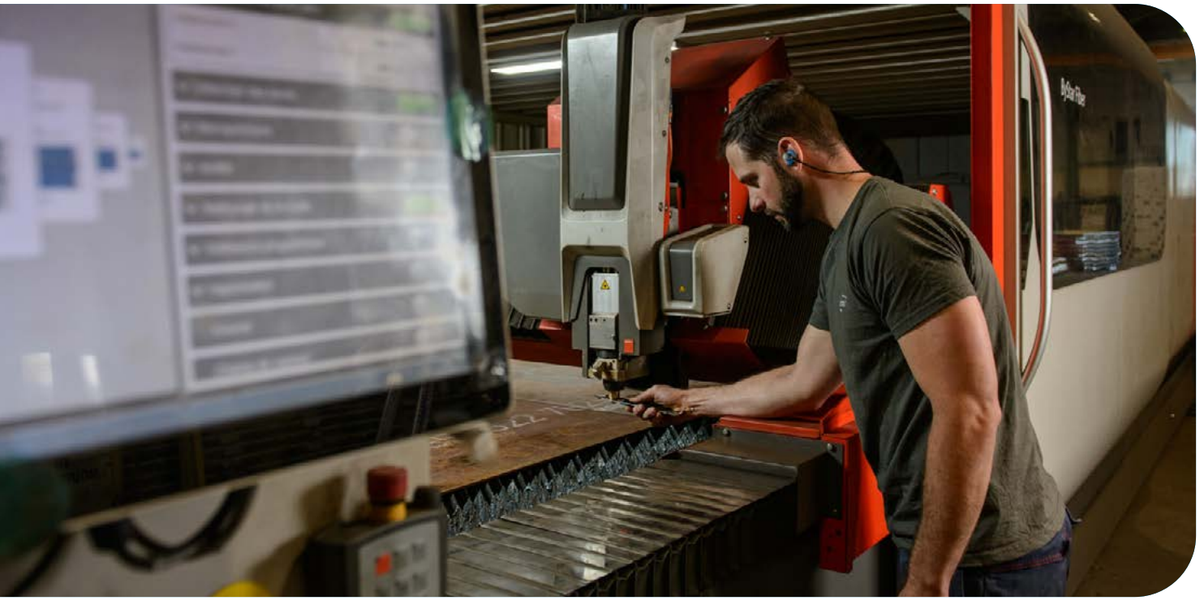
5.

Performance sociale

5. Performance sociale

Chez FASSI Group, la valeur de l'entreprise est étroitement liée à l'impact positif généré pour les personnes. Dans la culture du Groupe, une approche centrée sur l'humain a toujours joué un rôle fondamental, avec un engagement fort en faveur des collaborateurs, atout essentiel de la réussite de l'organisation. Guidé par les principes de transparence, d'intégrité, de sécurité et de bien-être, le Groupe s'efforce d'agir comme un acteur fiable et responsable envers toutes les parties prenantes, en mettant fortement l'accent sur sa responsabilité sociale.

La gestion des collaborateurs repose sur la **Politique de responsabilité sociale de FASSI Group**, qui formalise l'engagement du Groupe à respecter les droits humains, promouvoir des conditions de travail équitables, garantir la non-discrimination, protéger la liberté d'association et préserver la dignité humaine, et expose les principes directeurs de la conduite des affaires.



Ces engagements sont précisés et mis en œuvre par le **Code d'éthique du Groupe**, élaboré en 2025 et approuvé début 2026, qui définit les règles de conduite, les responsabilités et les mécanismes de contrôle applicables aux salariés, collaborateurs et partenaires commerciaux, et établit un cadre structuré pour la gestion des relations avec les principales parties prenantes.

En 2025, les deux politiques ont été mises à jour, enrichies et harmonisées à l'échelle du Groupe, ce qui constitue une étape importante pour FASSI Group en consolidant et en renforçant les engagements à l'échelle mondiale, au-delà des politiques nationales adoptées localement. Ensemble, ces documents font partie d'un cadre intégré de politiques du Groupe élaborées en 2025, renforçant une vision commune et de long terme pour le Groupe.

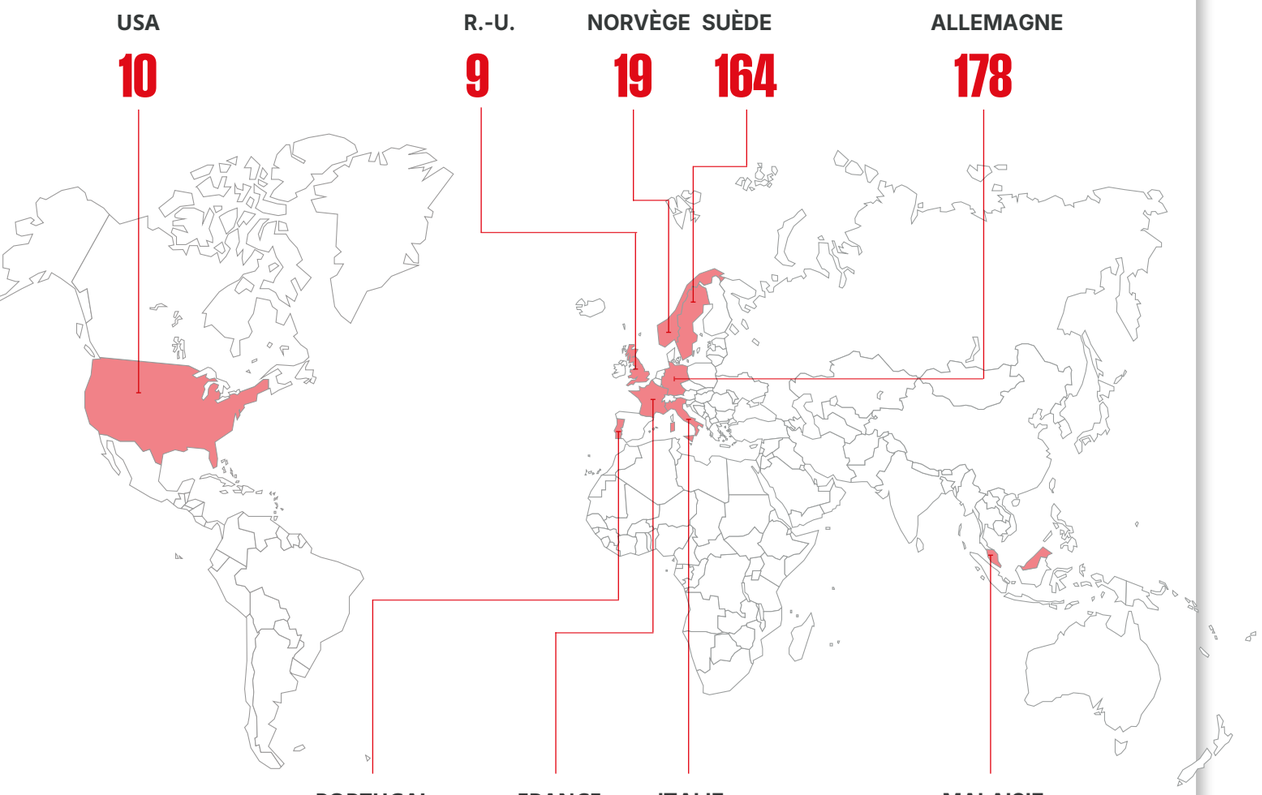
Dans la plupart des sociétés italiennes du Groupe, l'engagement envers les salariés a été renforcé et formalisé par l'adoption, en 2025, du **Code de conduite des salariés**. Ce Code sert de référence opérationnelle pour la gestion des relations de travail, la protection de la santé et de la sécurité, la promotion de l'inclusion et de l'égalité des chances, et la prévention des comportements contraires à l'éthique. Il favorise l'intégration concrète des principes sociaux et de gouvernance dans les processus et pratiques quotidiens, en renforçant une culture d'entreprise fondée sur la légalité, l'équité, la transparence et le respect des personnes.

5.1 Collaborateurs

FASSI Group accorde une grande importance à ses collaborateurs, considérant le capital humain comme un moteur fondamental de sa stratégie à long terme. Le Groupe s'engage à soutenir le développement professionnel et le bien-être des salariés en favorisant un environnement de travail positif, inclusif et stimulant.

Sur le périmètre de publication financière, le Groupe compte **1,758 salariés**, répartis comme indiqué ci-dessous dans différents pays. **Le nombre de salariés (en effectif) a augmenté de 3%** par rapport au périmètre de publication financière **2024** (1,702 salariés).

COLLABORATEURS DE FASSI GROUP PAR PAYS - 2025

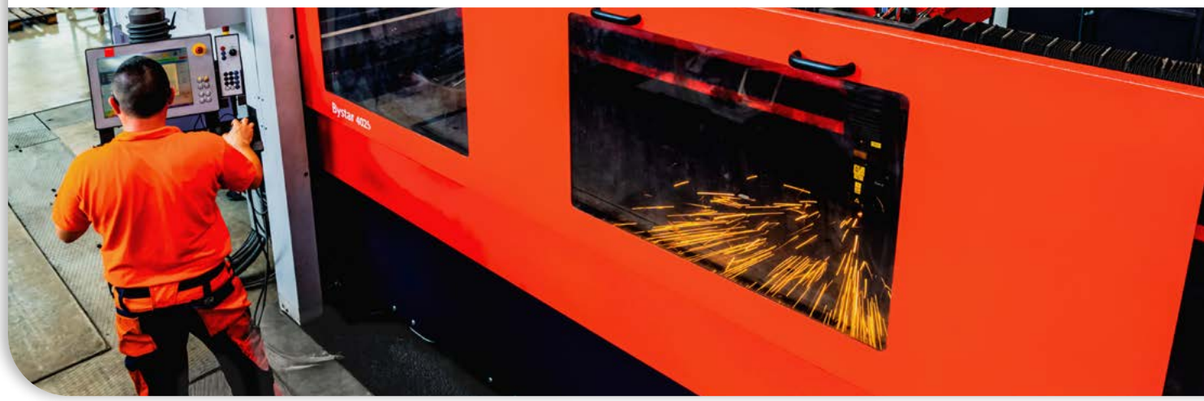


1,758 ▶ **FASSI GROUP**

Sur le seul périmètre de reporting, les[7] tableaux ci-dessous donnent un aperçu des effectifs du Groupe pour l'année de référence, exprimés en équivalent temps plein (ETP) et ventilés par genre.
Le nombre total de salariés, mesuré en équivalent temps plein (ETP), **a** atteint 1,665 salariés fin 2025, **soit une hausse de 23% par rapport à 2024**. Cette croissance s'explique par l'élargissement du périmètre de reporting, qui couvre en 2025 97% des salariés de FASSI Group.

Tableau 9 - Répartition par genre des effectifs de FASSI Group pour les années 2024-2025

COLLABORATEURS EN ETP	2024	2025
Hommes	1,203	1,460
Femmes	156	205
TOTAL	**1,359**	**1,665**[8]



Les femmes représentent 12% des effectifs totaux, soit un point de pourcentage de plus qu'en 2024, ce qui reflète une tendance structurelle assez typique du secteur des machines industrielles.

Le tableau 10 ci-dessous détaille la représentation des genres au sein de la direction générale (C-suite) et des cadres dirigeants du Groupe.

7 Les données des sociétés des tableaux 9-10-11 et de l'ensemble du chapitre 5 sont listées dans la Note méthodologique. Les exceptions seront signalées par des notes spécifiques. **8** Avec le même périmètre de reporting, la valeur en effectif est de 1,705 salariés.

Tableau 10 - Composition par genre de l'encadrement de FASSI Group pour l'année 2025

CATÉGORIE DE SALARIÉS	Hommes	Femmes	Total
C-Suite[9]	28	2	**30**
Cadres dirigeants [10]	50	12	**62**

En 2025, FASSI Group a révisé sa méthodologie de définition des catégories de salariés. En matière de représentation des genres, en 2025 les femmes représentaient 6.7% de la direction générale (C-suite) et 19.4% des cadres dirigeants. Par ailleurs, la présence féminine est assurée au sein du Conseil d'administration de FASSI Group, où une femme siège (soit 20% du total).

FASSI Group fait de la diversité de genre une priorité et s'engage à bâtir un cadre de travail inclusif et équitable, conformément aux principes du Code d'éthique du Groupe et de la Politique sociale.

Le calcul de l'écart de rémunération non ajusté entre les femmes et les hommes (UGPG) de FASSI Group a été amélioré grâce à une meilleure collecte et qualité des données, avec une valeur globale de 4% en 2025, proche du niveau de référence identifié par l'OIT, l'OCDE et la Commission européenne, qui considèrent qu'une fourchette de 0%–3% constitue un repère réaliste.

Une expression concrète de cet engagement est le **Plan d'égalité des genres** élaboré par Cranab, l'une des sociétés suédoises du Groupe. Ce plan définit des initiatives spécifiques visant à garantir des conditions de travail équitables et adaptées aux femmes comme aux hommes, tout en soutenant de manière proactive l'égalité d'accès à la formation, au développement des compétences et aux perspectives d'évolution de carrière, quel que soit le genre.

Le Groupe veut également être un lieu de travail où l'inclusion est une force reconnue : en 2025, le nombre de salariés en situation de handicap reconnue

9 La catégorie C-suite comprend les fonctions de direction et certains cadres supérieurs.

10 La catégorie cadres dirigeants comprend les collaborateurs directement rattachés à la C-suite.

employés dans le périmètre de reporting s'élève à 60 salariés, soit 3.5% des effectifs totaux. Par rapport à 2024, le nombre absolu a légèrement augmenté, ce qui reflète l'élargissement du périmètre de reporting.

Certaines sociétés italiennes du Groupe ont également mis en place des partenariats actifs avec des associations locales pour organiser des stages destinés à des étudiants et jeunes adultes autistes.

Tableau 11 - Salariés permanents, embauches et départs de FASSI Group pour l'année 2025

2025	Hommes	Femmes	Total
Salariés permanents (ETP)	1,328	189	**1,517**
Embauches permanentes (ETP)	98	22	**120**
Départs volontaires permanents (ETP)	71	6	**77**



En outre, FASSI Group protège ses salariés grâce à des contrats de travail équitables : **86.9%** des travailleurs des **sites** de production et d'assemblage sont couverts par des conventions collectives.

Par ailleurs, le nombre d'embauches en 2025, supérieur à celui des départs volontaires sur la même année, indique une expansion globale des effectifs du Groupe en 2025.

5.1.1 Avantages offerts aux collaborateurs

L'engagement et la fidélisation des collaborateurs de FASSI ont été renforcés en 2025 par un dispositif complet d'avantages et d'initiatives destinés à accompagner les salariés dans l'ensemble du Groupe.

Dans l'ensemble de ses activités, le Groupe propose de nombreux avantages visant à améliorer le bien-être et la sécurité financière des salariés : modalités de travail flexibles, plateformes de welfare d'entreprise, retraite complémentaire, assurance santé et plans de retraite soutenus par l'employeur. Les salariés bénéficient aussi de titres-repas, d'intéressement et d'autres aides, comme l'assistance pour la déclaration de revenus.



Au niveau local, d'autres initiatives complètent ce dispositif : allocations de mobilité durable, chèques-cadeaux ponctuels, comités sociaux et culturels, comptes épargne-temps, primes d'ancienneté et récompenses. Des services permanents (conseil administratif, points d'information RH) offrent aussi aux salariés un accompagnement continu sur les questions administratives et organisationnelles.

Ces mesures contribuent collectivement à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, le bien-être individuel et un climat organisationnel positif. FASSI Group continue ainsi de renforcer sa position d'employeur attractif où les collaborateurs choisissent de rester.

En 2025, 120 salariés permanents (ETP) ont été recrutés, contre 77 départs volontaires, d'où un faible taux de rotation du personnel de 5.1%.

Le Groupe accorde une grande importance à **la compréhension de la perception des salariés et à l'encouragement de leur participation active**. Des enquêtes régulières d'engagement sont menées dans plusieurs sociétés, avec des retours systématiquement satisfaisants de la part des équipes.

Pour renforcer la transparence et le dialogue, des dispositifs locaux d'alerte permettent aux salariés de signaler leurs préoccupations de manière confidentielle et anonyme. Ils sont complétés par des outils de communication interne (panneaux d'affichage, sites web d'entreprise) et par le développement en cours d'une application web interne dédiée, destinée à améliorer l'accessibilité et à simplifier le partage d'informations.

En 2025, des initiatives supplémentaires ont été mises en place pour renforcer **le sentiment d'appartenance des salariés et leur lien avec l'organisation**. Un exemple notable est la « Journée portes ouvertes » organisée en octobre pour célébrer le 60e anniversaire du Groupe, durant laquelle les salariés, leurs familles et les communautés locales ont été invités à visiter les sites de production, favorisant des relations et un engagement plus forts au sein de l'organisation.

Le Groupe a également renforcé son engagement envers la **dimension humaine du travail** en introduisant des initiatives pour soutenir les salariés en situation difficile.

Fin 2025, un programme de congés solidaires a été lancé, fondé sur le don volontaire et anonyme d'heures de congé par les collègues, complété par un abondement du Groupe. Opérationnelle début 2026, cette initiative vise à aider les salariés confrontés à de graves difficultés familiales et reflète l'attention constante de FASSI envers le soin, la solidarité et l'entraide.

5.1.2 Formation et développement

Le développement des collaborateurs et des compétences est un pilier de la stratégie du Groupe FASSI : formation et apprentissage continu sont des leviers essentiels pour atteindre les objectifs stratégiques, comme le soulignent le Code d'éthique du Groupe et la Politique de responsabilité sociale.

9,035

HEURES DE FORMATION EN 2025

Pour les collaborateurs des sites de production du Groupe, en 2025 :

- 609 collaborateurs en ETP participent à des entretiens de performance ou de carrière, soit 49.7% des effectifs
- le volume total de formation dispensée est de **9,035 h en 2025**, **dont 781 collaborateurs en ETP participants, soit 63.7% des salariés ;**
- en 2025, 7.4 heures de formation par collaborateur en moyenne, en légère baisse par rapport aux 8.2 heures de 2024.

En 2025, les actions de formation sur les thématiques environnementales et sociales se sont poursuivies, tandis que le lancement de programmes de formation dédiés à la diversité et à l'inclusion pour les sociétés italiennes, ainsi que d'une formation sur le Code d'éthique, est prévu pour 2026.



En outre, certaines sociétés italiennes du Groupe ont lancé en 2025 un programme pilote de mentorat et de rotation des postes destiné aux jeunes diplômés, pour développer des compétences transversales via des expériences dans divers domaines d'activité. Ces initiatives se poursuivront en 2026, avec des actions d'orientation et des collaborations avec écoles et organismes de formation professionnelle.

L'attention portée par le Groupe à la valorisation de ses collaborateurs se traduit aussi par la reconnaissance de l'excellence interne. Ainsi, dans le cadre d'une initiative de Confindustria, un prix d'excellence a été décerné, dans certaines sociétés italiennes, au service Recherche et Développement (R&D) et à un collaborateur de FASSI, Marco Poloni, pour leur contribution, confirmant le rôle central des compétences et de l'innovation dans la croissance durable du Groupe.

5.2 Santé et sécurité

Créer un environnement de travail sûr et sain est un élément central de la stratégie du Groupe. Dans ce cadre, le Groupe FASSI promeut une culture axée sur la prévention, le bien-être des collaborateurs et l'amélioration continue, conformément aux principes énoncés dans le Code d'éthique du Groupe.

En 2025, une Politique Santé et sécurité commune a été adoptée formellement et étendue à toutes les sociétés du Groupe FASSI. Elle renforce les engagements existants et définit une approche partagée et structurée de la santé et sécurité au travail, fondée sur l'évaluation systématique des risques, la prévention des accidents, la formation et la sensibilisation continues, et l'implication active des collaborateurs, favorisant responsabilité partagée et amélioration continue.

Dans ce cadre, le Groupe agit pour éliminer les dangers et réduire les risques autant que possible via une hiérarchie des mesures de maîtrise : élimination et substitution d'abord, puis mesures techniques et organisationnelles, procédures sûres et formation.

Le tableau suivant présente les données relatives à la performance du Groupe en matière de santé et de sécurité, couvrant à la fois les collaborateurs directs et les prestataires. Les données incluent les sites de production et d'installation, à l'exception de Vimek.



Tableau 14 - Données santé et sécurité du Groupe FASSI pour les collaborateurs directs, années 2024-2025

PERFORMANCE SANTÉ ET SÉCURITÉ DES COLLABORATEURS DIRECTS	2024	2025
Nombre d'accidents avec arrêt de travail	63	71
Nombre de décès de collaborateurs directs	0	0
Heures travaillées sur la période de reporting	2,327,094	2,229,318
Taux de fréquence des accidents avec arrêt (LTIFR)[11]	5.41	6.37
Nombre de jours de travail perdus du fait d'accidents du travail	2,007	1,322
Taux de gravité des accidents[12]	0.85	0.59

Concernant les collaborateurs directs, le tableau ci-dessus met en évidence une légère hausse du nombre d'accidents avec arrêt de travail en 2025 par rapport à 2024. Cette variation reflète également la modification du périmètre de reporting, avec l'intégration des sites allemands et malaisiens.

En conséquence, le taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (LTIFR) est plus élevé en 2025 qu'en 2024, en raison de l'augmentation du nombre d'accidents déclarés. Toutefois, malgré cette hausse, le nombre total de jours perdus à la suite d'accidents du travail a nettement diminué en 2025. Il en résulte une baisse du taux de gravité des accidents, ce qui indique une gravité globalement moindre des incidents enregistrés.

Au cours de 2025, le Groupe a poursuivi ses efforts non seulement pour améliorer le suivi de la santé et de la sécurité, mais aussi pour renforcer la performance globale en la matière. Ces efforts se sont accompagnés d'actions préparatoires visant à obtenir la certification ISO 45001 d'ici 2027 et 2028 pour certains sites du Groupe. Des évaluations des risques en matière de santé et de sécurité ont été réalisées au sein du Groupe, des processus structurés ont été mis en place, des formations ont été proposées, et un suivi de la conformité légale et de l'amélioration continue sur ce sujet a été assuré.

11 Il représente le nombre d'accidents avec arrêt de travail rapporté au total des heures travaillées durant l'année de reporting, normalisé à 200,000 heures travaillées.

12 Il mesure le nombre de jours de travail perdus à la suite d'accidents du travail pour 1,000 heures travaillées par les collaborateurs. Il est calculé comme (total des jours perdus x 1,000) divisé par le total des heures travaillées.

Le système s'applique aux collaborateurs directs du Groupe FASSI travaillant sur les sites de production, de logistique et administratifs, ainsi qu'aux travailleurs d'entreprises extérieures intervenant sous le contrôle de l'organisation. Il couvre les principales activités exercées sur ces sites, notamment la conception, la production, l'usinage mécanique, le soudage, la peinture, l'assemblage, les essais, la gestion des entrepôts et l'assistance technique.



5.3 Relations avec les communautés locales

Le Groupe entretient des relations actives avec les communautés locales dans lesquelles il opère, en soutenant la croissance et le bien-être des territoires par des initiatives sociales et communautaires. Il participe à des réseaux et associations locaux ; c'est le cas, par exemple, en France, où Marrel et Forez-Bennes sont impliquées dans les réseaux ACTIFFS et IUMM, qui favorisent le dialogue entre chefs d'entreprise et professionnels de l'industrie et encouragent la réflexion sur les enjeux économiques et sociaux au niveau local.

Les causes liées à la santé constituent un autre domaine d'attention pour **le** Groupe FASSI, combinant contributions financières et participation active des collaborateurs. **En 2025, plusieurs sociétés du Groupe ont soutenu la « Ligue contre le Cancer » locale** – première organisation privée à but non lucratif de France dédiée à la lutte **contre le** cancer – au moyen de dons, de cadeaux et de participations à des événements solidaires. **Depuis plusieurs années,** toutes les sociétés françaises s'impliquent dans la campagne nationale **« Octobre Rose » (Pink October), en promouvant des actions de sensibilisation**, des événements sportifs et des initiatives de collecte de fonds pour la prévention et la recherche **contre le** cancer. Par ailleurs, les entités allemandes du Groupe ont fait un don en juillet 2025 au Malteser Children Hospice Services, contribuant ainsi à son précieux travail auprès des enfants gravement malades et de leurs familles, et, en Italie, **le** Groupe a soutenu une organisation locale qui sensibilise aux maladies rares.



En outre, le Groupe FASSI s'engage activement dans des initiatives visant à soutenir les groupes vulnérables et à renforcer la cohésion sociale. **En Italie**, au cours de 2025, plusieurs sociétés ont organisé diverses initiatives sociales dont la mise en œuvre est prévue l'année suivante. Par exemple, **en février 2026**, FASSI **Gru** a participé à **« NutriAmo** Bergamo »**, une initiative** soutenue par 51 entreprises de Lombardie, en collaboration avec l'association Banco Alimentare et Confindustria Bergamo. Grâce aux contributions des collaborateurs, 2,100 kg de produits alimentaires ont été collectés pour aider les familles dans le besoin sur le territoire.

L'éducation est un autre pilier de l'engagement communautaire du Groupe : FASSI Gru **promeut de longue date des** initiatives dans les écoles locales visant à élargir les possibilités de formation et à renforcer les liens entre l'éducation et l'industrie.

5.4 Responsabilité sociale dans la chaîne de valeur

La chaîne de valeur est un levier stratégique pour le Groupe FASSI : elle joue un rôle central dans la création de valeur à long terme, garantit une qualité de produit constante dans le temps et renforce les relations avec les fournisseurs.

Le Groupe pilote et supervise de près sa chaîne d'approvisionnement, afin de satisfaire aux exigences techniques et critiques des produits et de faire respecter les standards de durabilité à chaque étape.

Les décisions d'achat du Groupe sont guidées par **trois principes** :

- **COLLABORATION** : les fournisseurs ne sont pas de simples contreparties transactionnelles, mais des partenaires de long terme dont la croissance et la résilience font partie intégrante du développement du Groupe.
- **TRANSPARENCE** : le Groupe FASSI s'engage à construire des relations ouvertes, honnêtes, fondées sur la confiance et durables, qui créent une valeur mutuelle, en soutenant tant l'intégration de nouveaux partenaires commerciaux que la consolidation de collaborations de longue date.
- **AMÉLIORATION CONTINUE** : le Groupe suit la performance de ses fournisseurs afin d'identifier des opportunités d'amélioration.

Dans ce cadre, FASSI privilégie des pratiques d'achat responsables, en intégrant des exigences sociales et de travail rigoureuses dans ses relations avec les fournisseurs. Le respect des droits humains et des conditions de travail équitables est promu tant en amont qu'en aval des activités. Une attention particulière est portée aux normes de santé et de sécurité, afin que les produits livrés aux clients finaux répondent aux plus hauts standards de fiabilité, de conformité et d'intégrité éthique.

Ces dernières années, le Groupe a de plus en plus intégré la durabilité dans son approche de gestion des fournisseurs, en associant la résilience opérationnelle de son système d'approvisionnement à un engagement plus large en faveur de pratiques responsables dans l'ensemble de la chaîne de valeur.

Reflétant une vision globale qui concilie stabilité économique et considérations environnementales, sociales et éthiques, le Groupe a approuvé sa **Politique d'achats durables** et révisé le **Code de**

conduite des fournisseurs du Groupe, cohérent avec ses principes éthiques fondamentaux. Ce cadre fixe aux partenaires des attentes claires : intégrité des affaires, respect des droits humains, conditions de travail équitables et sûres, protection de l'environnement, responsabilité climatique proactive.

Pour soutenir la mise en œuvre de ces engagements, à partir de 2026, les fournisseurs clés devront signer formellement le **Code de conduite.** En outre, une nouvelle version actualisée sera présentée en interne en septembre 2026 afin d'assurer un suivi régulier et un alignement avec l'évolution des standards mondiaux et des attentes des parties prenantes.

L'entreprise privilégie les fournisseurs qui adoptent des approches durables et respectueuses de l'environnement, favorise la collaboration et l'amélioration continue, et suit et réexamine régulièrement ses pratiques d'achat afin de les aligner sur l'évolution des standards et des attentes des parties prenantes.

RÉALISATIONS DE LA POLITIQUE FOURNISSEURS EN 2025

POLITIQUE D'ACHATS DURABLES

CODE DE CONDUITE DES FOURNISSEURS DU GROUPE

Processus de sélection et d'évaluation des fournisseurs durables

Le Groupe applique un processus structuré de sélection des fournisseurs sur tous ses sites. Outre les critères économiques et opérationnels (qualité, volumes, livraison), les exigences de durabilité y sont pleinement intégrées. Celles-ci incluent **la performance environnementale et énergétique, ainsi que des critères éthiques, sociaux et de droits humains,** garantissant le respect du Code de conduite des fournisseurs : pratiques de travail équitables, interdiction du travail des enfants et du travail forcé, diversité, santé et sécurité au travail.

La qualification initiale repose sur une approche fondée sur les risques, qui évalue les standards techniques, économiques et de gouvernance des fournisseurs par l'analyse de documents, l'examen des certifications et, si nécessaire, des audits. Ce processus marque le point de départ d'un suivi continu visant à garantir un alignement durable avec les standards de l'entreprise.

Les fournisseurs sont évalués au moins une fois par an par une équipe transversale, avec une attention particulière aux fournisseurs à fort impact, selon trois axes : qualité, performance environnementale et santé-sécurité, éthique et gouvernance.

Des clauses relatives à la durabilité figurent dans les contrats des fournisseurs les plus importants. En Italie, elles couvrent 100% des fournisseurs concernés, reflet de la détermination du Groupe à faire de la durabilité un élément non négociable de ses relations d'achat.





85% TAUX DE RÉPONSE

136 FOURNISSEURS AYANT RETOURNÉ LE QUESTIONNAIRE D'AUTO-ÉVALUATION

En 2025, FASSI Italy a renforcé l'engagement de ses fournisseurs en partageant un questionnaire d'auto-évaluation en matière de durabilité avec **environ 160 fournisseurs clés** impliqués, avec un taux de réponse de **85%. Cette** initiative a **permis** la collecte d'informations structurées sur les thématiques environnementales, sociales et de gouvernance, notamment l'existence de systèmes de management, la conformité réglementaire et les politiques relatives à l'éthique, à la protection de l'environnement, à la santé et à la sécurité au travail et aux pratiques de travail.

Sur la base des résultats, les fournisseurs ont été classés selon trois dimensions : la responsabilité sociale, la gestion environnementale, ainsi que la santé et la sécurité au travail.

Cette initiative constitue une étape importante vers une plus grande transparence et un suivi plus ciblé le long de la chaîne d'approvisionnement.

Renforcer l'engagement des fournisseurs durables et la cartographie des risques

FASSI développe actuellement un modèle d'engagement plus structuré et fondé sur les risques pour renforcer les évaluations de durabilité de la chaîne d'approvisionnement et soutenir l'élaboration progressive d'une notation dédiée des fournisseurs. Début 2026, un atelier interne a sensibilisé les directions du Groupe et construit une connaissance et une vision communes pour renforcer le parcours d'approvisionnement durable du Groupe.

Dans ce contexte, une matrice des risques a été définie pour les fournisseurs directs des entités italiennes, combinant importance stratégique et économique et risque ESG inhérent, en tenant compte de l'exposition sectorielle, des facteurs géographiques et de la complexité de l'organisation des fournisseurs.

Les fournisseurs présentant à la fois une importance économique moyenne ou élevée et un risque ESG moyen ou élevé sont classés comme fournisseurs prioritaires et font l'objet d'un suivi et d'un engagement renforcés. Pour ces fournisseurs, **FASSI a mis en place un processus d'évaluation ESG robuste et intégré, reposant sur la plateforme Synesgy**, qui permet de collecter des informations détaillées et structurées sur la durabilité.

Le recours à d'autres plateformes ESG ou la présentation de certifications reconnues est aussi accepté, si les fournisseurs démontrent une démarche de durabilité crédible et structurée. Les fournisseurs jugés moins critiques selon la matrice des risques FASSI continueront d'être évalués par auto-évaluation de durabilité, suite à l'expérience positive de 2025.

Par ailleurs, début 2026, le Groupe FASSI a franchi une nouvelle étape dans l'engagement de ses fournisseurs en organisant deux webinaires axés sur l'ESG, pour sensibiliser et renforcer leurs connaissances en matière de durabilité. Cette initiative reflète l'ambition plus large du Groupe d'ancrer la durabilité comme culture partagée dans toute sa chaîne d'approvisionnement, au-delà des exigences de conformité, pour favoriser une compréhension et un engagement authentiques. Avec plus de 80 fournisseurs invités, elle marque un point de départ important pour bâtir une communauté de fournisseurs mieux informée et sensibilisée à la durabilité ; leur engagement restera un objectif prioritaire du Groupe dans les mois à venir.



Dans leur ensemble, ces initiatives reflètent l'ambition du Groupe FASSI de grandir aux côtés de ses fournisseurs, en favorisant une culture partagée de responsabilité, de transparence et d'amélioration continue.

En faisant de la durabilité une dimension essentielle de la gestion de la chaîne d'approvisionnement, le Groupe vise à bâtir un écosystème d'approvisionnement résilient, responsable et tourné vers l'avenir, dans lequel les fournisseurs sont des acteurs actifs du parcours RSE plus large du Groupe.

Annexes

Enjeux matériels

INNOVATION PRODUIT ET RSE

QUALITÉ ET SÉCURITÉ DES PRODUITS

ESRS S4 Consommateurs et utilisateurs finaux : Santé et sécurité, sécurité personnelle des consommateurs et/ou utilisateurs finaux, sûreté d'une personne

INNOVATION ET TECHNOLOGIE PRODUIT

ESRS E5 Économie circulaire : Entrées de ressources, y compris utilisation des ressources

PROTECTION DE LA PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

ESRS S4 Consommateurs et utilisateurs finaux : Vie privée

IMPACT ENVIRONNEMENTAL

GESTION RESPONSABLE DES DÉCHETS

ESRS E5 Économie circulaire : Entrées de ressources, y compris utilisation des ressources, déchets

CONSOMMATION D'ÉNERGIE ET ÉMISSIONS DE GES

ESRS E1 Changement climatique : Énergie, Atténuation du changement climatique

ESRS E2 Pollution : Pollution de l'air, **du sol et de l'eau**

CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT DURABLE

ESRS S2 Travailleurs de la chaîne de valeur : Santé et sécurité, emploi sécurisé

ESRS G1 Conduite des affaires : Gestion des relations avec les fournisseurs, y compris pratiques de paiement, corruption et pots-de-vin

PERFORMANCE SOCIALE

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

ESRS S1 Effectif propre : Santé et sécurité, Vie privée, emploi sécurisé, temps de travail, équilibre vie professionnelle/vie privée

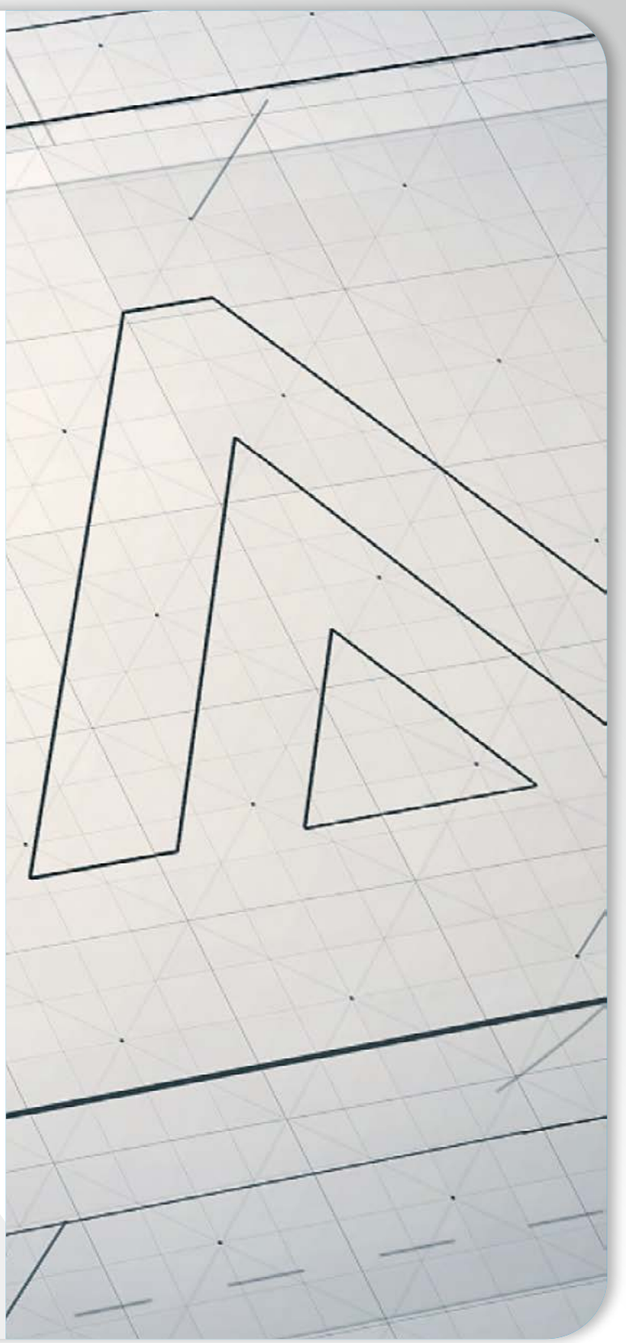
ATTRACTION ET FIDÉLISATION DES TALENTS

ESRS S1 Effectif propre : Formation et développement des compétences

DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES

ESRS S1 Effectif propre : Salaires décents, négociation collective, y compris taux de travailleurs couverts par des conventions collectives, emploi et inclusion des personnes handicapées, liberté d'association, existence de comités d'entreprise et droits d'information, de consultation et de participation des travailleurs, égalité de genre et égalité de rémunération à travail de valeur égale, mesures contre la violence et le harcèlement sur le lieu de travail, diversité, dialogue social

ESRS G1 Conduite des affaires : Protection des lanceurs d'alerte, culture d'entreprise



Données environnementales

Tableau 13 - Autres émissions du Groupe FASSI pour l'année 2024-2025

POLLUANTS ATMOSPHÉRIQUES		2024[13]	2025[14]
SOx (oxydes de soufre)	kg	4.3	6
NOx (oxydes d'azote)	kg	15.1	17
PM (particules)	kg	842.6	1,192
COV (composés organiques volatils)	kg	22,271	35,366

13 Les données 2024 diffèrent de celles du rapport de l'année dernière en raison d'une meilleure qualité de collecte des données. **14** Les données 2025 n'incluent pas les entités allemandes.

Données sociales

Tableau 14 - Représentation des sexes dans les effectifs du Groupe FASSI pour l'année 2025 - Répartition par pays

Total des collaborateurs en équivalent temps plein (ETP)	Italie	France	Suède	USA	Allemagne	Asie	Total
Hommes	741	420	135	7	146	11	1,460
Femmes	94	66	25	2	16	2	205
Total	835	486	160	9	162	13	1,665

Tableau 15 - Effectifs permanents et temporaires (ETP) du Groupe FASSI Répartition par sexe et par pays

Effectifs (ETP) 2025		Italie	France	Suède	USA	Allemagne	Asie	Total
Salariés permanents (ETP)	Hommes	622	414	128	7	146	11	1,328
	Femmes	80	66	23	2	16	2	189
	Total	702	480	151	9	162	13	1,517
Salariés temporaires (ETP)	Total	133	6	9	0	0	0	148

Tableau 16 - Embauches permanentes et départs volontaires, par sexe et par région - 2025

Collaborateurs 2025		Italie	France	Suède	USA	Allemagne	Asie	Total
Embauches en CDI	Hommes	36	32	6	2	22	0	98
	Femmes	8	7	2	1	4	0	22
	Total	44	39	8	3	26	0	120
Départs volontaires en CDI	Hommes	34	12	10	0	14	1	71
	Femmes	3	0	3	0	0	0	6
	Total	37	12	13	0	14	1	77

Note méthodologique

Ce document est le deuxième rapport RSE du groupe FASSI Gru S.p.A (ci-après et dans le document « Groupe FASSI »), entité issue de la fusion inversée de juin 2025 entre Lifting Holding S.p.A, FASSI Holding S.r.l et FASSI Gru S.p.A, qui a conduit cette dernière à devenir la holding du Groupe.
Le rapport suit les lignes directrices et les principes de la Global Reporting Initiative (GRI), l'un des référentiels de reporting de durabilité les plus reconnus, et a été élaboré en choisissant l'option « conformément ». Le cadre temporel du document est l'exercice 2025.
Le périmètre de publication inclut les sociétés du tableau ci-dessous, classées « Site de production », « Site de carrosserie » ou « Bureau », avec différentes catégories de données de durabilité collectées.

Tableau 17 - Périmètre de publication et classification des sites - 2025

Sites de production	Sites de carrosserie	Bureaux
FASSI Gru S.p.A	FASSI Emilia S.r.l	**FASSI Sverige Ab**
O.ME.FA S.p.A	**Albert Fahrzeugbau Gmbh**	**FASSI Deutschland Gmbh**
CARMO S.r.l	**Zanner Fahrzeugbau Gmbh**	**Bavaria Fahrzeugbau Holding Gmbh**
O.CI.MA S.r.l	FASSI Provence – Miltra Provence Sarl	C.T.E.L.M. Sas
O.M.B Brugnetti S.r.l	FASSI Paris Sud - Deucaville Sas	FASSI France Sas
Carpenteria C.S S.r.l	FASSI Paris Nord - Miltra Paris Nord Sarl	Marrel Corporation
TSM Sensors S.r.l	FASSI Roanne - Forez-Bennes Service Sas	
Cranab A.B	FASSI Loire – Forez-Bennes Loire Sas	
Vimek A.B	FASSI Auvergne – S.N. Thomazet Sas	
Marrel S.A.S	FASSI Bretagne - Carrosserie De L'iroise	
Forez Bennes S.A.S	FASSI Rhone & Alpes - S.D'expl. Forez-Bennes Hydro Sas	
FASSI Asia Pacific Sbn Bhd		

Les entités en gras dans le Tableau 17 sont celles qui ne figuraient pas dans le périmètre de reporting 2024.

Les données collaborateurs de la Figure 1 couvrent tout le périmètre financier, tandis que les données de performance sociale des Tableaux 9, 10 et 11 et des paragraphes associés couvrent les sites de production, de carrosserie et les bureaux du périmètre ci-dessus, en équivalents temps plein (ETP) ; les indicateurs relatifs aux collaborateurs en situation de handicap sont en effectifs. Les données du sous-paragraphe 5.1.2 et du paragraphe 5.2 concernent uniquement les sites de production. Les données de santé et sécurité du Tableau 12 incluent les sites de production et de carrosserie, hors Vimek A.B. Toute exception est précisée dans le rapport.

Les données environnementales portent sur l'eau, les déchets, l'énergie et les émissions de GES associées. Elles incluent les sites de production et de carrosserie, sauf aux Tableaux 8 et 13, qui excluent Albert Fahrzeugbau Gmbh et Zanner Fahrzeugbau.

Les données 2024 des Tableaux 4 et 5 relatives à la consommation d'énergie et aux émissions des Scopes 1 et 2 ont été mises à jour grâce à une meilleure qualité de collecte des données et à des informations contextuelles plus précises.

Les émissions de GES ont été calculées pour l'année 2025, conformément au périmètre de reporting de ce rapport et selon le GHG Protocol (WBCSD/WRI, 2004. Greenhouse Gas Protocol: a Corporate Accounting and Reporting Standard). Plus précisément, la catégorie Scope 1 prend en compte les émissions générées par la combustion stationnaire, les émissions fugitives, les émissions de procédé et les véhicules de société (combustion mobile).

Les émissions de Scope 2 prennent en compte les impacts liés à l'électricité achetée sur le réseau, à l'énergie achetée pour le chauffage urbain et à l'électricité renouvelable consommée en Suède pour le chauffage des installations et des procédés.

Les facteurs d'émission des Scopes 1 et 2 utilisés pour le calcul des émissions proviennent de DEFRA[15] (Department for Environmental, Food & Rural Affairs), de l'IEA (Agence internationale de l'énergie) et de l'AIB (Association of Issuing Bodies) ; l'approche de consolidation suit la méthode du contrôle opérationnel, et 100% du PRG a été appliqué.

Pour le calcul des émissions de Scope 3, des données primaires ont été utilisées lorsqu'elles étaient disponibles (systèmes de gestion, documentation, fiches techniques produit). Pour les catégories non mesurables directement le long de la chaîne de valeur, à défaut de données primaires, des estimations et approximations ont été appliquées, fondées sur des modèles à hypothèses techniques (p. ex. utilisation des produits vendus), des proxys (p. ex. localisation des fournisseurs et des clients), des estimations sectorielles et hypothèses économiques.

Des informations plus détaillées sur les émissions des différentes catégories du Scope 3 sont fournies dans le tableau ci-dessous. Les catégories « 3.8 Actifs loués en amont », « 3.14 Franchises » et « 3.15 Investissements » ont été exclues de l'élaboration, car considérées comme non applicables et non pertinentes pour les activités du groupe FASSI.

15 https://www.gov.uk/government/collections/government-conversion-factors-for-company-reporting

CATÉGORIE	DESCRIPTION	SOURCE	APPROCHE	BASE DE DONNÉES
Scope 3.1 Biens et services achetés	Matières premières et composants	Primaires	Calcul	Ecoinvent
	Matériaux auxiliaires	Primaires	Calcul	Ecoinvent
	Emballages	Primaires	Calcul	Ecoinvent
	Services	Économie (états financiers)	Sur dépenses	ADEME
Scope 3.2 Biens d'équipement	Installations, machines, bâtiments	Économie (états financiers)	Sur dépenses	ADEME
Scope 3.3 Activités liées aux combustibles et à l'énergie	Énergie et combustibles en amont	Primaires	Calcul	Ecoinvent, IEA, DEFRA
Scope 3.4 Transport amont et intersociétés	Transport des fournisseurs et intersociétés	Primaires, secondaires	Calcul, estimations	Ecoinvent
Scope 3.5 Déchets générés par les activités	Déchets dangereux et non dangereux	Primaires, secondaires	Calcul, estimations	Ecoinvent
Scope 3.6 Voyages d'affaires	Déplacements des collaborateurs	Primaires, secondaires	Calcul, estimations	DEFRA
Scope 3.7 Trajets domicile-travail	Trajets domicile-travail	Primaires, secondaires	Calcul, estimations	Ecoinvent
Scope 3.9 Transport aval	Distribution des produits	Primaires, secondaires	Calcul, estimations	Ecoinvent
Scope 3.10 Traitement prod. vendus	Activités de carrosserie	Secondaires	Calcul, estimations	Ecoinvent
Scope 3.11 Utilisation prod. vendus	Usage des grues	Secondaires	Modèle et hypothèses	Ecoinvent
Scope 3.12 Fin de vie des produits vendus	Élimination des produits et des emballages	Secondaires	Approximations	Ecoinvent
Scope 3.13 Actifs loués en aval	Location à des tiers	Économie	Sur dépenses	ADEME

Les données financières ne figurent pas dans ce document ; veuillez vous reporter aux états financiers consolidés 2025 pour plus de détails.

Les informations et indicateurs publiés dans le document sont répertoriés dans l'Index du contenu GRI ci-après, avec l'indication de l'emplacement (paragraphe) où ils sont traités. Le document n'a pas fait l'objet d'une vérification indépendante par un tiers.

Pour toute information complémentaire, veuillez écrire à paola.panzeri@fassi.com

Index du contenu GRI

DÉCLARATION D'USAGE Le Groupe FASSI a publié les informations citées dans cet index du contenu GRI pour la période 1.1.2025-31.12.2025 conformément à la norme GRI.

GRI 1 UTILISÉ GRI 1 : Les fondamentaux 2021

NORME GRI	INFORMATION	LIEU	OMISSIONS		
			EXIGENCES OMISES	RAISONS	EXPLICATION
GRI 2 : Éléments généraux 2021	2-1 Détails sur l'organisation	1.2 Empreinte industrielle Note méthodologique			
	2-2 Entités incluses dans le reporting de durabilité de l'organisation	Note méthodologique			
	2-3 Période de reporting, fréquence et point de contact	Note méthodologique			
	2-4 Reformulations d'informations	Note méthodologique			
	2-5 Assur. externe	-			
	2-6 Activités, chaîne de valeur, relations d'affaires	1.1 Produits 1.2 Empreinte industr. 1.3 Présence mondiale			
	2-7 Collaborateurs	1Le Groupe : Chiffres 5.1 Collaborateurs 6.2 Données sociales	2-7 b.ii	Non disponible	La ventilation par sexe n'est pas disponible pour les collaborateurs temporaires
			2-7 b.iii 2-7 b.iv 2-7 b.v	Non disponible	Données sur les salariés à temps plein, à temps partiel et à heures non garanties non disponibles actuellement
	2-8 Travailleurs non salariés	-			
	2-9 Structure et composition de la gouvernance	1.5 Gouvernance			
	2-10 Nomination et sélection de l'organe de gouvernance le plus élevé	-			
	2-11 Président de l'organe de gouvernance	1.5 Gouvernance			
	2-12 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts	2.1 La stratégie RSE			
	2-13 Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts	2.1 La stratégie RSE			
	2-14 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de durabilité	2.1 La stratégie RSE			
	2-15 Conflits d'intérêts	-			
	2-16 Communication préoccupations majeures	1.5 Gouvernance			
	2-17 Connaissances collectives de l'organe de direction	-			
	2-18 Évaluation de la performance du plus haut organe de gouvernance	-			
	2-19 Politiques de rémunération	-			
	2-20 Fixation des rémunérations	-			
	2-21 Ratio de rémunération	-			
	2-22 Déclaration sur la stratégie RSE	Lettre aux parties prenantes			
	2-23 Engagements politiques	1.5 Gouvernance			

NORME GRI	ÉLÉMENT	LIEU	OMISSIONS		
			EXIGENCES OMISES	MOTIFS	EXPLICATION
GRI 2 : Éléments généraux 2021	2-24 Intégration des engagements politiques	1.5 Gouvernance 5.1 Salariés			
	2-25 Processus de remédiation des impacts négatifs	-			
	2-26 Mécanismes de conseil et de signalement	1.5 Gouvernance			
	2-27 Respect des lois et réglementations	1.5 Gouvernance			
	2-28 Adhésion à des associations	-			
	2-29 Dialogue avec les parties prenantes	-			
	2-30 Conventions collectives	5.1 Salariés	2-30 b	Information indisponible	Informations non disponibles sur les salariés hors conventions collectives
GRI 3 : Sujets matériels 2021	3-1 Processus de détermination des sujets matériels	2.2 Analyse de double matérialité			
	3-2 Liste des sujets matériels	2.2 Analyse de double matérialité			
	3-3 Gestion des sujets matériels	2.2 Analyse de double matérialité			
GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016	205-3 Cas de corruption avérés et mesures prises	1.5 Gouvernance			
GRI 302 : Énergie 2016	302-1 Consommation d'énergie au sein de l'organisation	4.1 Énergie	302-1 c.iii 302-1 c.iv	Non applicable	Consommation de refroidissement (c.iii) et de vapeur (c.iv) non applicable aux activités du Groupe FASSI
			302-1 d.ii 302-1 d.iii 302-1 d.iv	Non applicable	FASSI ne vend pas d'énergie de chauffage, vapeur ou froid

NORME GRI	ÉLÉMENT	LIEU	OMISSIONS		
			EXIGENCES OMISES	MOTIFS	EXPLICATION
GRI 303 : Eau 2018	303-5 Conso. d'eau	4.3 Eau	303-5 b	Information non disponible	Zones stress hydrique FASSI non encore identifiées
			303-5 c	Non applicable	Les activités du Groupe FASSI ne requièrent pas beaucoup d'eau et aucun stockage d'eau n'est mis en œuvre
GRI 305 : Émissions 2016	305-1 Émiss. GES directes (Scope 1)	4.2 Émissions Note méthodologique	305-1 c	Information non disponible	Les émissions biogéniques n'ont pas été calculées, car elles ne sont pas incluses dans le calcul des émissions de Scope 1
	305-2 Émissions GES indirectes énergie (Scope 2)	4.2 Émissions Note méthodologique			
	305-3 Autres émissions indirectes de GES (Scope 3)	4.2 Émissions	305-3 c	Information non disponible	Les émissions biogéniques n'ont pas été calculées, car elles ne sont pas incluses dans le calcul des émissions de Scope 3
			305-3 e	Non applicable	2025 est la première année où le Groupe a réalisé l'élaboration des activités d'émissions
	305-7 NOx, SOx et autres émissions atmosphériques notables	6.2 Données environnementales	305-7 a. iii 305-7 a. v 305-7 a. vii	Non applicable	Les exigences ne s'appliquent pas aux processus de fabrication du Groupe FASSI
			305-7 c	Information incomplète	La méthodologie diffère selon les zones. L'objectif est d'uniformiser les méthodes de collecte des données en 2026
GRI 306 : Déchets 2020	306-3 Déchets générés	4.4 Déchets			
	306-4 Déchets détournés de l'élimination	4.4 Déchets			
	306-5 Déchets destinés à l'élimination	4.4 Déchets			

NORME GRI	ÉLÉMENT	LIEU	OMISSIONS		
			EXIGENCES OMISES	MOTIFS	EXPLICATION
GRI 401 : Emploi 2016	401-1 Embauches de nouveaux salariés et rotation du personnel	5.1 Salariés	401-1 a-b	Information incomplète	Nombre et taux non disponibles par tranche d'âge et par genre
GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018	403-1 Système de management santé et sécurité au travail	5.2 Santé et sécurité			
	403-9 Accidents du travail	5.2 Santé et sécurité	403-9 a.ii 403-9 a.iv	Information indisponible	Données non collectées selon ces exigences spécifiques
			403-9 b	Information incomplète	Données des sous-traitants non communiquées
GRI 404 : Formation et éducation 2016	404-1 Nombre moyen d'heures de formation par an et par salarié	5.1 Salariés	404-1 a	Information incomplète	La ventilation par catégorie et par genre n'est pas disponible
	404-2 Programmes de mise à niveau des compétences et d'aide à la transition	5.1 Salariés			
	404-3 % de salariés bénéficiant d'entretiens périodiques d'évaluation et de carrière	5.1 Salariés	404-3 a	Information incomplète	La ventilation par catégorie et par genre n'est pas disponible
GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016	405-1 Diversité organes de gouvernance et salariés	5.1 Salariés	405-1 a. ii 405-1 b. ii	Information incomplète	La ventilation par tranche d'âge n'est pas disponible, et les catégories de salariés disponibles sont les dirigeants (C-suite) et l'encadrement supérieur
	405-2 Ratio salaire de base et rémunération femmes/hommes	5.1 Salariés			
GRI 406 : Non-discrimination 2016	406-1 Cas de discrimination et mesures correctives prises	1.5 Gouvernance			





FASSI

www.FASSIgroup.com