



Report di Sostenibilità 2025



Report di Sostenibilità

2025

FASSI GROUP

Report di Sostenibilità
II Edizione settembre 2026

In collaborazione con
LIFE CYCLE ENGINEERING SPA





Indice

Lettera agli Stakeholder	6
1. IL GRUPPO	10
▶ 1.1 Prodotti	16
1.2 Struttura industriale	22
1.3 Presenza globale	24
1.4 Certificazioni	28
1.5 Governance	30
2. IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ	34
▶ 2.1 La strategia di sostenibilità	34
2.2 Analisi della Doppia Materialità	38
3. INNOVAZIONE DI PRODOTTO & SOSTENIBILITÀ	42
▶ 3.1 Il FASSI Innovation Center	44
3.2 Il Progetto Harmony	53
4. IMPATTO AMBIENTALE	56
▶ 4.1 Energia	58
4.2 Emissioni	61
4.3 Acqua	66
4.4 Rifiuti	67
5. PERFORMANCE SOCIALE	72
▶ 5.1 Persone	73
5.2 Salute e sicurezza	81
5.3 Rapporti con le comunità locali	84
5.4 Responsabilità sociale nella catena del valore	85
Appendice	90
Nota metodologica	94
Indice dei contenuti GRI	98

Lettera agli Stakeholder

Gentili Stakeholder,

La pubblicazione del secondo Report di Sostenibilità di FASSI avviene in una fase cruciale del percorso di sviluppo del Gruppo. Forte di oltre sessant'anni di eccellenza industriale, FASSI sta attraversando un importante processo di crescita e trasformazione, finalizzato ad ampliare la propria presenza a livello globale, rafforzare le capacità produttive e consolidare l'impegno di lungo periodo nella creazione di valore sostenibile.

Questa evoluzione riflette pienamente la nostra identità di "Leader nell'innovazione", in quanto per noi l'innovazione non riguarda soltanto la tecnologia, ma coinvolge anche processi, organizzazione e visione strategica, nella convinzione che lo sviluppo debba sempre procedere di pari passo con la responsabilità sociale e ambientale.

Un elemento centrale del nostro approccio alla sostenibilità è il rafforzamento di una catena del valore integrata, coesa e resiliente a livello di Gruppo. A tal fine, stiamo progressivamente allineando processi, standard e pratiche lungo tutte le fasi del ciclo produttivo – dalla progettazione dei prodotti e dall'approvvigionamento fino alla produzione, alla logistica e ai servizi post-vendita – con l'obiettivo di garantire efficienza, trasparenza e coerenza con i nostri impegni ambientali e sociali.

Nel 2025 abbiamo proseguito l'attuazione della Strategia di Sostenibilità avviata l'anno precedente, articolata attorno a tre pilastri fondamentali: innovazione e sostenibilità dei prodotti, impatto ambientale e performance sociale. Questo quadro strategico sostiene la crescita del Gruppo, favorendo al contempo un'integrazione strutturata e armonica delle nuove società, nel rispetto delle specificità dei diversi settori e contesti operativi.

Siamo inoltre lieti di annunciare che, all'inizio del 2026, FASSI ha ottenuto per la prima volta il riconoscimento EcoVadis Committed, che testimonia i progressi compiuti nel consolidamento del nostro percorso verso una gestione sempre più strutturata della sostenibilità.

Innovazione e condivisione delle conoscenze rappresentano i fattori chiave del successo di questo percorso. La valorizzazione delle competenze delle società storiche del Gruppo, insieme a quelle delle realtà di più recente acquisizione, rafforza la nostra capacità di migliorare le prestazioni dei prodotti, aumentare l'efficienza nell'impiego delle risorse e generare valore sostenibile nel lungo periodo. Parallelamente, continuiamo a sviluppare e diffondere pratiche di gestione ambientale in tutte le società del Gruppo, affinché la crescita sia accompagnata da progressi concreti nella riduzione delle emissioni, nell'efficienza energetica e nell'utilizzo responsabile delle risorse.

Le nostre persone rimangono al centro di questa trasformazione. Nel percorso di crescita del Gruppo, ci impegniamo a garantire ambienti di lavoro sicuri, inclusivi e di qualità, continuando a investire nello sviluppo delle competenze, nella salute e sicurezza e in modelli organizzativi che favoriscano la collaborazione e la condivisione delle conoscenze tra le diverse società e aree geografiche.

Questo report riflette i risultati raggiunti e le ambizioni che guidano il nostro percorso. Pur orgogliosi dei traguardi conseguiti in questa fase di espansione, siamo consapevoli che una crescita realmente sostenibile richiede impegno costante, disciplina e collaborazione continua con dipendenti, fornitori, clienti e partner lungo l'intera catena del valore.

Ringraziamo tutti i nostri stakeholder per la continua fiducia e il costante sostegno, mentre proseguiamo insieme lungo questo percorso.

Giovanni Fassi Presidente del Consiglio di Amministrazione

Victor Gottardi Amministratore Delegato del Gruppo





Il Gruppo

1. Il Gruppo

Il Gruppo FASSI è leader mondiale nella progettazione, produzione e distribuzione di soluzioni avanzate per il sollevamento e la movimentazione. Con **quartier generale ad Albino**, in provincia di Bergamo, e oltre 60 anni di esperienza ingegneristica, il Gruppo si è evoluto da produttore di gru idrauliche a realtà industriale internazionale diversificata, presente in quasi **80 Paesi**.

Oggi il Gruppo FASSI riunisce una rete di aziende altamente specializzate, accomunate da tecnologie complementari, eccellenza manifatturiera e un solido know-how applicativo. Questo ecosistema integrato consente di sviluppare e offrire soluzioni innovative, affidabili e personalizzate, in grado di rispondere alle esigenze in continua evoluzione di un'ampia gamma di settori industriali e di applicazioni infrastrutturali a livello globale.

Le tecnologie del Gruppo sono alla base di attività essenziali in numerosi **settori strategici**, tra cui:



Guidato da un costante impegno verso l'innovazione, la qualità e la sicurezza, il Gruppo FASSI investe continuamente nello sviluppo tecnologico e nell'eccellenza industriale per migliorare le prestazioni, l'efficienza e la sostenibilità dei propri prodotti lungo l'intero ciclo di vita. Questa visione di lungo periodo, unita a una stretta collaborazione con clienti, importatori e partner, consente al Gruppo di generare valore sostenibile per tutti gli stakeholder e di contribuire alla diffusione di soluzioni per il sollevamento sempre più sicure, efficienti e innovative.

I numeri del Gruppo



1.758

DIPENDENTI

1 Il numero di dipendenti si riferisce al perimetro finanziario del gruppo FASSI. Per maggiori dettagli si veda il Capitolo 5.



80

PRESENZA
GLOBALE (NUMERO
DI PAESI)



14

SITI / AZIENDE



>1.000

CENTRI
DI ASSISTENZA



26%

ENERGIA
CONSUMATA
DA FONTI
RINNOVABILI

100%
NEL SITO
PRODUTTIVO
DI CRANAB



67%

SOCIETÀ
CERTIFICATE
ISO 14001

ecovadis

CERTIFICAZIONE
ECOVADIS
OTTENUTA DAL
GRUPPO FASSI
NEL 2025

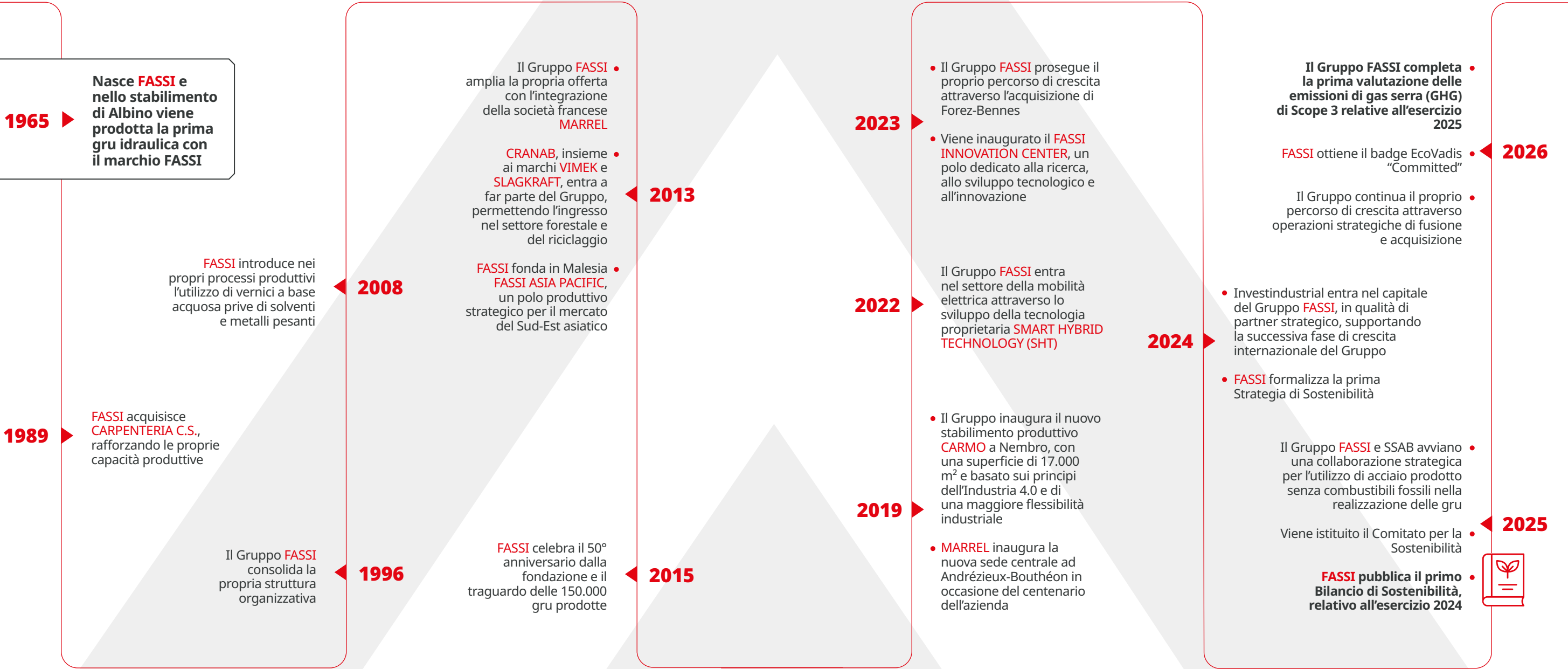


83%

SOCIETÀ
CERTIFICATE
ISO 9001

Storia

Il Gruppo FASSI riunisce **diverse società** caratterizzate da competenze, specializzazioni ed esperienze complementari. Ciascuna realtà, attraverso la propria storia, il percorso di crescita intrapreso e il patrimonio di conoscenze sviluppato nel tempo, contribuisce a rafforzare l'identità del Gruppo e ad alimentarne il know-how condiviso.



1.1 Prodotti

Il Gruppo FASSI sviluppa e offre una gamma articolata di soluzioni per il sollevamento, la movimentazione dei materiali e il settore forestale attraverso sei marchi complementari. Attraverso l'integrazione di competenze specialistiche, innovazione continua ed eccellenza ingegneristica, il Gruppo progetta tecnologie in grado di rispondere alle esigenze in evoluzione del mercato, contribuendo a migliorare sicurezza, efficienza e prestazioni operative.

L'offerta del Gruppo comprende:

- **GRU ARTICOLATE**
- **TECNOLOGIE PER INDUSTRIA FORESTALE**
- **TECNOLOGIE PER LA MANUTENZIONE STRADALE**
- **ATTREZZATURE PER L'INDUSTRIA DEL RICICLO**



La complementarità delle competenze sviluppate dai diversi marchi consente a FASSI di rispondere a un'ampia varietà di applicazioni attraverso tecnologie specializzate e soluzioni progettate sulle specifiche necessità dei clienti. I continui investimenti in ricerca e sviluppo permettono al Gruppo di far evolvere costantemente la propria offerta, puntando su innovazione, affidabilità e creazione di valore nel lungo periodo, in linea con l'evoluzione dei mercati e delle filiere industriali di riferimento.

Gru articolate su autocarro

Il Gruppo FASSI offre una gamma completa di gru articolate progettate per rispondere alle diverse esigenze di sollevamento di clienti operanti in numerosi settori, tra cui edilizia, logistica, servizi pubblici e trasporti. Installate prevalentemente su autocarri e caratterizzate da un braccio articolato, queste gru combinano flessibilità, precisione ed efficienza operativa, garantendo elevate prestazioni in un'ampia varietà di applicazioni.

La gamma comprende oltre **80 modelli**, disponibili in molteplici configurazioni, dalle soluzioni compatte dedicate agli interventi più agili fino alle gru per impieghi gravosi con capacità di sollevamento superiori a 140 tm. Ogni modello può essere configurato e personalizzato attraverso un'ampia scelta di allestimenti e dotazioni opzionali, sviluppati per soddisfare specifiche esigenze operative.



GRU GAMMA PESANTE



GRU GAMMA MEDIA



GRU GAMMA ÌLEGGERA

Soluzioni per il settore forestale

Il Gruppo FASSI sviluppa soluzioni avanzate dedicate alle moderne operazioni forestali meccanizzate. Le attrezzature, generalmente installate su autocarri o rimorchi destinati al trasporto del legname, sono progettate per garantire una movimentazione efficiente, sicura e precisa di tronchi e altri prodotti forestali nelle diverse fasi operative.

Queste soluzioni supportano un’ampia gamma di attività, dalla movimentazione, selezione e accatastamento del legname nei siti di raccolta e negli impianti di lavorazione, fino alla rimozione di alberi caduti e residui vegetali nell’ambito di interventi di ripristino successivi a eventi meteorologici estremi e di preparazione dei terreni.

Grazie al continuo impegno nell’innovazione e all’integrazione di tecnologie avanzate lungo l’intera catena del valore – dalla progettazione e produzione fino ai servizi post-vendita – il Gruppo garantisce elevati standard di qualità, affidabilità e prestazioni, accompagnando l’evoluzione delle esigenze dei clienti e del settore forestale.

Attrezzatura per la manutenzione stradale

Le attrezzature per la manutenzione stradale comprendono soluzioni progettate per la rimozione di vegetazione, detriti e altri ostacoli lungo la rete viaria, contribuendo alla sicurezza ed efficienza delle infrastrutture. Questi sistemi trovano applicazione in particolare nella gestione della vegetazione, attraverso il taglio di cespugli e piccoli alberi e il controllo della crescita vegetativa lungo i margini stradali e nelle aree aperte.

In questo ambito, **Slagkraft**, parte del Gruppo Cranab dal 2007, rappresenta un marchio specializzato nello sviluppo di soluzioni per la gestione della vegetazione e la manutenzione del territorio. I suoi prodotti sono progettati per offrire elevati livelli di produttività, affidabilità e durata, anche in condizioni operative particolarmente impegnative. Le attrezzature possono essere installate su diverse tipologie di macchine operatrici, tra cui pale gommate, livellatrici e trattori, garantendo flessibilità e versatilità nelle molteplici applicazioni.

Il Gruppo FASSI amplia ulteriormente questa offerta attraverso lo sviluppo di soluzioni dedicate alle applicazioni nel settore delle macchine da costruzione, progettando e ottimizzando componenti fondamentali quali sistemi di trasmissione e meccanismi di taglio. Questo approccio garantisce elevati standard di affidabilità, efficienza operativa e qualità del prodotto.



GRU PER HARVESTER



GRU SU AUTOCARRO PER IL TRASPORTO LEGNAME E SETTORE RICICLO



MACCHINE FORESTALI PER LA SILVICOLTURA E IL TRASPORTO OFF ROAD



GRU FORWARDER E STAZIONARIE



PINZE FORESTALI



POWER PACK



DECESPUGLIATORI A CATENA



SISTEMA COMBINATO DI POWER PACK E DECESPUGLIATORE

Attrezzature per la movimentazione dei materiali, tecnologie di ribaltamento e riciclo

Il Gruppo FASSI offre un’ampia gamma di soluzioni dedicate alla movimentazione e al trasporto dei materiali, progettate per il sollevamento, la gestione e il posizionamento di merci e materiali su veicoli, sistemi di stoccaggio e impianti di lavorazione.

In questo segmento, **Marrel** sviluppa sistemi scarrabili per la movimentazione di cassoni, attrezzature a gancio, multibenne e ribaltatori a pantografo, consentendo operazioni di carico e scarico flessibili ed efficienti in numerosi ambiti applicativi. **Forez-Bennes** completa questa offerta con sistemi di ribaltamento e soluzioni specializzate destinate ai settori della raccolta, del trasporto, dell’edilizia e della gestione dei rifiuti.

MARREL



MULTIBENNE

MARREL



ATTREZZATURE DI SOLLEVAMENTO A GANCIO AMPLIROLL®

FOREZ



RIBALTABILE

MARREL FOREZ



RIBALTABILI

FOREZ



VASCHE RIBALTABILI

Il Gruppo contribuisce allo sviluppo del settore del riciclo attraverso tecnologie e attrezzature dedicate alla raccolta, movimentazione, selezione e trattamento dei materiali, supportando operatori e aziende nella gestione efficiente dei flussi di materiale e nel miglioramento delle prestazioni operative.



1.2 Struttura industriale

Il Gruppo FASSI opera in Europa e in Asia attraverso una presenza industriale altamente integrata, avvalendosi di una rete di aziende manifatturiere specializzate che, nel loro insieme, gestiscono l'intero ciclo produttivo: dalla lavorazione dell'acciaio alla produzione dei componenti fino all'assemblaggio finale, dal collaudo e alla gestione logistica.

Questa struttura consente al Gruppo di mantenere elevati standard qualitativi, ottimizzare l'efficienza produttiva, rafforzare la resilienza della catena di approvvigionamento e migliorare costantemente i processi produttivi attraverso l'adozione di tecnologie avanzate e soluzioni di automazione.



► In **Italia**, il cuore industriale del Gruppo è situato nell'area di Bergamo e in Emilia-Romagna, dove **FASSI Gru** svolge il ruolo di polo strategico e tecnologico. Tra le principali società produttive figurano **O.ME.FA**, **CARMO**, **Carpenteria C.S.**, **O.CI.MA**, **O.M.B** e **TSM Sensors**, ciascuna delle quali apporta competenze specialistiche lungo la catena del valore produttivo. Le attività spaziano dalla produzione di componenti strutturali in acciaio, bracci di estensione, cilindri idraulici e sistemi di controllo elettronico fino all'assemblaggio e al collaudo di autogru articolate.



In **Francia**, **Marrel** e **Forez-Bennes** producono sistemi scarrabili per la movimentazione di cassoni e sistemi di ribaltamento per l'industria del riciclo, avvalendosi di competenze integrate di progettazione, produzione e collaudo. Questa struttura consente di sviluppare prodotti destinati a un'ampia gamma di applicazioni industriali, tra cui la gestione dei rifiuti, l'edilizia, i servizi municipali, l'agricoltura, la difesa e i servizi di soccorso.



In **Svezia**, **Cranab** e **Vimek** progettano e producono gru e attrezzature per l'industria forestale per il controllo della crescita della vegetazione. I loro stabilimenti produttivi, situati a Vindeln, nel nord della Svezia, combinano una consolidata esperienza ingegneristica con competenze produttive specialistiche, al servizio del settore forestale e delle attività di manutenzione stradale.



In **Malesia**, **FASSI Asia Pacific** produce gru gamma leggera destinate ai mercati regionali e internazionali, contribuendo a rafforzare la presenza industriale del Gruppo nel Sud-Est asiatico.



L'integrazione di queste realtà produttive consente al Gruppo di mantenere internamente il know-how strategico e le competenze chiave in ambito produttivo, ottimizzare il coordinamento tra i diversi siti e garantire elevati standard di qualità, affidabilità ed efficienza operativa lungo l'intera catena del valore.

1.3 Presenza globale

La rete commerciale e di assistenza è strutturata per garantire un'ampia copertura geografica e la vicinanza ai clienti in **Europa, Asia, Africa, nelle Americhe e in Oceania**, assicurando un servizio di assistenza tecnica capillare e tempestivo.



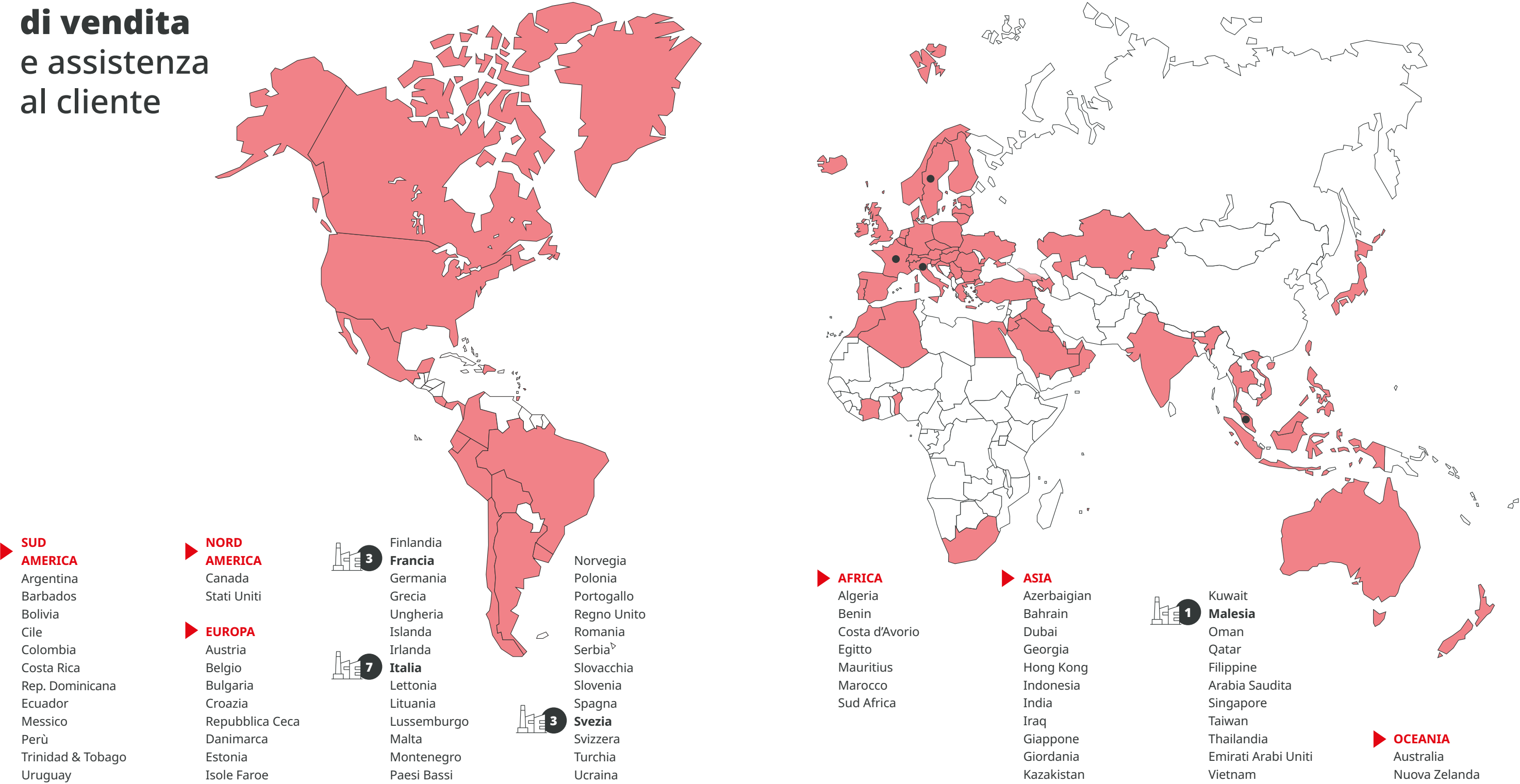
Il modello si basa su un ecosistema integrato composto da filiali FASSI, distributori, allestitori e partner tecnici che, nel loro insieme, gestiscono le attività di vendita, installazione e integrazione delle attrezzature, assistenza post-vendita, manutenzione e supporto tecnico. In stretta collaborazione con l'organizzazione centrale del Gruppo, queste realtà supportano i clienti lungo l'intero ciclo di vita del prodotto, dalla messa in servizio e installazione fino alla manutenzione e alla riparazione.



La qualità del servizio si basa su un sistema strutturato di formazione e aggiornamento, che comprende attività formative, certificazioni e momenti di condivisione delle competenze, sviluppati in coordinamento con il Gruppo. L'obiettivo è garantire un approccio omogeneo sul campo, assicurando che tecnici autorizzati e partner applichino correttamente gli standard relativi ai prodotti, le modalità di installazione e le pratiche di assistenza definite dal Gruppo.

Il coordinamento tra la governance centrale del Gruppo e la presenza di competenze specialistiche sul territorio permette di intervenire con rapidità e continuità, assicurando un servizio affidabile e prestazioni costanti dei prodotti lungo tutto il loro ciclo di vita.

Struttura industriale,
di vendita
e assistenza
al cliente



1.4 Certificazioni

Il miglioramento continuo, l'eccellenza operativa e la responsabilità sono i principi fondamentali dell'approccio alla gestione aziendale del Gruppo FASSI. In quest'ottica, il Gruppo è impegnato nell'ampliamento del proprio portafoglio di certificazioni, adottando standard e sistemi di riferimento riconosciuti per rafforzare le proprie performance, la qualità dei processi e la gestione dei rischi, rispondendo al contempo alle aspettative degli stakeholder in modo misurabile e trasparente. In questo contesto, le certificazioni non rappresentano semplici strumenti di conformità, ma costituiscono leve strategiche per sostenere la resilienza del Gruppo nel lungo periodo e promuovere una crescita responsabile. La tabella seguente fornisce una panoramica dello stato delle certificazioni dei siti produttivi del Gruppo FASSI.



Tabella 1 - Panoramica delle certificazioni delle società produttive del Gruppo FASSI

SOCIETÀ PRODUTTIVE	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001
FASSI GRU	✓	✓	2028
O.ME.FA.	✓	✓	2028
CARMO	✓	✓	2028
CARPENTERIA C.S.	✓	2026	-
O.CI.MA.	✓	2027	-
TSM SENSORS	✓	✓	-
O.M.B. BRUGNETTI	-	-	-
MARREL	✓	✓	-
FOREZ BENNES	✓	✓	-
CRANAB	✓	✓	2027
VIMEK	-	-	-
FASSI ASIA PACIFIC	✓	✓	✓

Inoltre, il 73% degli stabilimenti di allestimento di carrelli elevatori è già in possesso della certificazione ISO 9001, mentre una sede (FASSI Rhône-Alpes) ha ottenuto anche la certificazione ISO 14001.



CERTIFICAZIONI
ISO 9001

FRANCIA

FASSI Auvergne
FASSI Loire
FASSI Paris Nord

FASSI Paris Sud
FASSI Provence
FASSI Rhône & Alpes

GERMANIA

Albert Fahrzeugbau
Zanner Fahrzeugbau

1.5 Governance

Il Gruppo FASSI ha adottato un modello di governance orientato a una gestione responsabile e alla creazione di valore nel lungo periodo. Il sistema si basa su una chiara attribuzione di ruoli e responsabilità, processi decisionali strutturati e solidi presidi di controllo, elementi che contribuiscono a garantire trasparenza ed efficacia nella gestione. Questo assetto permette di integrare i principi etici nelle scelte strategiche e di mantenere il focus sulla generazione di valore sostenibile per tutti gli stakeholder.

La struttura di corporate governance comprende l'Assemblea degli azionisti, il Consiglio di Amministrazione e il Collegio dei Revisori dei conti. Il Consiglio di Amministrazione, composto da cinque membri, è responsabile dell'approvazione del bilancio d'esercizio e della definizione della strategia aziendale del Gruppo.

Tabella 2 - Composizione del Consiglio di Amministrazione di FASSI Gru al 31 dicembre 2025

RUOLO MEMBRI	
Presidente del consiglio di amministrazione	Giovanni Fassi
Amministratore delegato	Victor Gottardi
	Mara Vanzetta
Membri	Paolo Solari
	Biagio Cammarano

Il Collegio Sindacale garantisce il rispetto, da parte del Gruppo FASSI, delle leggi, dei regolamenti e della normativa applicabile. Nello svolgimento delle proprie funzioni, il Collegio Sindacale monitora inoltre la correttezza delle pratiche di gestione e verifica l'adeguatezza della struttura organizzativa e

dell'assetto operativo del Gruppo. Il Collegio Sindacale è composto da tre membri effettivi e due membri supplenti.

Tabella 3 - Composizione del Collegio Sindacale di FASSI Gru al 31 dicembre 2025

RUOLO MEMBRI	
Presidente	Fabio Andrea Faustinelli
Revisore legale	Loretta Faustinelli
	Francesco Seriola

Nel corso degli anni, e in particolare nel 2025, a seguito del consolidamento del Gruppo FASSI e della definizione della relativa struttura di governance, le società del Gruppo hanno collaborato per consolidare e armonizzare un **Co-dice Etico** applicabile a tutte le entità. Questo processo ha comportato l'ampliamento della versione adottata dalla società FASSI Gru, al fine di definire responsabilità condivise e fornire linee guida per la conduzione delle attività aziendali e la gestione dei rapporti con gli stakeholder.

Grazie al solido sistema di governance e conformità adottato, nel 2025 il Gruppo non ha registrato alcuna segnalazione, attraverso il canale di whistleblowing, relativa a violazioni dell'etica aziendale, né episodi di corruzione o violazioni della sicurezza delle informazioni.

La governance del Gruppo continuerà a porre particolare attenzione alla promozione dei propri canali di segnalazione, assicurando un'attenta valutazione di tutte le segnalazioni e adottando politiche e misure volte a prevenire e gestire efficacemente potenziali conflitti, compresi quelli derivanti dalle interazioni tra i dipendenti.



**Il percorso di
sostenibilità**

2. Il percorso di sostenibilità

Il Gruppo FASSI si è affermato come leader nel settore della progettazione, produzione e assemblaggio di sistemi di sollevamento e gru, grazie a una costante attenzione all'innovazione e all'efficienza, da sempre principi guida della sua attività. In qualità di importante realtà industriale, il Gruppo riconosce inoltre la propria responsabilità nel contribuire attivamente alla transizione verso un settore delle attrezzature pesanti più sostenibile. Negli ultimi anni, questo impegno si è ulteriormente consolidato attraverso l'adozione di una strategia di sostenibilità strutturata e di un modello di governance dedicato, con l'obiettivo di garantire un approccio coerente, responsabile e trasparente in tutte le attività aziendali.

2.1 La strategia di sostenibilità

Il Gruppo FASSI ha sviluppato la propria Strategia di Sostenibilità nel corso degli ultimi tre anni, adottando un approccio integrato e olistico alla gestione dei propri impatti, articolato lungo tre pilastri fondamentali:



INNOVAZIONE DI PRODOTTO E SOSTENIBILITÀ

Miglioramento della progettazione dei prodotti per incrementarne la qualità, la sicurezza operativa e le prestazioni ambientali, garantendo al contempo la tutela della proprietà intellettuale.



IMPATTO AMBIENTALE

Maggiore efficienza energetica, riduzione delle emissioni di gas serra e dei rifiuti e rafforzamento delle pratiche di sostenibilità lungo l'intera catena di fornitura.



PERFORMANCE SOCIALE

Promozione di un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo, attrazione e valorizzazione dei talenti e sostegno alla crescita professionale e personale delle persone all'interno dell'organizzazione.

All'inizio del 2025 è stato istituito un Comitato per la Sostenibilità con il compito di supervisionare l'attuazione della Strategia di Sostenibilità. Il Comitato, presieduto da Victor Gottardi, riunisce i principali dirigenti del Gruppo in Italia, Francia, Svezia, Germania e Malesia con cadenza trimestrale e fa capo al Consiglio di Amministrazione. Tra le principali responsabilità del Comitato rientrano la supervisione dell'attuazione complessiva della Strategia di Sostenibilità, il monitoraggio dei progressi attraverso specifici indicatori di performance per ciascun Paese, il coordinamento delle iniziative di sostenibilità a livello di Gruppo e la valutazione dei risultati della rendicontazione dei dati ESG.

Ciascuno dei tre pilastri della Strategia di Sostenibilità è supportato da specifiche aree di miglioramento, corredate da obiettivi dedicati e indicatori di performance misurabili, al fine di monitorare i progressi nel tempo. Nel 2025, il Gruppo FASSI ha definito una roadmap di obiettivi per le società italiane, con l'intento di estenderla progressivamente a tutti gli altri Paesi in cui il Gruppo opera.



Pilastri della **sostenibilità**



INNOVAZIONE DI PRODOTTO E SOSTENIBILITÀ

► **QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI**

Sviluppare ulteriormente il **sistema di controllo della qualità e della sicurezza** per garantire elevata affidabilità e prestazioni ottimali dei prodotti

► **INNOVAZIONE E TECNOLOGIA DEI PRODOTTI**

Promuovere l'innovazione sostenibile dei prodotti e le **partnership per progettare nuovi prodotti** e tecnologie con caratteristiche sostenibili

► **TUTELA DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE**

Rafforzare costantemente le **politiche e i protocolli di sicurezza** dei dati per proteggere la proprietà intellettuale sensibile e i progetti proprietari dalle minacce informatiche e dagli accessi non autorizzati



IMPATTO AMBIENTALE

► **GESTIONE RESPONSABILE DEI RIFIUTI**

Continuare a **promuovere e diffondere una cultura orientata all'obiettivo "zero rifiuti"** attraverso un programma di gestione dei rifiuti in costante evoluzione, volto a ridurre progressivamente il ricorso allo smaltimento in discarica

► **CONSUMO ENERGETICO ED EMISSIONI DI GAS SERRA**

Perseguire la riduzione dei consumi energetici e delle emissioni di gas serra a livello operativo, promuovendo **pratiche sostenibili, ampliando il ricorso a fonti di energia rinnovabile** e potenziando ulteriormente il monitoraggio e l'ottimizzazione dell'efficienza operativa

► **FILIERA DI APPROVVIGIONAMENTO SOSTENIBILE**

Garantire che i prodotti siano realizzati nel **rispetto dell'ambiente, delle comunità locali, dei diritti umani** e della dignità dei lavoratori lungo la catena di fornitura di FASSI



PERFORMANCE SOCIALE

► **SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Garantire un ambiente di lavoro sicuro e promuovere una **cultura della sicurezza sul lavoro**

► **ATTRAZIONE E FIDELIZZAZIONE DEI TALENTI**

Attrarre pro-attivamente nuovi talenti e **investire nello sviluppo delle competenze dei dipendenti**, valorizzandone il contributo e favorendone la crescita all'interno dell'azienda

► **DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ**

Promuovere un ambiente **inclusivo** in cui tutti i dipendenti si sentano apprezzati e rispettati



2.2 Analisi della Doppia Materialità

Nel 2025, il Gruppo FASSI ha ulteriormente rafforzato il proprio impegno verso l'allineamento alla Direttiva sulla rendicontazione societaria di sostenibilità (CSRD). A tal fine, ha condotto un'analisi delle lacune (gap analysis) volta a valutare i dati disponibili e i processi operativi rispetto agli Standard europei di rendicontazione di sostenibilità (ESRS), proseguendo al contempo nel percorso di sviluppo dell'analisi di Doppia Materialità.

Il Gruppo ha adottato l'analisi di Doppia Materialità come elemento cardine del proprio approccio alla rendicontazione. Attraverso un processo strutturato, l'analisi consente di identificare gli impatti, i rischi e le opportunità (IRO) più significativi in ambito di sostenibilità, considerando tanto quelli direttamente connessi alle attività del Gruppo quanto quelli che si manifestano indirettamente lungo la catena del valore. L'obiettivo è individuare le tematiche maggiormente rilevanti per il Gruppo, orientando in modo più efficace le risorse e assicurando che la rendicontazione si concentri sugli aspetti di maggiore rilevanza.

Il Gruppo monitora costantemente gli sviluppi normativi, tra cui il Pacchetto Omnibus e le iniziative volte alla semplificazione degli ESRS. L'analisi della doppia materialità è stata condotta considerando **due dimensioni complementari**:

- ▶ **MATERIALITÀ D'IMPATTO**
Si concentra sulla valutazione degli impatti delle attività del Gruppo sull'ambiente e sulla società (Prospettiva "inside-out").
- ▶ **MATERIALITÀ FINANZIARIA**
Mira a identificare i rischi e le opportunità legati alla sostenibilità che potrebbero incidere sulla performance finanziaria del Gruppo (Prospettiva "outside-in").

Integrando queste due dimensioni, il Gruppo FASSI ha adottato un approccio complessivo che considera sia gli aspetti operativi che finanziari. Questa metodologia consente di valutare non solo gli impatti delle attività del Gruppo sulle tematiche ambientali, sociali ed economiche, ma anche i potenziali rischi e le opportunità che tali fattori possono generare per l'azienda.

Il processo di valutazione è stato condotto attraverso una serie di workshop, che hanno coinvolto manager di diverse funzioni del Gruppo, e si è articolato in **diverse fasi chiave**:

ANALISI DI CONTESTO

1▶ Il processo è iniziato con un'analisi approfondita del contesto operativo del Gruppo, finalizzata a sviluppare una chiara comprensione delle sue attività, della catena del valore, del panorama degli stakeholder e delle relazioni commerciali, sotto il profilo ambientale, sociale e operativo. Questa fase è stata condotta in coerenza con i temi definiti dagli ESRS e ha contribuito a identificare tutti gli IRO rilevanti associati al modello di business del Gruppo.

CLASSIFICAZIONE DEGLI IRO

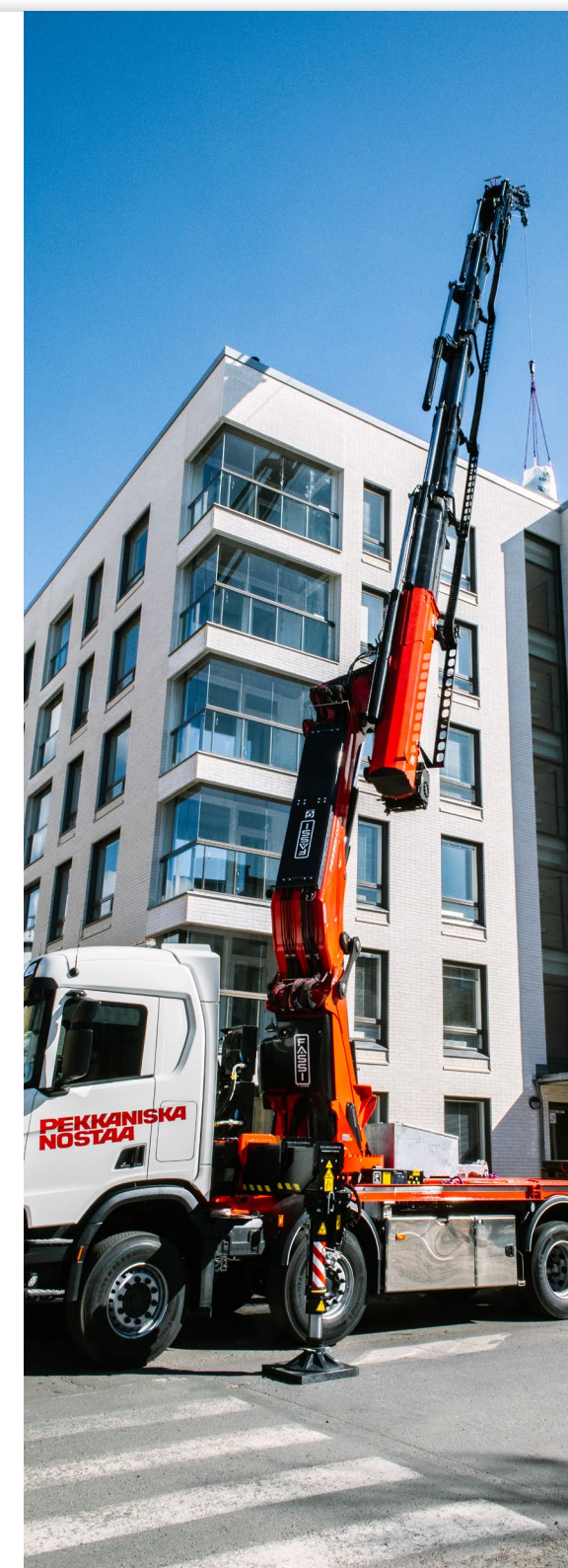
2▶ Una volta identificati, gli IRO sono stati classificati sistematicamente in base alla loro natura. In particolare, sono stati distinti gli impatti effettivi da quelli potenziali, ne è stata valutata la natura positiva o negativa e sono stati individuati gli stakeholder o i segmenti della catena del valore potenzialmente interessati.

VALUTAZIONE QUANTITATIVA

3▶ L'analisi è stata successivamente integrata da una valutazione quantitativa, basata su una scala di punteggio da 1 a 5, per determinare la rilevanza di ciascun IRO. La valutazione ha tenuto conto di fattori quali la gravità degli impatti, la portata dei rischi e delle opportunità e la probabilità che questi si verifichino. I risultati sono stati quindi utilizzati per calcolare un indice di priorità per ciascun tema.

SOGLIA DI RILEVANZA

4▶ Infine, è stata applicata una soglia di rilevanza per identificare gli IRO più significativi per il Gruppo. Come illustrato nella tabella in Appendice, i risultati hanno confermato la rilevanza dei temi già identificati, rafforzando ulteriormente la coerenza e l'affidabilità della metodologia adottata.





**Innovazione
di prodotto
e sostenibilità**

3.

Innovazione di prodotto e sostenibilità



La sostenibilità è profondamente integrata nell'approccio all'innovazione del Gruppo FASSI. L'innovazione di prodotto rappresenta infatti uno dei tre pilastri fondamentali della Strategia di Sostenibilità del Gruppo. I prodotti FASSI sono progettati per essere efficienti e sostenibili, con l'obiettivo di ridurre al minimo consumi ed emissioni in ogni fase del loro ciclo di vita, dalla progettazione e produzione fino all'utilizzo finale. Attraverso questo approccio responsabile all'innovazione, il Gruppo intende contribuire concretamente al benessere delle generazioni future.

La progettazione del prodotto rappresenta una fase fondamentale in ottica di sostenibilità, poiché le scelte effettuate durante lo sviluppo determinano in larga misura il suo impatto ambientale lungo l'intero ciclo di vita. Nel 2025, il Gruppo FASSI ha adottato una **Politica di Progettazione per la Sostenibilità** basata sull'approccio dell'analisi del ciclo di vita (LCA), con l'obiettivo di **integrare sistematicamente i criteri ambientali nel processo di sviluppo dei prodotti**. Questo approccio richiede ai progettisti di individuare e considerare tutti i requisiti ambientali rilevanti fin dalle prime fasi di progettazione. La Politica si fonda sui seguenti principi:

- ▶ Garantire la **conformità alle principali normative ambientali** (ad es. REACH, RoHS, RAEE), individuando tempestivamente i requisiti ambientali già in fase di definizione delle specifiche del prodotto;
- ▶ Promuovere l'utilizzo di **fluidi idraulici a basso impatto ambientale** e ridurre il ricorso a lubrificanti e sostanze chimiche pericolose;
- ▶ Ridurre al minimo il **peso complessivo delle attrezzature**, così da contenere il consumo di carburante e le emissioni associate al trasporto e all'utilizzo;
- ▶ Progettare componenti che ne facilitino lo smontaggio e favorire una **gestione più efficace dei rifiuti a fine vita**;

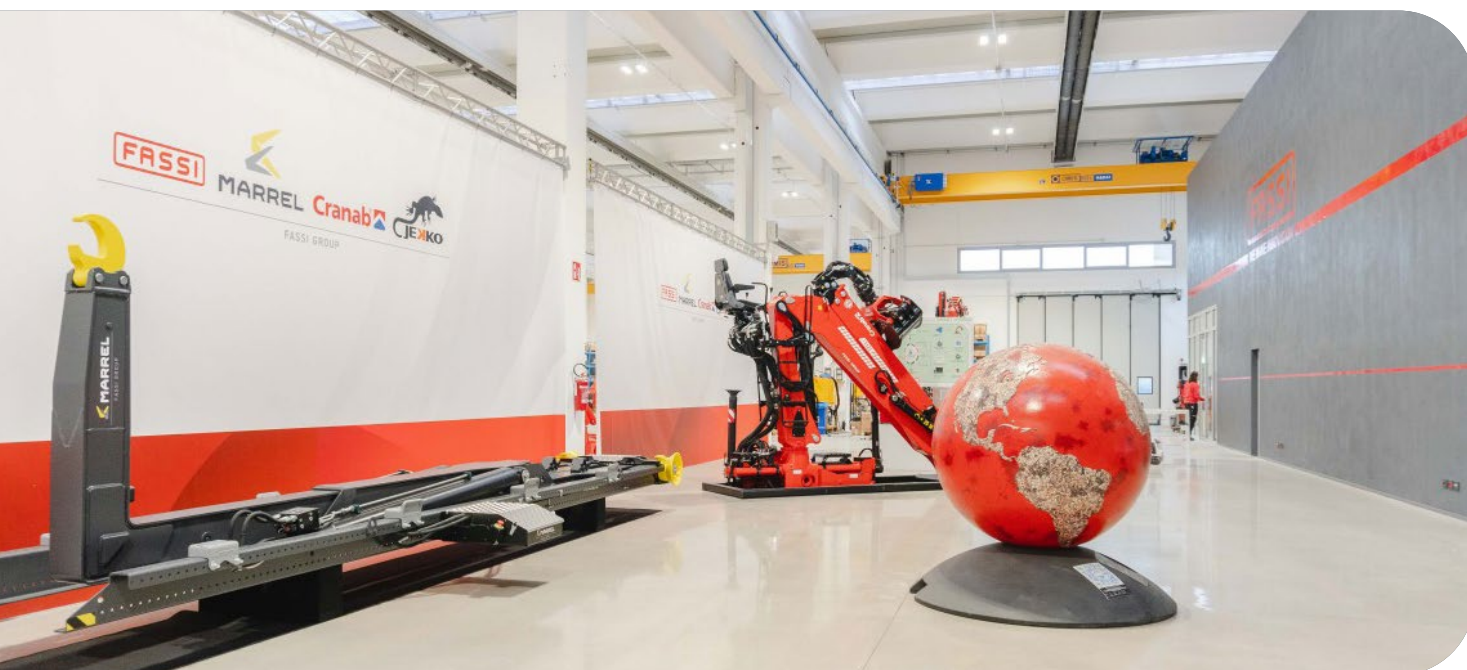
- ▶ Privilegiare l'impiego di **materiali riciclabili**, contribuendo alla diffusione dei principi dell'economia circolare;
- ▶ Selezionare **processi produttivi a minore impatto ambientale** in termini di emissioni, consumi energetici, produzione di rifiuti e utilizzo di sostanze pericolose;
- ▶ Sviluppare **componenti ad alta efficienza energetica**, al fine di ridurre i consumi complessivi;
- ▶ Integrare **sistemi in grado di mitigare gli impatti ambientali** derivanti da guasti o fuoriuscite accidentali;
- ▶ Migliorare **l'affidabilità e la durata dei prodotti**, riducendo nel tempo le esigenze di manutenzione e il consumo di risorse.



3.1 FASSI Innovation Center

FASSI ha sviluppato tecnologie e sistemi innovativi in grado di ottimizzare le operazioni, ridurre i consumi energetici e garantire elevati livelli di sicurezza, mantenendo al contempo un'alta qualità dei prodotti. Molte di queste soluzioni hanno contribuito a definire nuovi standard di settore, affermandosi come punti di riferimento nel campo dei macchinari industriali. La versatilità delle soluzioni rappresenta uno dei principali punti di forza del Gruppo: le gru FASSI trovano infatti applicazione in numerosi settori, dall'edilizia alla cantieristica navale e ferroviaria, dalla silvicoltura al settore militare, fino alla logistica, al riciclaggio dei rifiuti e alle applicazioni specialistiche.

Il **FASSI Innovation Center** rappresenta il cuore tecnologico del Gruppo, dove innovazione e sostenibilità si integrano in modo sinergico. La struttura riunisce 55 specialisti del Gruppo FASSI, impegnati nello sviluppo di idee innovative e nella loro trasformazione in nuovi prototipi in grado di definire nuovi standard nel settore del sollevamento. Aperto a tutte le società del Gruppo, il Centro ha l'obiettivo di accelerare lo sviluppo di soluzioni avanzate, valutarne le prestazioni e anticipare le future tendenze del settore, operando in un'ampia gamma di discipline ingegneristiche, tra cui ingegneria meccanica, fluidodinamica, elettronica, mecatronica, informatica, dei processi e dei materiali, gestionale e delle telecomunicazioni.



Dal 2010, FASSI è membro della **CiA (CAN in Automation)**, l'associazione internazionale che riunisce aziende e specialisti impegnati nello sviluppo e nella promozione delle tecnologie CAN (Controller Area Network). FASSI contribuisce attivamente allo sviluppo e all'evoluzione di protocolli quali **CAN** e **CANopen Safety**. Attraverso questa rete, l'azienda partecipa all'evoluzione di standard tecnici condivisi, fondamentali per garantire un controllo affidabile e in tempo reale, oltre a elevati livelli di sicurezza nelle moderne attrezzature di sollevamento.

FASSI contribuisce inoltre attivamente allo sviluppo degli standard tecnici attraverso la nomina di due esperti presso importanti organismi di normazione nazionali ed europei. I due esperti partecipano alle attività del **CEN (Comitato europeo di normazione)**, nell'ambito dei Comitati Tecnici TC147 e TC98, e dell'**UNI (Ente Italiano di Normazione)**, all'interno della Commissione Tecnica CT005. Questo coinvolgimento testimonia l'impegno di FASSI non solo a garantire la conformità agli standard internazionali, ma anche a contribuire attivamente alla loro evoluzione.



Il FASSI Innovation Center promuove inoltre collaborazioni e attività di ricerca con università ed ecosistemi dell'innovazione. Attualmente, l'azienda partecipa a consorzi e laboratori all'avanguardia, quali **INTELLIMECH** e **JOiINT LAB**. FASSI è inoltre coinvolta in programmi strategici di ricerca e innovazione, tra cui l'iniziativa **"Collabora & Innova"** della Regione Lombardia (FESR 2021-2027), con il progetto HARMONY, e in progetti finanziati nell'ambito del programma "Horizon Europe" dell'Unione Europea, quali **CL5 AUTOARC** e **ROB4GREEN**.

FASSI Innovation Center

SEDE CENTRALE

Un luogo pensato per
immaginare ciò che ancora
non esiste e renderlo possibile



55

DIPENDENTI



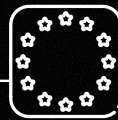
>10

PROGETTI
ATTIVI
ALL'ANNO



3.400 m²

PER LA REALIZZAZIONE
DI PROTOTIPI,
L'ASSEMBLAGGIO,
I COLLAUDI E LO
SVILUPPO DI SISTEMI



19

LINGUE EUROPEE
IN CUI SONO
TRADOTTI I
MANUALI DI
ISTRUZIONI



19*

BREVETTI
DEPOSITATI

* 4 in fase di approvazione



8

PROGETTI
LANCIATI
NEL 2025



15

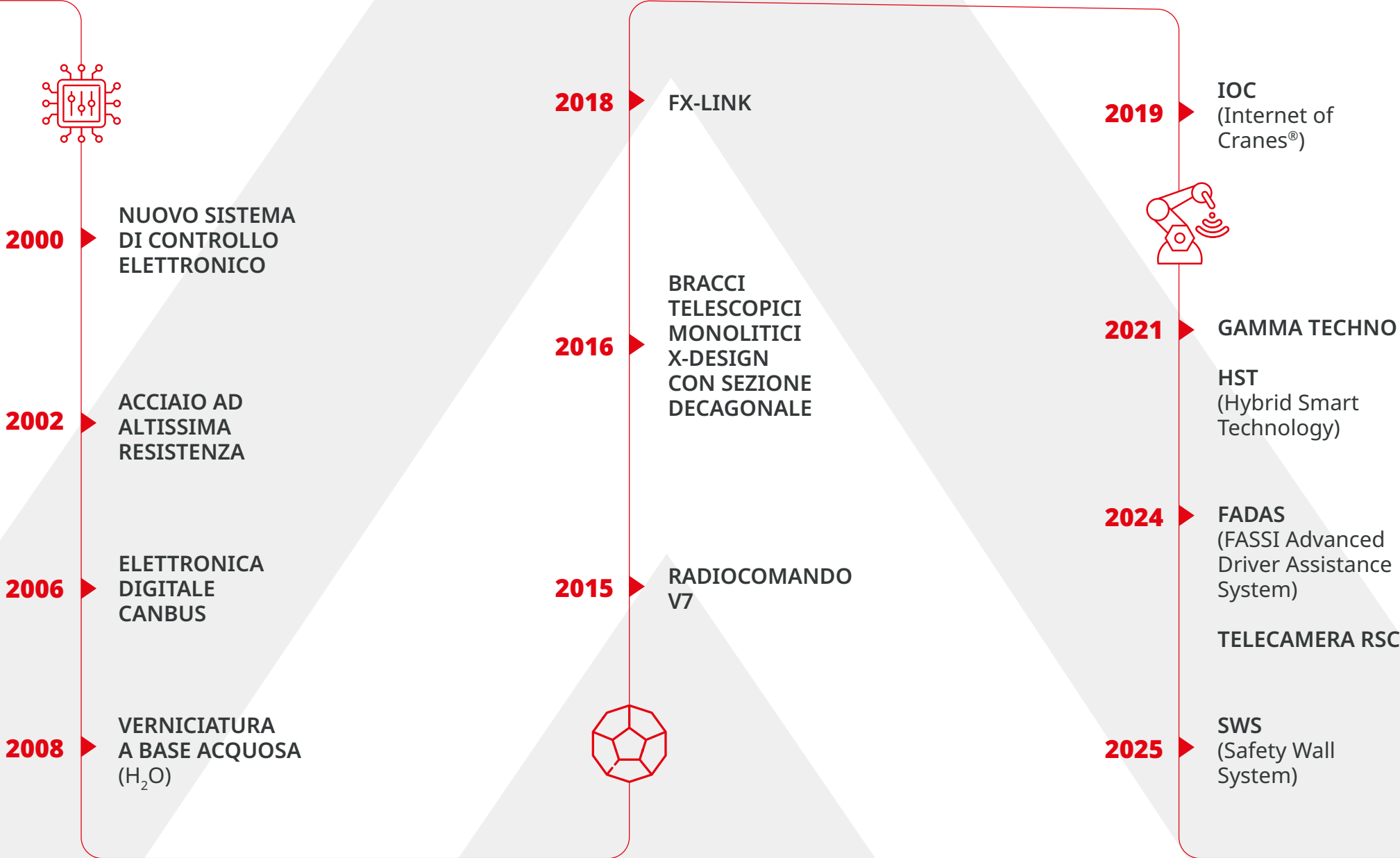
SOFTWARE
DEPOSITATI



3

PROGETTI
FINANZIATI
DALL'UNIONE
EUROPEA

Tecnologie sviluppate dal FASSI Innovation Center



3.1.1 Innovazione al vostro fianco

In FASSI, l'**innovazione** si fonda su un processo di miglioramento continuo, orientato allo sviluppo di prodotti d'eccellenza. Ogni progetto, ogni macchina e ogni progresso tecnologico sono sviluppati sulla base dei pilastri che guidano l'innovazione del Gruppo:



USABILITÀ

Efficacia, rapidità
e comfort per
l'utilizzatore



SICUREZZA

Garantire condizioni
di lavoro sicure
per gli operatori



PRESTAZIONE

Garantire potenza,
precisione e risultati
eccellenti



SOSTENIBILITÀ

Rispondere alle
esigenze di oggi,
salvaguardando
quelle delle
generazioni future

In linea con la filosofia del Gruppo, tutte le gru FASSI sono progettate per garantire il massimo livello di comfort e sicurezza per l'operatore, anche negli ambienti di lavoro più impegnativi. I sistemi intelligenti monitorano costantemente le condizioni operative e intervengono in modo proattivo, assicurando al contempo un'esperienza d'uso intuitiva ed efficiente.

A questo costante impegno per la sicurezza si affiancano prestazioni di eccellenza. Le tecnologie all'avanguardia adottate da FASSI consentono un controllo preciso e reattivo delle operazioni di sollevamento, movimentazione e rotazione, garantendo elevati livelli di efficienza, semplificando le attività quotidiane e riducendo i tempi di lavoro.

Una gru FASSI è più di una semplice attrezzatura: è un compagno di lavoro intelligente e affidabile.

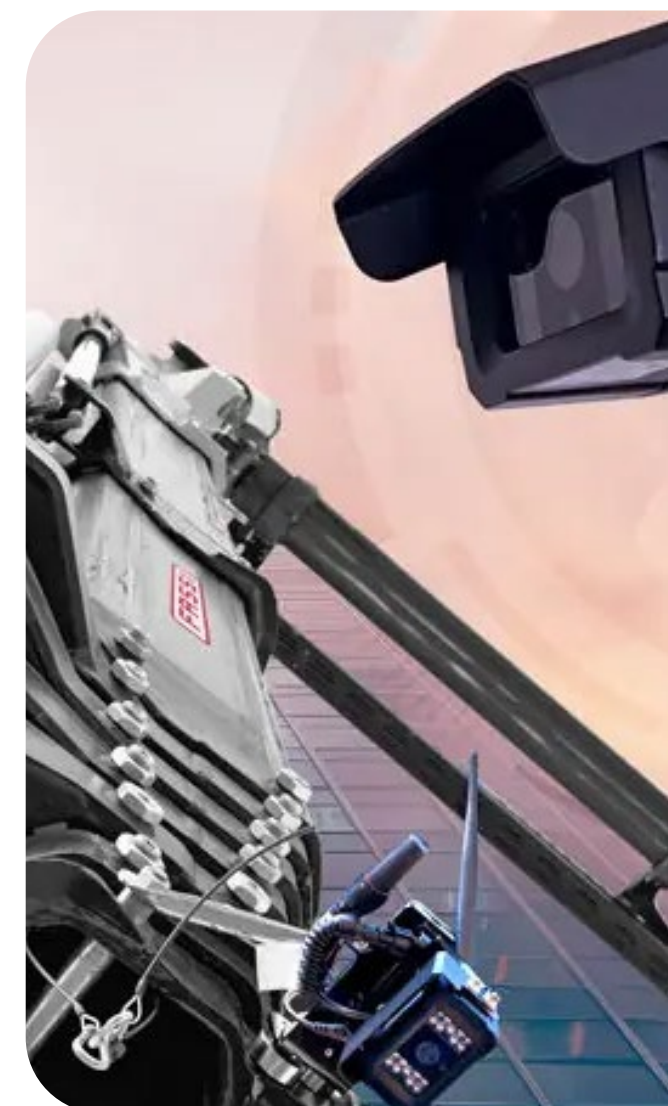
I prodotti del Gruppo FASSI sono progettati per garantire **elevate prestazioni**, rispondendo al contempo a un'**ampia varietà di esigenze** degli utenti.

► **RIDUZIONE DELLE EMISSIONI E DEL RUMORE:** La riduzione delle emissioni e dell'impatto acustico rappresenta una priorità per il Gruppo FASSI, che la persegue attraverso l'adozione di tecnologie avanzate. La tecnologia **Hybrid Smart Technology (HST)** consente alle gru fino a 40 t/m di operare in modalità elettrica, mentre il sistema Plug-In estende questa possibilità ai modelli di maggiori dimensioni, grazie al collegamento diretto alla rete elettrica. Quest'ultima soluzione è particolarmente adatta alle attività svolte in aree dove è fondamentale ridurre al minimo l'impatto ambientale e acustico. Per le applicazioni completamente elettriche, l'abbinamento con gli autocarri Volvo FE consente di realizzare una soluzione a zero emissioni, garantendo un'integrazione ottimale tra gru e veicolo grazie al **sistema FX-Link**.

► **MAGGIORE CAPACITÀ DI CARICO E PRECISIONE OPERATIVA:** con l'introduzione della **gamma TECHNO**, FASSI ha innalzato ulteriormente gli standard in termini di capacità di sollevamento e precisione operativa. L'innovativa geometria del braccio **X-Design** ottimizza la distribuzione dei pesi, mantenendo elevati livelli di resistenza e contribuendo così a una maggiore efficienza. Parallelamente, il **sistema elettronico FX990** incrementa la precisione delle operazioni e amplia le funzionalità digitali a disposizione dell'operatore.

► **ROBOTIZZAZIONE:** l'automazione riveste un ruolo centrale nel miglioramento della sostenibilità e della qualità dei processi produttivi. FASSI ha completamente robotizzato i propri processi di verniciatura industriale, adottando tecnologie avanzate di applicazione di rivestimenti a base acquosa. Questa scelta contribuisce a rendere l'ambiente di lavoro più sicuro e consente di ridurre in modo significativo le emissioni associate ai processi di verniciatura.

► **LUBRIFICAZIONE SOSTENIBILE:** a differenza dei lubrificanti tradizionali di origine fossile, l'**olio idraulico FASSI X-BiOilLife** rappresenta un'alternativa a minore impatto ambientale. Grazie a una biodegradabilità del 95%, combina elevate prestazioni con una significativa riduzione del rischio ambientale, contribuendo al contempo a prolungare la vita utile dei componenti e a garantire una maggiore affidabilità operativa.



- **CONTROLLO REMOTO DEL CARICO:** l'innovazione digitale contribuisce a migliorare la sicurezza operativa attraverso soluzioni come la **Remote Smart Camera**, che consente agli operatori di monitorare in tempo reale le condizioni del carico direttamente dal telecomando. Questa funzionalità si rivela particolarmente utile nelle situazioni più complesse o in condizioni di scarsa visibilità, favorendo una maggiore precisione nelle operazioni e contribuendo a ridurre i potenziali rischi.
- **ASSISTENZA TECNICA DA REMOTO:** gli occhiali **Next View Glasses** introducono un approccio innovativo all'assistenza tecnica, consentendo di fornire supporto da remoto in qualsiasi luogo sia necessario. Questa soluzione riduce la necessità di spostamenti, accelera la diagnosi e la risoluzione dei problemi e contribuisce a rendere le attività di assistenza più efficienti e sostenibili.
- **INNOVAZIONE PER LA SICUREZZA:** tra le più recenti soluzioni sviluppate dal Centro Innovazione FASSI figura il **Safety Wall System**, che consente di definire virtualmente le aree di lavoro entro le quali le gru TECHNO possono operare. Il sistema aumenta la sicurezza degli operatori limitando automaticamente l'area di movimentazione degli attrezzi e impedendo l'accesso a zone non autorizzate.

Guidata dalle proprie ambizioni in materia di sostenibilità e dai propri principi fondamentali, l'attività di innovazione del Gruppo continua a svilupparsi all'interno del FASSI Group Innovation Center.

Il Gruppo collabora da tempo con SSAB, azienda svedese specializzata nella produzione di acciaio, con l'obiettivo di integrare progressivamente materiali a minore impatto ambientale nei propri processi produttivi. Tra questi rientra l'acciaio Strenx™, che grazie alle sue caratteristiche contribuisce a ridurre le emissioni di CO₂ associate alla produzione tradizionale dell'acciaio. Negli ultimi anni, il Gruppo FASSI ha ulteriormente ampliato la collaborazione con SSAB, avviando la valutazione dell'impiego di SSAB Zero™, prodotto a partire da acciaio riciclato e realizzato utilizzando elettricità e biogas, senza ricorrere a combustibili fossili, e di SSAB Fossil-free™, una nuova tipologia di acciaio prodotta mediante l'impiego di idrogeno ed energia privi di origine fossile.

La partnership comprende inoltre la fornitura di acciai prodotti sia a partire da minerale di ferro sia da rottami riciclati, destinati alla realizzazione delle gru idrauliche e delle gru montate su autocarro del Gruppo.

3.2 Il progetto Harmony

Nell'ambito del proprio impegno per l'innovazione di prodotto e la sostenibilità, FASSI partecipa al progetto **HARMONY (Human-Assisted Robotic Manufacturing for Optimized New Yield)**, avviato nel 2025 nell'ambito del **Programma Regionale FESR Lombardia 2021-2027**, con il sostegno dell'Unione Europea. Il Programma promuove iniziative di ricerca e innovazione volte a rafforzare la competitività del territorio e ad accelerare la transizione digitale e sostenibile del settore manifatturiero.

HARMONY mira a integrare robotica avanzata, automazione e strumenti digitali, comprese le soluzioni del Metaverso Industriale, con l'obiettivo di ottimizzare i processi produttivi, ridurre i tempi di sviluppo e migliorare l'efficienza nell'impiego delle risorse. Il progetto punta alla realizzazione di una **«Fabbrica del Futuro»** incentrata sulle persone e sulla collaborazione tra uomo e tecnologia. L'iniziativa riunisce importanti partner industriali e di ricerca, tra cui Intellimech, Brembo, Cosberg, Elettrocablaggi, SIAD Macchine Impianti, la Fondazione Istituto Italiano di Tecnologia (IIT) e l'Università degli Studi di Bergamo.

Il progetto si sviluppa a partire da un caso d'uso industriale concreto: la produzione delle **pinze freno elettriche** sviluppate da Brembo. Su questa base sarà realizzato un dimostratore, sia virtuale sia fisico, di una linea di produzione robotizzata, integrando robotica avanzata, automazione flessibile e sistemi di diagnostica predittiva. Attraverso questa collaborazione, i partner contribuiscono allo sviluppo di tecnologie e modelli produttivi innovativi, rafforzando la competitività dell'ecosistema manifatturiero lombardo e favorendo la diffusione di soluzioni avanzate per la robotica e la digitalizzazione industriale.

In questo contesto, **FASSI contribuisce alla progettazione di sistemi robotici riconfigurabili destinati all'intralogistica, all'ispezione e alla manutenzione**. L'obiettivo è favorire modelli produttivi più flessibili, efficienti e sostenibili, valorizzando al contempo il ruolo degli operatori attraverso l'impiego di tecnologie collaborative e immersive.





4.

**Impatto
ambientale**

4.

Impatto ambientale



La responsabilità ambientale rappresenta un elemento fondamentale della strategia del Gruppo FASSI, che continua a rafforzare il proprio approccio alla gestione degli impatti, con particolare attenzione all'efficienza nell'impiego delle risorse, alla riduzione dei rifiuti, alla gestione delle emissioni e all'approvvigionamento responsabile. Queste priorità sono integrate nelle attività quotidiane delle società del Gruppo, affinché gli aspetti ambientali siano considerati in modo coerente nei processi operativi. Le pratiche già adottate orientano le attività in linea con gli impegni definiti nella Strategia di Sostenibilità del Gruppo FASSI.

Diverse società operanti in Italia, Francia e Svezia dispongono di Sistemi di Gestione Ambientale certificati secondo la norma ISO 14001, che assicurano un presidio strutturato e trasparente degli aspetti e degli impatti ambientali. Parallelamente, FASSI prosegue nel percorso di estensione della certificazione ai principali siti produttivi, con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente la gestione e la trasparenza delle tematiche ambientali.

Il Gruppo ha inoltre condotto analisi dei rischi ambientali presso diverse società, tra cui tre realtà italiane — FASSI Gru, OMEFA e CARMO — e il sito operativo di Cranab. Le analisi hanno permesso di individuare i potenziali impatti e le principali aree di miglioramento, in linea con le migliori pratiche di settore. In Francia, le società del Gruppo hanno svolto valutazioni più ampie dei rischi e delle opportunità aziendali, includendo anche gli aspetti ambientali. Nel loro insieme, queste attività contribuiscono a un approccio integrato alla gestione dei rischi, supportando decisioni consapevoli e azioni preventive.

Un ulteriore riconoscimento dei progressi compiuti è arrivato nel **2025 con la prima valutazione EcoVadis**. Nei primi mesi del 2026 FASSI ha aderito a una delle principali piattaforme internazionali per la valutazione della sostenibilità delle imprese, avviando un percorso strutturato di misurazione delle proprie performance secondo diversi criteri. La valutazione EcoVadis considera le politiche e gli impegni formalmente assunti, le azioni e le ini-

ziative realizzate e i risultati conseguiti, attraverso indicatori di performance (KPI) relativi a diversi ambiti, tra cui la tutela dell'ambiente, le pratiche sociali, la governance e l'etica aziendale e l'approvvigionamento responsabile.

Nella prima valutazione, **FASSI ha ottenuto un punteggio di 75/100 per le misure e le iniziative adottate in ambito ambientale e di 100/100 per le certificazioni ambientali conseguite dalle società del Gruppo**. Questi risultati riflettono l'integrazione concreta e progressiva delle tematiche ambientali nelle attività quotidiane e nei processi decisionali dell'organizzazione.

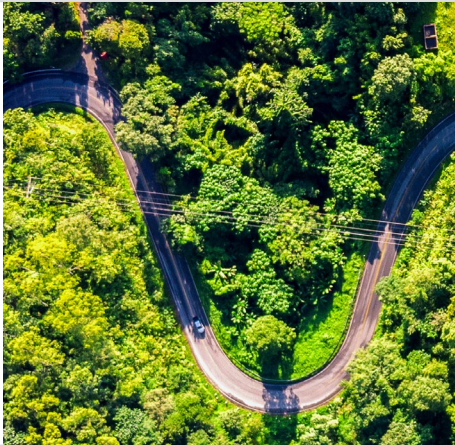
PUNTEGGIO AMBIENTALE ECOVADIS PER IL GRUPPO

MISURE E INIZIATIVE
ADOTTATE IN
AMBITO AMBIENTALE

75/100

CERTIFICAZIONI
AMBIENTALI

100/100



L'adesione alla piattaforma EcoVadis rappresenta un ulteriore passo nel rafforzamento della capacità del Gruppo di misurare e monitorare le proprie performance. La disponibilità di dati affidabili e completi costituisce infatti un presupposto fondamentale per individuare le aree di miglioramento e orientare le azioni future. L'utilizzo di una piattaforma di valutazione strutturata ha permesso al Gruppo di consolidare i processi di raccolta e monitoraggio delle informazioni, migliorarne progressivamente la qualità e ampliare l'ambito dei dati ambientali disponibili. Questo percorso contribuisce a rendere più solido il sistema di misurazione delle performance e a supportare decisioni sempre più consapevoli.

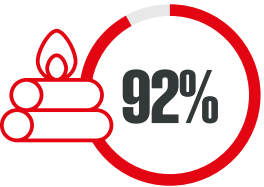


4.1 Energia

Le gestione delle risorse energetiche è uno dei temi più rilevanti per il Gruppo FASSI, che continua a investire nel miglioramento delle proprie prestazioni. In linea con la Strategia di Sostenibilità, le iniziative di efficientamento energetico introdotte negli anni precedenti continuano a contribuire al percorso di riduzione dell'impatto ambientale del Gruppo.

In Svezia, le società Cranab e Vimek acquistano energia elettrica da Skellefteå Kraft, operatore energetico regionale con una consolidata presenza nel nord del Paese, specializzato nella produzione di energia da fonti rinnovabili, principalmente idroelettrica ed eolica. Anche l'energia termica utilizzata proviene in larga misura da fonti rinnovabili: il 92% è infatti generato a partire da pellet di legno.

In Italia, gli spazi dedicati alla ricerca e sviluppo e gli uffici di CARMO sono dotati di un impianto radiante a soffitto per il riscaldamento e il raffrescamento, integrato con un'unità per il trattamento e il ricambio dell'aria. Il sistema è alimentato da due pompe di calore geotermiche che utilizzano le acque sotterranee come fonte termica, garantendo un'elevata efficienza energetica e contribuendo a contenere l'impatto ambientale. Nel 2025 è stato inoltre installato un nuovo impianto fotovoltaico presso la sede di ricerca e sviluppo, che si aggiunge a quelli già presenti presso le sedi di CARMO, OCIMA e CIESSE e contribuisce ad aumentare progressivamente la quota di energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili.



Nel 2025, il consumo energetico del Gruppo FASSI è derivato da un mix diversificato di fonti, tra cui elettricità, gas naturale, propano e olio combustibile impiegati per i processi fissi, oltre a gasolio, benzina e HVO impiegati per l'alimentazione dei mezzi e delle attrezzature aziendali.

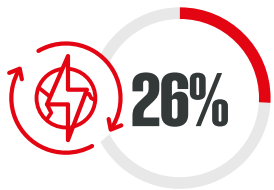
La Tabella 4 riporta il dettaglio dei consumi di combustibile per ciascuna fonte energetica nell'esercizio 2025, con il confronto rispetto ai dati del 2024. Per le conversioni relative a massa, volume ed energia dei combustibili sono stati utilizzati i fattori di emissione DEFRA.

Tabella 4 - Consumo energetico del Gruppo FASSI per gli anni 2024-2025

FONTE ENERGETICA		2024 ²	2025
CONSUMO TOTALE DI ELETTRICITÀ			
	GJ	54.521	57.222
Elettricità acquistata			
	GJ	52.125	54.658
Elettricità prodotta dagli impianti fotovoltaici della proprietà			
	GJ	2.396	2.564
Elettricità da fonti rinnovabili			
	GJ	2.396	14.869
Elettricità totale da fonti rinnovabili			
	%	4%	26%
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA TERMICA			
	GJ	81.310	97.782
Energia termica da fonti fossili			
	GJ	74.013	91.582
Teleriscaldamento da fonti rinnovabili			
	GJ	7.297	6.201
Energia totale da fonti rinnovabili			
	%	7%	14%
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA			
	GJ	135,831	155,004

Come illustrato nella tabella precedente, i consumi energetici del Gruppo sono riconducibili principalmente all'elettricità e al gas naturale, utilizzati soprattutto per i processi produttivi e il teleriscaldamento. Anche gasolio e benzina hanno contribuito ai consumi complessivi, principalmente come carburanti per i veicoli aziendali.

² I dati relativi al 2024 sono stati aggiornati rispetto al Report di Sostenibilità dello scorso anno grazie a una migliore qualità della raccolta e dell'elaborazione dei dati.



Per quanto riguarda l'energia elettrica, gli acquisti complessivi del Gruppo sono aumentati di circa il 5% rispetto al 2024, principalmente a seguito dell'inclusione delle società tedesche e malesi nel perimetro di rendicontazione. Nello stesso periodo, tuttavia, la quota di elettricità proveniente da fonti rinnovabili è cresciuta significativamente, passando dal 4% al 26% e segnando un netto miglioramento nel ricorso a fonti rinnovabili.

L'incremento è dovuto in larga misura alle società svedesi del Gruppo, che hanno acquisito certificati di Garanzie di Origine (GO) attestanti la provenienza del 100% dell'energia elettrica consumata da fonti rinnovabili. Parallelamente, i consumi complessivi di energia elettrica in **Svezia sono diminuiti di circa il 6%, anche grazie alle iniziative di efficientamento energetico portate avanti nei siti locali.**



Nel 2025 è inoltre aumentata la produzione di energia elettrica da impianti fotovoltaici installati presso i **siti produttivi italiani**, con un incremento di circa il 7% rispetto all'anno precedente, in crescita da 2.396 GJ a 2.564 GJ. Di conseguenza, **la quota dei consumi energetici complessivi — comprendenti energia elettrica e termica — coperta da fonti rinnovabili è raddoppiata, passando dal 7% al 14%.** Il risultato riflette il percorso intrapreso dal Gruppo per migliorare progressivamente l'efficienza energetica e aumentare la quota di energia proveniente da fonti rinnovabili.

Nel 2025, il consumo complessivo di energia derivante da fonti fossili del Gruppo è infatti aumentato rispetto al 2024. L'incremento è riconducibile principalmente all'ampliamento del perimetro di rendicontazione, che include ora anche le società FASSI operanti in Germania e Malesia, nonché al progressivo miglioramento dei processi di raccolta e consolidamento dei dati.

4.2 Emissioni

In continuità con quanto avviato nel 2024, nel 2025 il Gruppo FASSI ha proseguito la misurazione delle emissioni di gas a effetto serra generate dalle proprie attività, quantificando la propria impronta carbonica quale indicatore del proprio impatto sul clima. L'analisi ha riguardato sia le emissioni dirette di gas a effetto serra (GHG) derivanti da fonti di proprietà o sotto il controllo del Gruppo, quali l'utilizzo di combustibili e di veicoli aziendali (Scope 1), sia le emissioni indirette associate all'energia acquistata, inclusi elettricità, calore e raffreddamento (Scope 2).

Il monitoraggio sistematico delle emissioni di GHG costituisce un passaggio fondamentale per definire un percorso di decarbonizzazione strutturato, orientare la definizione dei futuri obiettivi di riduzione e individuare interventi mirati di miglioramento.

La seguente tabella riporta le emissioni di Scope 1 e Scope 2 rilevate nel 2025, a confronto con i dati del 2024 ³.

³ Il perimetro di rendicontazione è cambiato rispetto all'anno precedente e comprende ulteriori entità. Per ulteriori dettagli, si rimanda alla Nota metodologica.

⁴ Rispetto alla relazione dello scorso anno, nel presente documento i dati relativi al 2024 sono stati aggiornati grazie al miglioramento della qualità della raccolta dei dati energetici e alla conseguente elaborazione delle emissioni.

Tabella 5 - Emissioni totali di gas serra di Scope 1 e Scope 2

EMISSIONI GHG		2024 ⁴	2025
Scope 1	ton CO ₂ e	4.419	5.388
Scope 2 – Location-based (LB)	ton CO ₂ e	2.541	1.820
Scope 2 – Market-based (MB)	ton CO ₂ e	4.683	3.877
EMISSIONI GHG TOTALI (LB)	ton CO ₂ e	6.960	7.208
EMISSIONI GHG TOTALI (MB)	ton CO ₂ e	9.101	9.265

Le emissioni di Scope 1 derivano principalmente dal consumo di gas naturale nei processi produttivi e dall'utilizzo di gasolio e benzina per i veicoli di proprietà del Gruppo, in linea con quanto rilevato nel 2024. Nel 2025, le emissioni di Scope 1 sono aumentate di circa il 22% rispetto all'anno precedente. L'incremento è dovuto in parte all'ampliamento del perimetro di rendicontazione, che ha incluso per la prima volta le società tedesche e malesi nella raccolta dei dati, in qualità di ulteriori siti produttivi e di allestimento.

Nonostante l'ampliamento del perimetro, le **emissioni di Scope 2 sono diminuite nel 2025** sia secondo l'approccio location-based sia secondo quello market-based. **La riduzione è riconducibile principalmente al maggiore ricorso ad energia da fonti rinnovabili, in particolare attraverso l'acquisizione di certificati di Garanzia di Origine (GO) da parte delle società svedesi e la produzione di energia da impianti fotovoltaici in Italia.**

Nel dettaglio, le **emissioni di Scope 2 location-based sono diminuite del 28%, mentre quelle market-based hanno registrato una riduzione del 17%.** Considerando complessivamente le emissioni di Scope 1 e Scope 2 secondo l'approccio market-based, si rileva invece un aumento del 2%, determinato principalmente dall'ampliamento del perimetro di rendicontazione rispetto all'anno precedente.

Nel complesso, questi risultati evidenziano il contributo positivo delle scelte di approvvigionamento energetico e del crescente ricorso a fonti rinnovabili alla riduzione delle emissioni associate alle attività del Gruppo, insieme alle ulteriori iniziative intraprese per contenere progressivamente la propria impronta carbonica.



Calcolo delle emissioni di Scope 3

Nel 2025, il Gruppo FASSI ha effettuato per la prima volta la **valutazione delle proprie emissioni di gas a effetto serra (GHG) di Scope 3**, compiendo un passo significativo verso una comprensione più profonda del proprio impatto climatico. L'analisi estende il perimetro della rendicontazione oltre le emissioni direttamente generate dalle attività del Gruppo e quelle associate all'energia acquistata, includendo anche le emissioni lungo la catena del valore, sia a monte sia a valle. Ciò consente di individuare le principali fonti di emissione e le aree sulle quali concentrare eventuali interventi di miglioramento in collaborazione con gli stakeholder.



Il calcolo delle emissioni di Scope 3 è stato effettuato in conformità al **GHG Protocol**, che prevede la classificazione delle emissioni in categorie relative alle attività a monte e a valle della catena del valore. Le prime comprendono le emissioni associate, ad esempio, alla catena di approvvigionamento, mentre le seconde riguardano le emissioni generate successivamente all'uscita dei prodotti dal controllo diretto del Gruppo.

Per garantire una valutazione il più possibile accurata e rappresentativa, tutte le categorie previste dal GHG Protocol sono state analizzate in relazione

alla loro rilevanza per le attività del Gruppo FASSI. Nel calcolo sono state pertanto incluse solamente le categorie considerate significative e applicabili al perimetro operativo del Gruppo.

La Tabella 6 riporta le categorie di Scope 3 incluse nella valutazione e il relativo contributo percentuale alle emissioni complessive di Scope 3.

Tabella 6 - Emissioni totali di gas serra di Scope 3 del Gruppo FASSI - 2025

EMISSIONI GHG CATEGORIE			2025	%
SCOPE 3	TOTALE	ton CO ₂ e	251.474	100
3.1	Beni e servizi acquistati	ton CO ₂ e	89.953	35,8
3.2	Beni capitali	ton CO ₂ e	1.733	0,7
3.3	Estrazione di carburante ed energia	ton CO ₂ e	1.968	0,8
3.4	Trasporto e distribuzione a monte	ton CO ₂ e	2.363	0,9
3.5	Scarti di produzione e rifiuti	ton CO ₂ e	1.504	0,6
3.6	Viaggi di lavoro	ton CO ₂ e	261	0,1
3.7	Viaggi casa-lavoro del personale	ton CO ₂ e	1.961	0,8
3.9	Trasporto e distribuzione a valle	ton CO ₂ e	3.431	1,4
3.10	Lavorazione dei prodotti venduti	ton CO ₂ e	3.050	1,2
3.11	Utilizzo e fruizione del servizio/prodotto	ton CO ₂ e	142.333	56,6
3.12	Fine-vita dei prodotti venduti	ton CO ₂ e	2.878	1,1
3.13	Concessione di asset in leasing	ton CO ₂ e	37	0,01

Nel complesso, il profilo delle emissioni evidenzia che i principali fattori che determinano l'impatto si concentrano sia a monte sia a valle della catena del valore. Di conseguenza, gli ambiti di intervento prioritari riguardano l'**adozione di pratiche di ecodesign, il miglioramento dell'efficienza dei prodotti e il coinvolgimento dei fornitori nelle iniziative di riduzione delle emissioni.**



4.3 Acqua

Il consumo idrico del Gruppo FASSI deriva principalmente da due fonti: l'acqua della rete pubblica, utilizzata soprattutto nelle attività produttive, come la verniciatura e la pulizia delle attrezzature, e le acque sotterranee, impiegate per il funzionamento delle pompe di calore destinate al riscaldamento e al raffrescamento degli uffici. Dopo l'utilizzo, l'acqua viene scaricata nei corpi idrici superficiali o nella rete fognaria; nel caso delle acque industriali, lo scarico avviene previo adeguato trattamento.

La Tabella 7 presenta i dati relativi al consumo idrico nell'anno di riferimento presso i siti produttivi del Gruppo.

5 I dati relativi al 2024 includono solo quelli delle aziende italiane

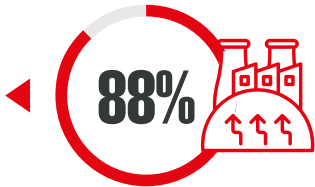
Tabella 7 - Consumo idrico degli stabilimenti produttivi del Gruppo FASSI per gli anni 2024-2025

RISORSE IDRICHE		2024 ⁵	2025
CONSUMO IDRICO	m³	204.850	208.637
ACQUA RICICLATA (IMPIANTO GEOTERMICO)	m³	153.981	183.260



Il lieve aumento del consumo idrico complessivo registrato nel 2025 è principalmente riconducibile all'inclusione, nella raccolta dei dati, degli stabilimenti francesi e malesi, mentre nell'anno precedente erano stati considerati esclusivamente i consumi idrici degli stabilimenti italiani.

I dati relativi all'acqua riciclata provengono dal sistema geotermico dei siti italiani, che nel 2025 ha rappresentato l'88% del consumo idrico totale.



L'aumento della quota di acqua riciclata è dovuto principalmente al maggiore utilizzo del sistema geotermico e alla riduzione dei consumi destinati ad altri usi.



4.4 Rifiuti

Il totale dei rifiuti generati dal Gruppo FASSI nel corso del 2025 è riportato nella Tabella 8. In generale, la maggior parte dei rifiuti prodotti è costituita da rifiuti liquidi e fanghi derivanti dai processi produttivi, in particolare acque di lavaggio, soluzioni acquose, sospensioni e residui di vernice. Queste tipologie di rifiuti provengono principalmente dalle attività di lavorazione meccanica, saldatura e trattamento delle superfici.

6 I dati relativi al 2025 non includono le aziende tedesche.

Per l'anno di riferimento, il perimetro di rendicontazione è stato ampliato rispetto all'anno precedente, includendo i dati relativi alle società del Gruppo operanti in Italia, Francia, Malesia e Svezia.

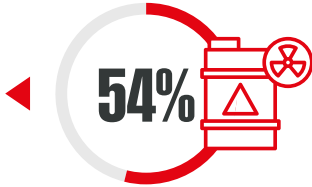
Tabella 8 - Rifiuti prodotti negli anni 2024-2025

RIFIUTI PRODOTTI		2024	2025 ⁶
TOTALE RIFIUTI NON PERICOLOSI	ton	4.470,04	4.665,79
Rifiuti non pericolosi recuperati	ton	4.236,30	4.357,11
Rifiuti non pericolosi destinati al riciclo	ton	4.198,71	4.231,77
Rifiuti non pericolosi preparati per il riutilizzo	ton	0	2,43
Rifiuti non pericolosi destinati al recupero energetico	ton	37,59	122,91
Rifiuti non pericolosi destinati alla discarica	ton	233,74	308,68
TOTALE RIFIUTI PERICOLOSI	ton	550,28	572,80
Rifiuti pericolosi recuperati	ton	246,81	310,90
Rifiuti pericolosi destinati al riciclo	ton	-	119,88
Rifiuti pericolosi preparati per il riutilizzo	ton	-	41,57
Rifiuti pericolosi destinati al recupero energetico	ton	-	149,46
Rifiuti pericolosi destinati alla discarica	ton	303,48	261,90



Nel 2025, la quantità complessiva di rifiuti generati (5.239 tonnellate) è aumentata di circa l'4% rispetto al 2024. L'incremento è riconducibile all'inclusione della società malese nel perimetro di rendicontazione. La percentuale di rifiuti non pericolosi recuperati e sottratti alla discarica si è mantenuta stabile al 93% nel 2025.

D'altra parte, sebbene nel 2025 i rifiuti pericolosi siano leggermente aumentati (+4% rispetto al 2024), la loro gestione è migliorata. La quota di rifiuti pericolosi recuperati è passata dal 45% al 54% nel 2025. In termini assoluti, i volumi avviati a recupero sono aumentati significativamente (+26%), mentre i rifiuti conferiti in discarica sono diminuiti (-14%).



Complessivamente, considerando sia i rifiuti pericolosi sia quelli non pericolosi, **nel 2025 sono state conferite in discarica 571 tonnellate di rifiuti, mentre 4.668 tonnellate sono state recuperate.** Rispetto al 2024, il tasso complessivo di rifiuti sottratti alla discarica è rimasto stabile all'89%.





5.

**Performance
sociale**



5. Performance sociale

L'approccio incentrato sulle persone ha sempre rivestito un ruolo fondamentale nella cultura del Gruppo, così come il forte impegno a sostegno dei dipendenti, considerati una risorsa chiave per il successo dell'organizzazione. Nel perseguire i principi di trasparenza, integrità, sicurezza e benessere, il Gruppo opera con responsabilità nei confronti di tutti gli stakeholder, confermando il proprio impegno verso la sostenibilità e la responsabilità sociale.

La gestione delle risorse umane si fonda sui principi enunciati nella **Politica di Responsabilità Sociale del Gruppo FASSI**, che formalizza l'impegno del Gruppo a rispettare i diritti umani, promuovere condizioni di lavoro eque, garantire la non discriminazione, tutelare la libertà di associazione e salvaguardare la dignità delle persone, delineando al contempo i principi guida della condotta aziendale. Tali impegni sono ulteriormente definiti e attuati attraverso il **Codice Etico del Gruppo**, elaborato nel 2025 e approvato all'inizio del 2026, che stabilisce le regole di condotta, le responsabilità e i meccanismi di controllo applicabili a dipendenti, collaboratori e partner commerciali, definendo un quadro strutturato per la gestione dei rapporti con i principali stakeholder.

Nel 2025, entrambe le politiche sono state aggiornate, ampliate e armonizzate a livello di Gruppo, segnando un'importante tappa nel percorso del Gruppo FASSI, grazie al consolidamento e al rafforzamento degli impegni a livello globale, in un'ottica che supera l'approccio basato sulle singole politiche adottate a livello locale. Insieme, questi documenti si inseriscono in un quadro integrato di politiche di Gruppo sviluppato nel corso del 2025, contribuendo a rafforzare ulteriormente una visione condivisa e di lungo periodo.

Nella maggior parte delle società italiane del Gruppo, l'impegno nei confronti dei dipendenti è stato ulteriormente rafforzato e formalizzato attraverso l'adozione, nel 2025, del **Codice di Condotta dei Dipendenti**.

Il Codice costituisce un riferimento operativo per la gestione dei rapporti di lavoro, la tutela della salute e della sicurezza, la promozione dell'inclusione e delle pari opportunità e la prevenzione di comportamenti non etici. Esso favorisce l'integrazione concreta dei principi sociali e di governance nei processi e nelle prassi quotidiane, contribuendo a rafforzare una cultura aziendale fondata sulla legalità, sull'equità, sulla trasparenza e sul rispetto delle persone.

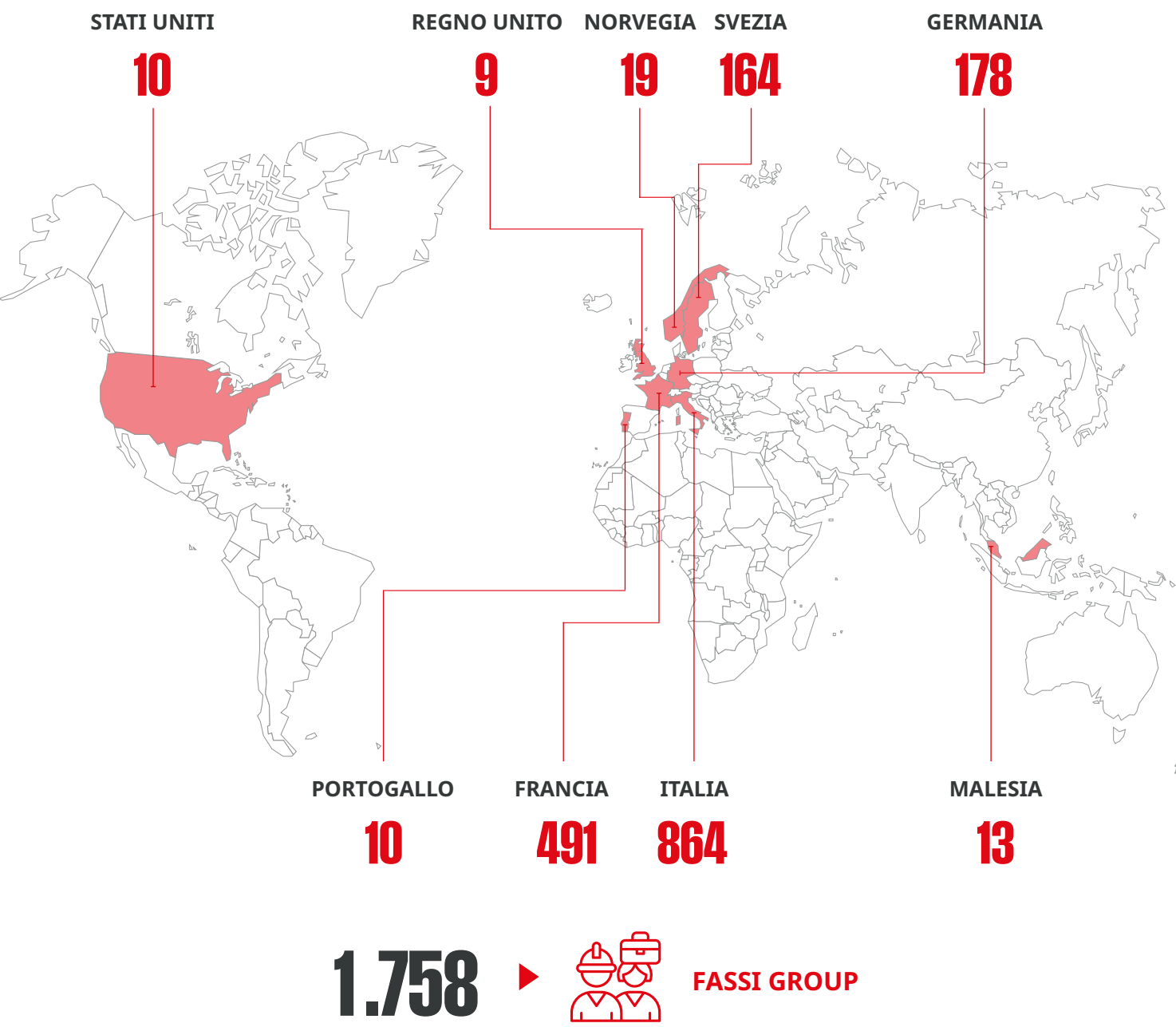
5.1 Persone

Il Gruppo FASSI attribuisce grande importanza alle proprie risorse umane, riconoscendo nel capitale umano un elemento fondamentale del successo della strategia di lungo periodo. Il Gruppo si impegna a sostenere lo sviluppo professionale e il benessere dei dipendenti, promuovendo un ambiente di lavoro positivo, inclusivo e partecipativo.

Con riferimento al perimetro di rendicontazione finanziaria, il Gruppo conta **1.758 dipendenti**, distribuiti nei diversi Paesi come indicato di seguito. **Il nu-**

mero dei dipendenti, espresso in termini di organico, è aumentato del 3% rispetto al perimetro di rendicontazione finanziaria del 2024, quando i dipendenti erano 1.702.

DIPENDENTI DEL GRUPPO FASSI PER PAESE



Considerando esclusivamente il perimetro di rendicontazione⁷, le tabelle riportate di seguito forniscono una panoramica dell’organico del Gruppo, espresso in equivalenti a tempo pieno (*Full-Time Equivalent, FTE*) e suddiviso per genere.

Alla fine del 2025, il numero complessivo di dipendenti, espresso in FTE, ha raggiunto quota 1.665, registrando un **aumento del 23% rispetto al 2024**. Tale incremento è principalmente riconducibile all’ampliamento del perimetro di rendicontazione, che nel 2025 comprende il 97% dei dipendenti del Gruppo FASSI.

Tabella 9 - Composizione di genere della forza lavoro del Gruppo FASSI per gli anni 2024-2025

DIPENDENTI EQUIVALENTI A TEMPO PIENO (FTE)	2024	2025
Uomini	1.203	1.460
Donne	156	205
TOTALE	1.359	1.665 ⁸

Le dipendenti rappresentano il 12% dell’organico totale, in aumento rispetto all’anno precedente. In un settore come quello metalmeccanico, storicamente caratterizzato da una limitata presenza femminile, questo risultato conferma il progressivo ampliamento della partecipazione delle donne all’interno dell’organizzazione, contribuendo a rafforzarne la diversità e il patrimonio di competenze.

La tabella 10 riportata di seguito fornisce informazioni dettagliate sulla rappresentanza di genere tra i membri del vertice aziendale e dell’alta dirigenza del Gruppo. Nel 2025, il Gruppo FASSI ha rivisto la propria metodologia di definizione delle categorie di dipendenti.

⁷ I dati delle società incluse nelle tabelle 9-10-11 e nel presente capitolo sono elencati nella Nota metodologica. Eventuali eccezioni saranno segnalate con note specifiche.

⁸ A parità di perimetro di rendicontazione, il numero dei dipendenti è pari a 1.705.

Tabella 10 - Composizione di genere del management del Gruppo FASSI per l'anno 2025

CATEGORIA DI DIPENDENTI			
	Uomini	Donne	Totale
C-Suite ⁹	28	2	30
Alta dirigenza ¹⁰	50	12	62

Per quanto riguarda la rappresentanza di genere, nel 2025 le donne rappresentano il 6,7% dei vertici aziendali e il 19,4% dei dirigenti. Inoltre, la presenza femminile è garantita all'interno del Consiglio di Amministrazione di FASSI Gru, dove una donna ricopre un seggio, pari al 20% del totale.

Il Gruppo FASSI riconosce la diversità di genere come una priorità e si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo ed equo, in linea con i principi delineati nel Codice Etico e nella Politica di Responsabilità Sociale del Gruppo.

Il calcolo del divario retributivo di genere (Unadjusted Gender Pay Gap - UGPG) del Gruppo FASSI è stato perfezionato grazie a una raccolta dati più accurata e di maggiore qualità. Nel 2025, il divario complessivo si è attestato al 4%, rimanendo vicino al livello di riferimento individuato dall'OIL, dall'OCSE e dalla Commissione Europea, che considerano un intervallo compreso tra lo 0% e il 3% un parametro di riferimento realistico.

Un'espressione concreta di questo impegno è il **Piano per la parità di genere** sviluppato da Cranab, una delle società svedesi del Gruppo. Il Piano definisce iniziative specifiche volte a garantire condizioni di lavoro eque e adeguate alle esigenze di uomini e donne, promuovendo al contempo la parità di accesso alla formazione, allo sviluppo delle competenze e alle opportunità di crescita professionale, indipendentemente dal genere.

⁹ La categoria "C-suite" comprende i ruoli dirigenziali e alcuni dirigenti di alto livello.

¹⁰ La categoria "alta dirigenza" comprende i collaboratori che fanno capo direttamente ai membri della C-suite.

Il Gruppo promuove inoltre un ambiente di lavoro in cui l'inclusione rappresenta un valore e un punto di forza. Nel 2025, il numero di dipendenti con disabilità riconosciuta impiegati nell'ambito di riferimento del rapporto ammonta a 60, pari al 3,5% della forza lavoro complessiva. Rispetto al 2024, il numero assoluto è leggermente aumentato, anche in conseguenza dell'ampliamento del perimetro di rendicontazione. Alcune società italiane del Gruppo hanno inoltre instaurato partnership con associazioni locali per organizzare tirocini rivolti a studenti e giovani adulti con disturbi dello spettro autistico.

Tabella 11 - Dipendenti a tempo indeterminato del Gruppo FASSI, assunzioni e dimissioni per l'anno 2025

	2025	Uomini	Donne	Totale
Dipendenti a tempo indeterminato (FTE)		1.328	189	1.517
Assunzioni a tempo indeterminato (FTE)		98	22	120
Dimissioni di dipendenti a tempo indeterminato (FTE)		71	6	77



Inoltre, il Gruppo FASSI tutela i propri dipendenti attraverso contratti di lavoro equi: **l'86,9% dei lavoratori degli stabilimenti di produzione e assemblaggio è coperto da contratti collettivi**. Inoltre, il numero più elevato di assunzioni nel 2025 rispetto alle dimissioni volontarie registrate nello stesso anno indica un aumento complessivo dell'organico del Gruppo nel 2025.

5.1.1 Benefit per i dipendenti

Nel 2025, il coinvolgimento e la fidelizzazione del personale di FASSI sono stati ulteriormente rafforzati attraverso un sistema articolato di benefit e iniziative.

In tutte le proprie attività, il Gruppo offre un'ampia gamma di benefit volti a promuovere il benessere e la sicurezza finanziaria dei dipendenti. Tra questi rientrano modalità di lavoro flessibili, l'accesso a piattaforme di welfare aziendale, forme di previdenza complementare, coperture assicurative sanitarie e piani pensionistici a carico del datore di lavoro. I dipendenti beneficiano inoltre di buoni pasto, sistemi di partecipazione agli utili e ulteriori forme di assistenza, come il supporto nella compilazione della dichiarazione dei redditi.

A livello locale, i dipendenti beneficiano di ulteriori iniziative, tra cui indennità volte a promuovere la mobilità sostenibile, buoni regalo erogati in diverse occasioni, comitati sociali e culturali, sistemi di risparmio delle ore lavorate e premi per l'anzianità di servizio. Inoltre, servizi di supporto continuativi, quali la consulenza amministrativa e i punti informativi delle risorse umane, garantiscono ai dipendenti un accesso costante a informazioni e assistenza su questioni amministrative e organizzative.



Nel complesso, queste misure contribuiscono a favorire l'equilibrio tra vita lavorativa e vita privata, il benessere individuale e un clima organizzativo positivo. Di conseguenza, il Gruppo FASSI continua a rafforzare la propria attrattività come datore di lavoro, creando un ambiente in cui le persone scelgono di rimanere. Nel 2025 sono stati assunti 120 dipendenti a tempo indeterminato (FTE), a fronte di 77 dimissioni volontarie, determinando un tasso di turnover del personale pari al 5,1%.

Il Gruppo attribuisce grande importanza alla **comprensione delle percezioni dei dipendenti e alla promozione della loro partecipazione attiva**. Diverse società del Gruppo conducono regolarmente indagini sul clima aziendale, dalle quali emergono costantemente riscontri positivi.

Per promuovere ulteriormente la trasparenza e il dialogo, i sistemi locali di segnalazione delle irregolarità consentono ai dipendenti di segnalare eventuali criticità in modo riservato e anonimo. A questi strumenti si affiancano diversi canali di comunicazione interna, quali bacheche aziendali, siti web aziendali e una web app dedicata alla comunicazione interna, il cui sviluppo prosegue con l'obiettivo di migliorarne l'accessibilità e facilitare la condivisione delle informazioni.

Nel corso del 2025 sono state introdotte ulteriori iniziative volte a **rafforzare il senso di appartenenza e il legame dei dipendenti con l'organizzazione**. Un esempio significativo è rappresentato dall'evento "Open Day", tenutosi a ottobre in occasione del 60° anniversario del Gruppo, durante il quale dipendenti, familiari e comunità locali sono stati invitati a visitare i siti produttivi, favorendo relazioni più solide e un maggiore coinvolgimento all'interno dell'organizzazione.

Il Gruppo ha inoltre rafforzato il proprio impegno nei confronti della **dimensione umana del lavoro**, introducendo iniziative a sostegno dei dipendenti che si trovano ad affrontare situazioni di particolare difficoltà. Alla fine del 2025 è stato lanciato un programma di permessi solidali basato sulla donazione volontaria e anonima di ore di permesso da parte dei colleghi, a cui si aggiunge un contributo di pari entità da parte del Gruppo. Entrata in vigore all'inizio del 2026, l'iniziativa è pensata per sostenere i dipendenti che si trovano ad affrontare gravi difficoltà familiari e riflette la costante attenzione di FASSI alla cura, alla solidarietà e al sostegno reciproco.

5.1.2 Formazione e sviluppo professionale

Lo sviluppo dei dipendenti e il potenziamento delle competenze rappresentano pilastri fondamentali della strategia del Gruppo FASSI, poiché la formazione e l'apprendimento continuo sono riconosciuti come fattori essenziali per il raggiungimento degli obiettivi strategici, come evidenziato sia nel Codice Etico del Gruppo sia nella Politica di Responsabilità Sociale.

Considerando esclusivamente i dipendenti degli stabilimenti produttivi del Gruppo, nel corso del 2025:

- 609 dipendenti a tempo pieno (FTE) hanno partecipato a regolari valutazioni delle prestazioni o dello sviluppo professionale, pari al 49,7% della forza lavoro degli stabilimenti;
- Le **ore complessive di formazione erogata sono state 9.035, con la partecipazione di 781 dipendenti a tempo pieno, pari al 63,7% della forza lavoro;**
- Nel 2025 sono state erogate in media 7,4 ore di formazione per dipendente, registrando una lieve diminuzione rispetto alle 8,2 ore per dipendente del 2024.

 **9.035** ►
**ORE DI FORMAZIONE
EROGATE NEL 2025**

Nel corso dell'anno sono proseguite anche le attività di formazione sui temi ambientali e sociali, mentre per il 2026 è previsto l'avvio di programmi formativi dedicati alla diversità e all'inclusione nelle società italiane, oltre a corsi di formazione sul Codice Etico.

Inoltre, nel 2025 **alcune società italiane del Gruppo hanno avviato un programma pilota di mentoring e rotazione delle mansioni** rivolto ai neolaureati, con l'obiettivo di sviluppare competenze trasversali attraverso esperienze formative in diverse aree di business. Queste iniziative proseguiranno nel 2026, insieme a ulteriori attività di orientamento e collaborazioni con scuole e istituti di formazione professionale.

L'attenzione del Gruppo alla valorizzazione delle proprie risorse umane si riflette anche nel riconoscimento dell'eccellenza interna. Nell'ambito di un'iniziativa promossa da Confindustria, ad esempio, il dipartimento Ricerca e Sviluppo (R&S) e un dipendente di FASSI, Marco Poloni, hanno ricevuto un premio di eccellenza in riconoscimento del loro contributo professionale, a conferma del ruolo centrale delle competenze e dell'innovazione nel percorso di crescita sostenibile del Gruppo.



5.2 Salute e sicurezza

La creazione di un ambiente di lavoro sicuro e salubre rappresenta un elemento fondamentale della strategia del Gruppo, che si impegna a promuovere una cultura incentrata sulla prevenzione, sul benessere dei dipendenti e sul miglioramento continuo, in linea con i principi sanciti dal suo Codice Etico.

Nel 2025 è stata formalmente adottata una Politica di Salute e Sicurezza a livello di Gruppo, applicabile a tutte le società del Gruppo FASSI. La Politica consolida gli impegni già assunti dal Gruppo e definisce un approccio condiviso e strutturato alla salute e alla sicurezza sul lavoro. Tale approccio si basa sulla valutazione sistematica dei rischi, sulla prevenzione degli infortuni, su iniziative di formazione e sensibilizzazione continua, nonché sul coinvolgimento attivo dei dipendenti, promuovendo una responsabilità condivisa.

In linea con questo quadro di riferimento, il Gruppo adotta misure volte a eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per quanto possibile, attuando una serie di controlli, a cui si aggiunge l'adozione di misure tecniche e organizzative, procedure operative sicure e attività di formazione.

Le tabelle riportate di seguito presentano i dati relativi alle prestazioni del Gruppo in materia di salute e sicurezza con riferimento ai dipendenti diretti. I dati comprendono i siti produttivi e di installazione, ad eccezione di Vimek.



Tabella 12 - Dati relativi alla salute e alla sicurezza sul lavoro del Gruppo FASSI per i dipendenti diretti negli anni 2024-2025

PRESTAZIONE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI DIRETTI	2024	2025
Numero di infortuni che hanno comportato assenze dal lavoro	63	71
Numero di dipendenti diretti deceduti in seguito a infortunio	0	0
Numero di ore lavorate nel periodo di riferimento	2.327.094	2.229.318
Indice di frequenza degli infortuni con assenza dal lavoro (<i>Lost Time Injury Frequency Rate -LTIFR</i>) ¹¹	5,41	6,37
Numero di giorni lavorativi persi a causa di infortuni sul lavoro	2.007	1.322
Indice di gravità degli infortuni ¹²	0,85	0,59

Per quanto riguarda i dipendenti diretti, la tabella sopra riportata evidenzia un lieve aumento del numero di infortuni con assenza dal lavoro nel 2025 rispetto al 2024. Tale variazione è riconducibile anche alla modifica del perimetro di rendicontazione, che ha incluso gli stabilimenti tedeschi e malesi.

Di conseguenza, l'indice di frequenza degli infortuni con assenza dal lavoro (LTIFR) ha registrato un valore più elevato nel 2025 rispetto al 2024, a seguito dell'aumento del numero di infortuni segnalati. Tuttavia, nonostante tale incremento, il numero complessivo di giornate perse a causa di infortuni sul lavoro è diminuito significativamente nel 2025. Ciò ha determinato una riduzione dell'indice di gravità degli infortuni, indicando una minore gravità complessiva degli incidenti registrati.

Nel corso del 2025, il Gruppo ha proseguito i propri sforzi non solo per migliorare il monitoraggio della salute e della sicurezza, ma anche per rafforzare le prestazioni complessive in materia. Tali attività sono state accompagnate da iniziative preparatorie finalizzate al conseguimento della certificazione ISO 45001 entro il 2027 e il 2028 per alcuni siti selezionati del Gruppo. All'interno del Gruppo sono state effettuate valutazioni dei rischi per la salute e la sicurezza, implementati processi strutturati e realizzate attività di for-

mazione, oltre ad attività di monitoraggio della conformità normativa e del miglioramento continuo.

Il sistema si applica ai dipendenti diretti del Gruppo FASSI che operano presso i siti produttivi, logistici e amministrativi, nonché ai lavoratori di aziende esterne che operano sotto il controllo dell'organizzazione. Esso copre le principali attività aziendali svolte presso tali sedi, tra cui progettazione, produzione, lavorazioni meccaniche, saldatura, verniciatura, assemblaggio, collaudo, gestione del magazzino e assistenza tecnica.



¹¹ Rappresenta il numero di infortuni con assenza dal lavoro rispetto al totale delle ore lavorate nell'anno di riferimento, normalizzato a 200.000 ore lavorate.

¹² Misura il numero di giorni lavorativi persi a causa di infortuni sul lavoro ogni 1.000 ore lavorate dai dipendenti. Si calcola come (totale giorni persi × 1.000) diviso per il totale delle ore lavorate.

5.3 Rapporti con le comunità locali

Il Gruppo è costantemente impegnato a supportare le comunità locali dei territori in cui opera, contribuendo al loro sviluppo e benessere attraverso iniziative di carattere sociale e a sostegno della collettività. In Francia, ad esempio, Marrel e Forez-Bennes partecipano alle reti ACTIFFS e IUMM, che favoriscono il confronto e la collaborazione tra imprenditori e professionisti del settore industriale, promuovendo il dialogo su tematiche economiche e sociali più rilevanti a livello locale.

Anche il sostegno a iniziative legate alla salute rappresenta un importante ambito di intervento per il Gruppo FASSI, che vi contribuisce sia attraverso erogazioni economiche sia mediante il coinvolgimento diretto dei propri dipendenti. **Nel 2025, diverse società del Gruppo hanno sostenuto la Ligue contre le Cancer**, la principale organizzazione privata senza scopo di lucro in Francia impegnata nella lotta contro il cancro, attraverso donazioni e contributi, nonché partecipando a iniziative di solidarietà. Da diversi anni, **tutte le società francesi del Gruppo prendono inoltre parte alla campagna nazionale Octobre Rose**, organizzando attività di sensibilizzazione, eventi sportivi e iniziative di raccolta fondi dedicate alla prevenzione e alla ricerca sul cancro. Nel luglio 2025, le società del Gruppo in Germania hanno inoltre effettuato una donazione ai *Malteser Kinderhospizdienste*, contribuendo alle attività di assistenza rivolte ai bambini gravemente malati e alle loro famiglie. In Italia, infine, il Gruppo ha sostenuto un'organizzazione locale impegnata nella sensibilizzazione sul tema delle malattie rare.



Inoltre, il Gruppo FASSI è impegnato in iniziative volte a sostenere i più vulnerabili e a rafforzare la coesione sociale. **In Italia**, nel corso del 2025, diverse società del Gruppo hanno promosso iniziative in ambito sociale, la cui realizzazione era prevista per l'anno successivo. Ad esempio, **nel febbraio 2026 FASSI Gru ha partecipato a NutriAm Bergamo**, un'iniziativa sostenuta da 51 aziende lombarde, in collaborazione con l'associazione Banco Alimentare e Confindustria Bergamo. Grazie al contributo dei dipendenti, sono stati raccolti 2.100 kg di prodotti alimentari destinati alle famiglie in condizioni di bisogno del territorio.

Anche l'educazione rappresenta un importante ambito di impegno del Gruppo nei confronti delle comunità locali: da tempo FASSI Gru promuove iniziative nelle scuole del territorio con l'obiettivo di ampliare le opportunità formative e rafforzare la sinergia tra il mondo dell'istruzione e quello dell'industria.

5.4 Responsabilità sociale nella catena del valore

La catena del valore rappresenta una leva strategica per il Gruppo FASSI e svolge un ruolo centrale nella creazione di benefici duraturi nel tempo, nel mantenimento di elevati e costanti standard qualitativi dei prodotti e nel consolidamento dei rapporti con i fornitori.

Il Gruppo pone particolare attenzione alla gestione e al monitoraggio della propria catena di fornitura, sia per rispondere alle esigenze di natura tecnica e relative alla criticità dei prodotti, sia per garantire il rispetto degli standard di sostenibilità lungo tutte le fasi della filiera.

Le decisioni relative agli approvvigionamenti del Gruppo si basano su **tre principi**:

- ▶ **COLLABORAZIONE:** I fornitori non sono considerati semplici controparti commerciali, ma partner con cui costruire rapporti duraturi, la cui crescita e resilienza contribuiscono allo sviluppo del Gruppo.
- ▶ **TRASPARENZA:** Il Gruppo FASSI si impegna a instaurare rapporti aperti, trasparenti e fondati sulla fiducia, orientati alla continuità e alla creazione di valore reciproco, favorendo sia l'inserimento di nuovi partner commerciali sia il consolidamento delle collaborazioni già in essere.
- ▶ **MIGLIORAMENTO CONTINUO:** Il Gruppo monitora le performance dei propri fornitori al fine di individuare eventuali aree di miglioramento.

In questo contesto, FASSI pone particolare attenzione a pratiche di approvvigionamento responsabili, integrando nei rapporti con i fornitori rigorosi requisiti in materia di lavoro e responsabilità sociale. Il rispetto dei diritti umani e di condizioni di lavoro eque viene promosso lungo l'intera filiera, sia a monte sia a valle. Particolare attenzione è inoltre dedicata agli standard di salute e sicurezza, affinché i prodotti destinati ai clienti finali rispondano ai più elevati requisiti di affidabilità, conformità e integrità etica.

Negli ultimi anni, il Gruppo ha progressivamente integrato i principi di sostenibilità nella gestione dei propri fornitori, coniugando la resilienza operativa del sistema di approvvigionamento con un più ampio impegno a promuovere pratiche responsabili lungo l'intera catena del valore.

In linea con una visione complessiva che mira a coniugare la stabilità economica con gli aspetti ambientali, sociali ed etici, il Gruppo ha approvato la propria **Politica di Approvvigionamento Sostenibile** e aggiornato il **Codice di Condotta per i fornitori del Gruppo**, al fine di garantirne il pieno allineamento ai principi etici alla base dell'organizzazione. Questo quadro di riferimento condiviso definisce aspettative chiare nei confronti dei partner,

ponendo particolare attenzione all'integrità nella conduzione degli affari, al rispetto dei diritti umani, a condizioni di lavoro eque e sicure, alla tutela dell'ambiente e a un impegno concreto nella lotta al cambiamento climatico.

A supporto dell'attuazione di tali impegni, a partire dal 2026 ai fornitori strategici sarà richiesto di sottoscrivere formalmente il Codice di Condotta. Inoltre, a settembre 2026 sarà presentata internamente un'ulteriore versione aggiornata del documento, con l'obiettivo di garantirne il monitoraggio periodico e l'allineamento all'evoluzione degli standard internazionali e delle aspettative degli stakeholder.

L'azienda privilegia i fornitori che adottano approcci sostenibili e rispettosi dell'ambiente, promuove la collaborazione e il miglioramento continuo e monitora e riesamina periodicamente le proprie pratiche di approvvigionamento, al fine di mantenerle allineate all'evoluzione degli standard e delle aspettative degli stakeholder.

POLITICA DI GESTIONE DEI FORNITORI: OBIETTIVI RAGGIUNTI 2025

POLITICA DI APPROVVIGIONAMENTO SOSTENIBILE



CODICE DI CONDOTTA PER I FORNITORI DEL GRUPPO



Processo di selezione e valutazione dei fornitori secondo criteri di sostenibilità

Il Gruppo adotta un processo strutturato di selezione dei fornitori presso tutti i propri siti operativi. Oltre ai criteri economici e operativi, quali qualità, volumi e puntualità delle consegne, il processo prevede anche requisiti di sostenibilità.

Questi **comprendono le prestazioni ambientali ed energetiche, nonché criteri di natura etica e sociale e relativi al rispetto dei diritti umani**, assicurando la conformità al Codice di Condotta dei Fornitori. Tra gli aspetti considerati rientrano il rispetto di pratiche di lavoro eque, il divieto di lavoro minorile e forzato, la promozione della diversità e la tutela della salute e si-

curezza sul lavoro. La qualifica iniziale si basa su un approccio fondato sulla valutazione del rischio, che prende in esame gli standard tecnici, economici e di governance dei fornitori attraverso l'analisi della documentazione, la verifica delle certificazioni e, ove necessario, lo svolgimento di audit. Questo processo costituisce il punto di partenza per un monitoraggio continuo, volto a garantire nel tempo l'allineamento agli standard aziendali.

I fornitori nel loro insieme vengono valutati almeno una volta all'anno da un team interfunzionale, con particolare attenzione ai fornitori a maggiore impatto. La valutazione delle performance si concentra su tre ambiti principali: qualità; performance ambientali e in materia di salute e sicurezza; pratiche etiche e di governance.

Nei contratti con i fornitori più rilevanti sono state inoltre inserite clausole specifiche in materia di sostenibilità, a conferma della volontà del Gruppo di considerare la sostenibilità un requisito imprescindibile nei rapporti di approvvigionamento.



85% TASSO DI RISPOSTA

136 FORNITORI CHE HANNO COMPILATO IL QUESTIONARIO DI AUTOVALUTAZIONE



Nel 2025, FASSI Italia ha rafforzato il coinvolgimento dei propri fornitori attraverso la condivisione di un questionario di autovalutazione sulla sostenibilità con **circa 160 fornitori strategici, registrando un tasso di risposta dell'85%**. L'iniziativa ha consentito di raccogliere informazioni strutturate su aspetti ambientali, sociali e di governance, tra cui la presenza di sistemi di

gestione, la conformità normativa e l'adozione di politiche in materia di etica, tutela dell'ambiente, salute e sicurezza sul lavoro e pratiche di lavoro. Sulla base dei risultati, i fornitori sono stati classificati secondo tre dimensioni: responsabilità sociale, gestione ambientale e salute e sicurezza sul lavoro.

L'iniziativa rappresenta un passo importante verso una maggiore trasparenza e un monitoraggio più mirato lungo la catena di fornitura.

Coinvolgimento dei fornitori in materia di sostenibilità e mappatura dei rischi

FASSI sta sviluppando un modello di coinvolgimento dei fornitori più strutturato e basato sulla valutazione del rischio, con l'obiettivo di rafforzare il presidio della sostenibilità lungo la catena di fornitura e introdurre gradualmente un sistema dedicato di rating dei fornitori. All'inizio del 2026 è stato organizzato un workshop interno per sensibilizzare le diverse funzioni del Gruppo e creare una conoscenza e una visione condivise sulle modalità con cui rafforzare il percorso del Gruppo verso un approvvigionamento sempre più sostenibile.

In questo contesto, è stata definita una matrice di rischio per i fornitori diretti delle società italiane, che combina la rilevanza strategica ed economica con il livello di rischio ESG intrinseco, tenendo conto dell'esposizione legata al settore di appartenenza, dei fattori geografici e della complessità organizzativa.

I fornitori caratterizzati da una rilevanza economica media o alta e, al contempo, da un rischio ESG medio o alto sono classificati come fornitori prioritari e sono sottoposti a un monitoraggio e a un coinvolgimento più approfonditi.

Per questi fornitori, **FASSI ha definito un processo di valutazione ESG strutturato e integrato, basato sulla piattaforma Synesgy**, che consente di raccogliere informazioni dettagliate e strutturate in materia di sostenibilità. Sono inoltre accettate valutazioni effettuate attraverso piattaforme ESG alternative o la presentazione di certificazioni riconosciute, qualora i fornitori siano in grado di dimostrare di aver intrapreso un percorso di sostenibilità credibile e strutturato.

I fornitori che, sulla base della matrice di rischio FASSI, risultano meno rilevanti continueranno invece a essere valutati attraverso il questionario di autovalutazione sulla sostenibilità, sulla scia dei risultati positivi ottenuti nel 2025.

Inoltre, all'inizio del 2026, il Gruppo FASSI ha compiuto un ulteriore passo nel coinvolgimento dei propri fornitori organizzando due webinar dedicati ai temi ESG, con l'obiettivo di accrescere la consapevolezza e rafforzare le conoscenze in materia di sostenibilità.

L'iniziativa riflette la più ampia ambizione del Gruppo di promuovere una cultura della sostenibilità condivisa lungo tutta la catena di fornitura, andando oltre i semplici requisiti di conformità per favorire una reale comprensione e un impegno concreto. Con oltre 80 fornitori invitati agli eventi, l'iniziativa rappresenta un importante punto di partenza per costruire una comunità di fornitori più consapevole e attenta ai temi della sostenibilità; il loro coinvolgimento continuerà a rappresentare una priorità per il Gruppo nei prossimi mesi.



Nel complesso, queste iniziative riflettono l'ambizione del Gruppo FASSI di crescere insieme ai propri fornitori, promuovendo una cultura condivisa fondata sulla responsabilità, sulla trasparenza e sul miglioramento continuo. Facendo della sostenibilità una componente centrale della gestione della catena di fornitura, il Gruppo mira a costruire un sistema di approvvigionamento resiliente, responsabile e orientato al futuro, del quale i fornitori siano parte attiva.

Appendice

Temi materiali



INNOVAZIONE DI PRODOTTO E SOSTENIBILITÀ

QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI

ESRS S4 Consumatori e utenti finali: Salute e sicurezza, Sicurezza personale dei consumatori e degli utenti finali, e di entrambi, Sicurezza di una persona

INNOVAZIONE E TECNOLOGIA DEI PRODOTTI

ESRS E5 Economia Circolare: Afflussi di risorse, compreso l'utilizzo delle risorse

TUTELA DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE

ESRS S4 Consumatori e utenti finali: Privacy



IMPATTO AMBIENTALE

GESTIONE RESPONSABILE DEI RIFIUTI

ESRS E5 Economia Circolare: Afflussi di risorse, compreso l'utilizzo delle risorse, Rifiuti

CONSUMO ENERGETICO ED EMISSIONI DI GAS SERRA

ESRS E1 Cambiamento Climatico: Energia, Mitigazione dei cambiamenti climatici

ESRS E2 Inquinamento: Inquinamento dell'aria, acqua, suolo

FILIERA DI APPROVVIGIONAMENTO SOSTENIBILE

ESRS S2 Lavoratori nella Catena del Valore: Salute e sicurezza, Occupazione sicura

ESRS G1 Condotta aziendale: Gestione della relazione con i fornitori, incluse le pratiche di pagamento, Corruzione e concussione



PERFORMANCE SOCIALE

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

ESRS S1 Forza Lavoro Propria: Salute e sicurezza, Privacy; Occupazione sicura, Orario di Lavoro, Equilibrio vita-lavoro

ATTRAZIONE E FIDELIZZAZIONE DEI TALENTI

ESRS S1 Forza Lavoro Propria: Formazione e sviluppo delle competenze

QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI

ESRS S1 Forza Lavoro Propria: Salari adeguati, Contrattazione collettiva, compreso il tasso di lavoratori coperti da contratti collettivi, Occupazione e inclusione di persone con disabilità, Libertà di associazione, esistenza di comitati aziendali e diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori, Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore, Misure contro la violenza e le molestie sul posto di lavoro, Dialogo sociale

ESRS G1 Condotta aziendale: Protezione degli informatori; Cultura aziendale

Dati ambientali

Tabella 13 - Altre emissioni del Gruppo FASSI per gli anni 2024-2025

INQUINANTI IN ARIA			2024 ¹³	2025 ¹⁴
SOx (Ossidi di zolfo)	kg		4,3	6
NOx (Ossidi di azoto)	kg		15,1	17
PM (Particolato)	kg		842,6	1.192
VOCs (Composti organici volatili)	kg		22.271	35.366

¹³ I dati del 2024 differiscono da quelli pubblicati nel report dello scorso anno grazie ad una migliore qualità della raccolta dati.
¹⁴ I dati del 2025 non includono le società tedesche.

Dati sociali

Tabella 14 - Composizione della forza lavoro del Gruppo FASSI per genere nel 2025 – Dettaglio per paese

Dipendenti equivalenti a tempo pieno (FTE) – 2025	Italia	Francia	Svezia	Stati Uniti	Germania	Asia	Totale
Uomini	741	420	135	7	146	11	1.460
Donne	94	66	25	2	16	2	205
Totale	835	486	160	9	162	13	1.665

Tabella 15 - Dipendenti del Gruppo FASSI con contratto a tempo determinato e indeterminato, equivalenti a tempo pieno (FTE) – Dettaglio per genere e paese

Dipendenti (FTE) 2025		Italia	Francia	Svezia	Stati Uniti	Germania	Asia	Totale
Dipendenti a tempo indeterminato (FTE)	Uomini	622	414	128	7	146	11	1.328
	Donne	80	66	23	2	16	2	189
	Totale	702	480	151	9	162	13	1.517
Dipendenti a tempo determinato (FTE)	Totale	133	6	9	0	0	0	148

Tabella 16 - Assunzioni e dimissioni volontarie di dipendenti a tempo indeterminato, per genere e paese - 2025

Dipendenti 2025		Italia	Francia	Svezia	Stati Uniti	Germania	Asia	Totale
Assunzioni a tempo indeterminato	Uomini	36	32	6	2	22	0	98
	Donne	8	7	2	1	4	0	22
	Totale	44	39	8	3	26	0	120
Dimissioni volontarie di dipendenti a tempo determinato	Uomini	34	12	10	0	14	1	71
	Donne	3	0	3	0	0	0	6
	Totale	37	12	13	0	14	1	77

Nota metodologica

Il presente documento costituisce il secondo report di sostenibilità del Gruppo FASSI Gru S.p.A (di seguito e nel presente documento ‘Gruppo FASSI’), entità nata a seguito della fusione inversa avvenuta nel giugno 2025 tra Lifting Holding S.p.A, FASSI Holding S.r.l and FASSI Gru S.p.A, che ha portato quest’ultima a diventare la holding del Gruppo.

Il report segue le linee guida e i principi della Global Reporting Initiative (GRI), uno degli standard di rendicontazione di sostenibilità più riconosciuti, ed è stato redatto scegliendo l’opzione ‘in conformità’. Il periodo di riferimento del documento è l’esercizio finanziario 2025.

Il perimetro di rendicontazione del presente report comprende le società riportate nella tabella sottostante, ciascuna delle quali classificata come “Siti produttivi”, “Siti di allestimento”, “Uffici”, con diverse categorie di dati di sostenibilità raccolti.

Tabella 17 - Perimetro di rendicontazione del 2025 e classificazione dei siti

Siti produttivi	Siti di allestimento	Uffici
FASSI Gru S.p.A	FASSI Emilia S.r.l	FASSI Sverige Ab
O.ME.FA S.p.A	Albert Fahrzeugbau Gmbh	FASSI Deutschland Gmbh
CARMO S.r.l	Zanner Fahrzeugbau Gmbh	Bavaria Fahrzeugbau Holding Gmbh
O.CI.MA S.r.l	FASSI Provence – Miltra Provence Sarl	C.T.E.L.M. Sas
O.M.B Brugnetti S.r.l	FASSI Paris Sud - Deucaville Sas	FASSI France Sas
Carpenteria C.S S.r.l	FASSI Paris Nord - Miltra Paris Nord Sarl	Marrel Corporation
TSM Sensors S.r.l	FASSI Roanne - Forez-Bennes Service Sas	
Cranab A.B	FASSI Loire – Forez-Bennes Loire Sas	
Vimek A.B	FASSI Auvergne – S.N. Thomazet Sas	
Marrel S.A.S	FASSI Bretagne - Carrosserie De L'iroise	
Forez Bennes S.A.S	FASSI Rhone & Alpes - S.D'expl. Forez-Bennes Hydro Sas	
FASSI Asia Pacific Sbn Bhd		

Le società evidenziate in grassetto nella tabella 17 sono quelle che non erano incluse nel perimetro di rendicontazione del 2024.

I dati relativi al personali riportati nell’infografica a pagina 74 rappresentano l’intero perimetro finanziario, mentre i dati relativi alla performance sociale riportati nelle tabelle 9-10-11 e nei paragrafi correlati riguardano gli stabilimenti produttivi, i siti di allestimento e gli uffici del perimetro di rendicontazione sopra indicato e sono espressi in dipendenti equivalenti a tempo pieno (FTE), mentre gli indicatori relativi ai dipendenti con disabilità si riferiscono invece al numero effettivo di dipendenti. I dati relativi ai dipendenti riportati nel sottoparagrafo 5.1.2 e nel paragrafo 5.2 si riferiscono esclusivamente agli stabilimenti di produzione. I dati relativi alla salute e alla sicurezza riportati nella tabella 12 includono i dati dei siti produttivi e di allestimento, con l’eccezione di Vimek A.B. Ogni eccezione alle informazioni di cui sopra è specificatamente indicata nella report.

I dati ambientali riportati riguardano il consumo idrico, la gestione dei rifiuti, il consumo energetico e le relative emissioni di gas serra (GHG). Le informazioni ambientali includono i dati relativi ai siti produttivi e di allestimento, ad eccezione delle tabelle 8 e 13, in cui non sono inclusi i dati di Albert Fahrzeugbau Gmbh and Zanner Fahrzeugbau.

I dati del 2024 riportati nelle tabelle 4 e 5 relativi al consumo energetico e alle emissioni di Scope 1 e 2 sono stati aggiornati grazie a una migliore qualità della raccolta dati e alla disponibilità di informazioni contestuali più precise. Le emissioni di gas serra sono state calcolate per l’anno 2025, in linea con l’ambito di rendicontazione di questo report e secondo il GHG Protocol (*WB-CSD/WRI, 2004. Greenhouse Gas Protocol: a Corporate Accounting and Reporting Standard*).

Nello specifico, la categoria di Scope 1 considera le emissioni generate dalla combustione stazionaria, dalle emissioni fuggitive, dalle emissioni di processo e dei veicoli aziendali (combustione mobile). Le emissioni di Scope 2 tengono conto degli impatti derivanti dall’elettricità consumata dalla rete, dall’energia acquistata per il teleriscaldamento e dall’elettricità da fonti rinnovabili consumata in Svezia per il riscaldamento dei siti e degli impianti.

I fattori di emissione di Scope 1 e 2 utilizzati per il calcolo delle emissioni provengono dal DEFRA¹⁵ (*Department for Environmental, Food & Rural Affairs*), dall'Agenzia Internazionale dell'Energia (IEA) e dall'Associazione degli organismi emittenti (AIB- *Association of Issuing Bodies*) e l'approccio di consolidamento segue il metodo del controllo operativo ed è stato applicato il 100% del GWP (*Global Warming Potential o Potenziale di Riscaldamento Globale*).

Per il calcolo delle emissioni di Scope 3 sono stati utilizzati, ove disponibili, dati primari provenienti dai sistemi di gestione aziendale, dalla documentazione e dalle informazioni tecniche sui prodotti. Per le categorie che non possono essere misurate direttamente lungo la catena del valore, e in assenza di dati primari, sono state applicate stime e approssimazioni. Queste si basano su modelli che utilizzavano ipotesi tecniche (ad esempio per la categoria relativa all'uso di prodotti venduti) nonché su proxy (ad esempio l'ubicazione geografica di fornitori e clienti), stime settoriali e ipotesi di natura economica.

Informazioni più dettagliate sulle emissioni relative alle diverse categorie delle Scope 3 sono riportate nella tabella sottostante. Le categorie “3.8 Beni in leasing a monte”, “3.14 Franchising” e “3.15 Investimenti” sono state escluse dall'elaborazione in quanto ritenute non applicabili né rilevanti per le attività del Gruppo FASSI.

15 <https://www.gov.uk/government/collections/government-conversion-factors-for-company-reporting>

CATEGORIA	DESCRIZIONE	FONTE DEI DATI	APPROCCIO	DATABASE
Scope 3.1 Acquisto di beni e servizi	Materie prime e componenti	Primaria	Calcolo	Ecoinvent
	Materiali ausiliari	Primaria	Calcolo	Ecoinvent
	Imballaggio	Primaria	Calcolo	Ecoinvent
	Servizi	Economica (bilancio finanziario)	Basato sulla spesa	ADEME
Scope 3.2 Beni strumentali	Impianti, attrezzature, macchinari, edifici	Economica (bilancio finanziario)	Basato sulla spesa	ADEME
Scope 3.3 Attività legate ai consumi energetici	Attività a monte della produzione di combustibili e energia acquistati	Primaria	Calcolo	Ecoinvent, IEA, DEFRA

CATEGORIA	DESCRIZIONE	FONTE DEI DATI	APPROCCIO	DATABASE
Scope 3.4 Trasporto dei materiali acquistati e distribuzione dei prodotti	Trasporti dai fornitori e tra le società del Gruppo su mezzi non di proprietà	Primaria, Secondaria	Calcolo, Stime	Ecoinvent
Scope 3.5 Gestione dei rifiuti	Rifiuti pericolosi e non pericolosi	Primaria, Secondaria	Calcolo, Stime	Ecoinvent
Scope 3.6 Viaggi di lavoro	Spostamenti casa-lavoro dei dipendenti	Primaria, Secondaria	Calcolo, Stime	DEFRA
Scope 3.7 Viaggi casa-lavoro dei dipendenti	Spostamenti casa-lavoro dei dipendenti	Primaria, Secondaria	Calcolo, Stime	Ecoinvent
Scope 3.9 Trasporto dei prodotti fuori dal controllo dell'organizzazione	Trasporto dei prodotti finiti gestito da terze parti	Primaria, Secondaria	Calcolo, Stime	Ecoinvent
Scope 3.10 Trasformazione dei prodotti	Attività di bodybuilder	Secondaria	Calcolo, Stime	Ecoinvent
Scope 3.11 Utilizzo dei prodotti	Utilizzo delle gru	Secondaria	Modellizzazione e ipotesi	Ecoinvent
Scope 3.12 Fine vita del prodotto venduto	Smaltimento dei prodotti e degli imballaggi	Secondaria	Approssimazioni	Ecoinvent
Scope 3.13 Beni dati in leasing a terzi	Affitto di ben ad altri	Economica	Basato sulla spesa	ADEME

I dati finanziari non sono inclusi in questo documento, il lettore faccia riferimento al bilancio consolidato del 2025 per ulteriori dettagli.

Le informazioni e gli indicatori rendicontati in questo documento sono elencati nell'Indice GRI di seguito, con indicata l'ubicazione (paragrafo) in cui sono espressi. Questo documento non è stato soggetto a revisione da terza parte indipendente.

Per ogni ulteriore informazione, potete scrivere a paola.panzeri@fassi.com

Indice dei contenuti GRI

DICHIARAZIONE D'USO	FASSI Group ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 1.1.2025-31.12.2025 in conformità agli Standard GRI.
UTILIZZATO GRI 1	GRI 1: Principi Fondamentali 2021

STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONI		
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	1.2 Struttura industriale Nota metodologica			
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica			
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e referente	Nota metodologica			
	2-4 Restatement delle informazioni	Nota metodologica			
	2-5 Assurance esterna	-			
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	1.1 Prodotti 1.2 Struttura industriale 1.3 Presenza globale			
	2-7 Dipendenti	1. I numeri del Gruppo 5.1 Persone 6.2 Dati sociali	2-7 b.ii 2-7 b.iii 2-7 b.iv 2-7 b.v	Non disponibile Non disponibile	Il dettaglio per genere dei dipendenti a tempo determinato non è disponibile Il dettaglio dei dipendenti full-time, part-time e a ore non garantite non è al momento disponibile
	2-8 Lavoratori non dipendenti	-			

STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONI		
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-9 Struttura e composizione della governance	1.5 Governance			
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	-			
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	1.5 Governance			
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	2.1 La strategia di sostenibilità			
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	2.1 La strategia di sostenibilità			
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	2.1 La strategia di sostenibilità			
	2-15 Conflitti di interessi	-			
	2-16 Comunicazione della criticità	1.5 Governance			
	2-17 Competenze collettive del massimo organo di governo	-			
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	-			
	2-19 Politiche retributive	-			
	2-20 Processo di determinazione della retribuzione	-			
	2-21 Rapporto sulla retribuzione totale annuale	-			
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder			

STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONI		
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-23 Impegni assunti tramite policy	1.5 Governance			
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	1.5 Governance 5.1 Persone			
	2-25 Processi volti a rimediare agli impatti negativi	-			
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	1.5 Governance			
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	1.5 Governance			
	2-28 Adesione ad associazione	-			
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	-			
	2-30 Accordi di contrattazione collettiva	5.1 Persone	2-30 b	Informazioni non disponibili	Informazioni relative ai dipendenti non coperti da contratti collettivi non sono disponibili
	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	2.2 Analisi della Doppia Materialità			
	3-2 Elenco dei temi materiali	2.2 Analisi della Doppia Materialità			
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.2 Analisi della Doppia Materialità			
	GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	1.5 Governance		
	GRI 302: Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	4.1 Energia	Non applicabile	Il consumo di energia di raffreddamento (c.iii) di vapore (c.iv) non è applicabile all'operatività del Gruppo FASSI

STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONI		
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	4.1 Energia	302-1 d.ii 302-1 d.iii 302-1 d.iv	Non applicabile	FASSI non vende energia di riscaldamento, vapore, raffreddamento
			303-5 b	Informazioni non disponibili	Il Gruppo FASSI non ha ancora propriamente identificato le aree soggette a stress di acqua FASSI Group
GRI 303: Acqua 2018	303-5 Consumo di acqua	4.3 Acqua	303-5 c	Non applicabile	Le attività del Gruppo FASSI non richiedono un significativo ammontare di acqua; quindi, iniziative di stoccaggio dell'acqua non sono attualmente implementate
			305-1 c	Informazioni non disponibili	Le emissioni di CO ₂ biogenica non sono state calcolate, dato che non sono incluse nel calcolo delle emissioni di Scope 1
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1) 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) 305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	4.2 Emissioni Nota metodologica 4.2 Emissioni Nota metodologica 4.2 Emissioni	305-1 c	Informazioni non disponibili	Le emissioni di CO ₂ biogenica non sono state calcolate, dato che non sono incluse nel calcolo delle emissioni di Scope 1
			305-3 c	Informazioni non disponibili	Le emissioni di CO ₂ biogenica non sono state calcolate, dato che non sono incluse nel calcolo delle emissioni di Scope 3
			305-3 e	Non applicabile	Il 2025 è il primo anno in cui il Gruppo ha elaborato il calcolo delle emissioni
			305-7 a. iii 305-7 a. v 305-7 a. vii	Non applicabile	I requisiti non sono applicabili ai processi produttivi del Gruppo FASSI
GRI 305: Emissioni 2016	305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx), e altre emissioni significative	6.2 Dati ambientali	305-7 c	Informazioni incomplete	La metodologia è diversa tra le varie aree del Gruppo. L'obiettivo è di standardizzare i metodi di raccolta dati nel 2026

STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONI		
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
GRI 306: Rifiuti 2020	306-3 Rifiuti prodotti	4.4 Rifiuti			
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	4.4 Rifiuti			
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	4.4 Rifiuti			
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	5.1 Persone	401-1 a-b	Informazioni incomplete	I numeri e il rapporto non sono disponibili per età e genere
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5.2 Salute e sicurezza			
	403-9 Infortuni sul lavoro	5.2 Salute e sicurezza	403-9 a.ii 403-9 a.iv	Informazione non disponibili	I dati relativi a questo specifico requisito non sono raccolti
			403-9 b	Informazioni incomplete	I dati relativi ai lavoratori non dipendenti non sono pubblicati
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione annuale per dipendente	5.1 Persone	404-1 a	Informazioni incomplete	Il dettaglio per categorie e genere non è disponibile
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	5.1 Persone			
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	5.1 Persone	404-3 a	Informazioni incomplete	Il dettaglio per categorie e genere non è disponibile
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	5.1 Persone	405-1 a. ii 405-1 b. ii	Informazioni incomplete	Il dettaglio per età non disponibile e le categorie di dipendenti disponibili sono i C-suite e l'alta dirigenza
	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	5.1 Persone			

STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONI		
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	1.5 Governance			





FASSI

www.FASSIgroup.com